

永續報告書 2023



CONTENT

目錄

- 002 關於本報告書
- 003 經營者的話
- 005 台虹概況
- 007 2023 年 ESG 績效與亮點

1 永續管理的實踐者

- 009 1.1 永續發展委員會
- 009 1.2 利害關係人溝通與回應
- 013 1.3 鑑別年度重大主題
- 017 1.4 永續發展目標與實踐

2 穩健前行的經營者

- 021 2.1 董事會治理
- 026 2.2 氣候及營運風險管理
- 030 2.3 法規遵循與內控
- 033 2.4 永續供應鏈

3 創新材料的開發者

- 038 3.1 市場及業務拓展
- 041 【專欄】拓展事業版圖
- 台虹科技佈局泰國
- 042 3.2 產品研究與創新
- 046 【專欄】知識管理啟動大會
- 047 3.3 資安防控與客戶隱私
- 050 3.4 客戶需求及品質管理

4 綠色環保的生產者

- 056 4.1 環保政策與投資
- 058 4.2 能源與碳排管理
- 061 【專欄】碳盤查資訊化系統
- 062 4.3 減廢行動

5 社會共融的推動者

- 068 5.1 適材適用
- 070 5.2 營造友善職場
- 076 5.3 職場安全及健康
- 085 5.4 兒少關懷
- 088 【專欄】員工單車通勤提案

6 附錄

- 090 附錄一、ESG 資訊
- 110 附錄二、永續報告書查證聲明書
- 111 附錄三、GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表
- 122 附錄四、SASB 永續會計揭露準則對照表 - 工業機械與商品
- 123 附錄五、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」永續揭露指標—電子零組件業對照表
- 124 附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」上市上櫃公司氣候相關資訊
- 125 附錄七、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

關於本報告書

台虹科技股份有限公司自 2014 年起，已連續 11 年發行非財務報告書，本年度透過了解企業永續發展脈絡、重大性分析鑑別利害關係人所關注的議題，並納入外部專家意見，歸納出 15 項永續重大主題；詳實揭露台虹科技於各項永續議題之管理方針、行動方案及績效，並以一般慣用文字及描述方式呈現，除提升對利害關係人之資訊透明度外，更體現我們落實永續發展之決心。

■ 編撰原則與綱領

本報告書依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiatives, GRI) 所發布之 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards) 及臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，加強揭露前項辦法中第 4 條 - 「永續揭露指標 - 電子零組件業」及第 4 之 1 條 - 「氣候相關資訊」；另呼應永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候相關財務揭露建議書 (Task force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 及聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 等原則，並依各項準則所列之報導原則及要求進行編撰。為提升實質性與可比較性，本報告書之財務績效以新臺幣為計算基準，環境節能減碳數據以國際通用單位為基準。本報告書與前一年度發行版本相較，部分資訊重編詳如報告書內說明。

■ 報告範疇、統計期間與發行頻率

台虹科技每年定期發行永續報告書，並公告於官網中 (<https://www.taiflex.com.tw>)，其發行頻率與財務報告一致。

本報告書揭露台虹科技於 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，在經濟、治理、社會及環境各面向之永續經營成果；為提升完整性及可比較性，部分內容涵蓋報導期間之過去與未來。除財務績效以合併財務報表範疇呈現外，其餘資訊皆以台虹科技於臺灣之營運據點及業務為主要範疇（包含一廠、二廠、三廠、五廠，子公司未包含於其中）；惟考量集團永續發展與規劃，子公司部分永續績效將一併於本報告書呈現。

台虹
官網

上一版本發行時間：2023 年 6 月

現行版本發行時間：2024 年 7 月

下一版本發行時間：預計於 2025 年 8 月

■ 審核與外部查證

本報告書資料與數據依據台虹科技「永續報告書編製及驗證之作業程序」，由總公司各部門與各廠區經主管複核後提供，由永續報告書編製小組彙整編輯，經永續發展委員會各推動中心主管複核修訂，循行政程序送總經理與董事長核閱後定稿發行。

為提升可信度，報告書中之財務績效取自經安永聯合會計師事務所查核簽證之財務年報資料；其餘內容則由法國標協集團 - 艾法諾國際股份有限公司 (AFNOR Asia Ltd.) 完成查證，查證結果符合依循 GRI Standards 2021 報導與 AA1000AS v3 保證標準第一類型之中度保證等級；獨立保證意見聲明書詳如附錄二。

■ 意見回饋

若您對於本公司或本報告書有任何疑問與建議，誠摯歡迎您與我們聯繫。如欲瞭解更多關於台虹永續發展相關資訊，您可參閱本公司官網之 ESG 永續管理。



權責單位：台虹科技股份有限公司 / 永續發展中心

地址：高雄市前鎮區環區三路 1 號

電話：07-8139989 #72350

電子郵件：knight@taiflex.com.tw

永續發展專區：https://www.taiflex.com.tw/esg_overview.html

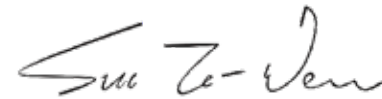


董事長的話

2023 年處在一個高通貨膨脹、高資金成本以及低迷的終端消費需求環境中，充分考驗企業營運彈性以及風險因應能力，台虹在 2023 年致力於提高各廠區地化供應的比重、彈性備庫策略、優化產品結構、提高生產效率、費用控管等，以提升公司營運彈性，同時也審慎加大投資力道於新材料的研發與送樣推廣，致力擴大市場佔有率，靜待經濟重新復甦之際帶動營運能更上層樓。同時，我們在永續發展方面取得了一系列重要的里程碑，特別是佈局泰國廠。企業永續經營的概念不斷強化，各界對企業在 ESG 的投入上具有高度期盼，台虹積極推動了可持續發展的各項措施，在環境面上，2023 年我們共執行 29 件廠務節能專案，發揮節電 1,504,834 度的效益，超額達成能源管理法要求每年節電 1% 之規定；減碳方面以 2021 年為基準年，2023 年直接與間接溫室氣體總排放量已達成短期目標（類別一減少 4%），並穩定地邁向長期減碳目標道路上。除自身減碳之外，母公司採購了 1 萬度電的再生能源憑證，積極響應政府 2050 淨零排放。同時，為了善盡國際公民的責任，我們於泰國子公司廠區也建置了屋頂型太陽能發電 430 kW 並簽署了 10 年，總量達 7,500 萬度的綠色電力證書的採購協議。

社會責任方面，我們推動員工多元化和平等，同時我們也積極參與社區，結合學校擴展了多元的社會公益活動，並專注於青年成長與兒少關懷。公司治理上除了遵循治理政策，在智慧財產管理制度上更深入加強並且通過 TIPS 2023 年 A 級驗證。

未來本公司將持續強化核心競爭能力，在軟性電子材料、半導體應用材料上持續投入研發力道，往高附加價值產品努力邁進。同時運用目前在軟性材料上的領先優勢與客戶協同開發，共同掌握市場成長動能，奠定長期成長的根基，引領行業，追求卓越，並致力於打造一個更美好、更永續的未來。

孫達波 

總經理的話

近年來在面臨諸多的困難與挑戰下，我們從不曾停止追求企業永續的步伐。「2030 年再生能源、低碳排放、廢棄轉循環經濟」、「2050 年達到 100% 再生能源、淨零排放及 100% 循環經濟的全球願景」仍是我們不變的目標。

為達到節能減碳的目的，2023 年我們執行了 29 件專案，如：「烘箱廢熱回收」、「溶劑冷凝回收、純化再利用」...等技術與設備的改進，全年節電超過百萬度電，降低碳排逾 600 tCO₂e。新設立之泰國廠是以綠建築設計、RE100 為目標打造的綠色工廠，除了建置屋頂型太陽能光電系統外，並已規劃簽署十年購置總量達 7,500 萬度之綠證採購協議，讓減碳成為台虹的競爭力。

除了在公司推行各項 ESG 的管理和活動之外，台虹也持續擴大綠色影響力，攜手供應鏈夥伴進行低碳管理，透過碳盤查、節能減碳輔導，深化綠色供應鏈，要求供應商簽署企業社會責任承諾書、進行供應鏈綠色評鑑，共同善盡企業的社會責任及建立穩定發展的永續供應鏈。

台虹秉持以人為本的精神，持續進行社會公益及人才培育，自 2011 年創立高雄市虹心兒少關懷協會以來積極參與和舉辦公益活動，例如：舉辦弱勢兒童及青少年遊學高雄活動及與普仁青年關懷基金會一同協助弱勢青少年穩定就學，持續為社會挹注正向動能。台虹致力於成為對環境友善的材料專家，推進高科技產品的發展，與中山大學半導體及重點科技研究學院進行產學合作，為產業培育科技人才。

企業社會責任是台虹一直以來重視的承諾，以實際的行動投入、參與並執行，在 2023 職安署的「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」通過績優企業選拔。接下來，也將持續透過跨領域合作，開展創新解決方案，實踐企業永續發展之理念，使永續價值深植於企業文化中。

江宗翰 Tzong-Hann Jiang



台虹概況

台虹科技股份有限公司成立於 1997 年，我們以成為世界級的軟性材料公司為願景，憑據兩大核心技術——「自主性基礎配方」與「精密塗佈」，擁有市場競爭優勢，提供客戶最值得信賴的先進軟性材料及創新應用整合服務，現已成為全球前三大軟板材料供應商。

公司簡介



公司名稱

台虹科技股份有限公司



實收資本額

新臺幣 2,091.20 佰萬元



成立時間

1997 年 8 月 16 日



股票代號

TWSE : 8039 / 上市



產業別

電子零組件業



員工人數

803 名
(截至 2023 年 12 月 31 日止)



董事長

孫達汶



產品項

軟性銅箔材料、覆蓋膜
純膠、複合材料



總經理

江宗翰



營運總部

高雄市前鎮區環區三路 1 號



發言人

潘祈愿



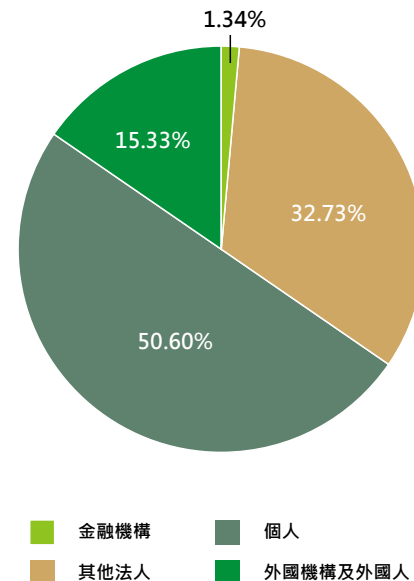
全球據點

台灣、中國、日本
美國、泰國

股東結構表

截止日期：2024/3/26

類別	持股股數	持股比例
金融機構	2,805,600	1.34%
其他法人	68,452,502	32.73%
個人	105,795,541	50.60%
外國機構及外國人	32,066,049	15.33%



多元化經營

台虹科技集團以多角化方式經營，以增進企業價值並擴大營運範疇，集團事業除了包含電子材料事業、光學膜及散熱材料事業外，近年來也順利跨入半導體封裝材料與顯示器封裝材料，同時為了因應全球減碳及國家淨零排放趨勢，成立了台虹綠電股份有限公司，統籌集團內再生能源的發展。



榮耀與肯定

2019~2023

年度	榮耀事蹟與肯定	
2023	- 榮獲衛生福利部國民健康署「健康職場認證・健康促進標章」。 - 榮獲經濟部加工出口區管理處高雄分區熱心參與捐血活動獎盃。 - 榮獲 111 年度上櫃公司第九屆治理評鑑系統「中小市值組排名前 5%」。 - 榮獲 112 年度前鎮科技產業園區複合型災害事故緊急應變與區域聯防演練示範單位。 - 連續第八年取得 ISO27001 資訊安全管理系統國際認證。 - 通過台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級驗證。 - 榮獲勞動部職業安全衛生署電子業「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」績優企業。	
2022	- 榮獲經濟部加工出口區管理處高雄分區頒發熱心參與捐血活動獎盃。 - 榮獲上市上櫃公司第八屆公司治理評鑑「中小市值組排名前 5%」。 - 成立泰國子公司、廠房動土典禮。 - 台虹 25 周年廠慶與高雄共好。 - 連續第七年取得 ISO 27001 資訊安全管理系統國際認證。	
2021	- 設立台虹綠電股份有限公司，其致力於再生能源，持續投資綠電能源發電設施，係 100% 持股之子公司。 - 榮獲經濟部加工出口區勞資關係優良事業單位獎。 - 榮獲經濟部加工出口區熱心公益貢獻獎。 - 榮獲高雄市工業會績優會員獎。 - 榮獲高雄市政府頒發庇護工場中秋商品，嘉惠身心障礙朋友獎狀。	
2020	- 榮獲經濟部加工出口區勞資關係優良事業單位獎。 - 榮獲經濟部加工出口區熱心公益貢獻獎。 - 辦理分割新設台虹應用材料股份有限公司，係 100% 持股之子公司。榮獲高雄市政府 2020 高雄典範企業領航獎 - 幸福友善領航獎。	
2019	- 榮獲衛生福利部國民健康署「職場健康促進標章」。 - 取得 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證。 - 榮獲經濟部加工區管理處「熱心公益貢獻獎」「勞資關係優良獎」。	

- 榮獲 2023 年康健雜誌「CHR 健康企業公民」許諾企業。
- 榮獲優質企業 (Authorized Economic Operator, AEO) 認證。
- 取得 ISO45001 及 CNS45001 雙認證。
- 連續辦理八屆普仁青年關懷基金會「遊學高雄青年體驗活動」。
- 2023 年獲環保署頒發企業空氣品質淨化區認養「優等獎」。
- 2023 年加入玉山銀行 ESG 永續倡議行動夥伴，攜手共同致力落實永續轉型。

- 榮獲 2022 年康健雜誌「CHR 健康企業公民」許諾企業。
- 榮獲高雄市政府環保局 110 年度高雄市空氣品質淨化區認養「貢獻卓越獎」。
- 完成 ISO 14064:2018 溫室氣體盤查並經由第三公正單位查證 (盤查年份：2021 年)。榮獲衛生福利部國民健康署「健康職場認證・健康促進標章」。

- 榮獲高雄市政府頒發支持購買身心障礙團體秋節禮品獎狀。
- 11 月 30 日於新加坡證券交易所發行海外第一次無擔保可轉換公司債美金 7,000 萬元。
- 榮獲 ISO 50001 能源管理系統認證。
- 榮獲高雄市慈善團體聯合總會頒發一日志工與愛心捐助 (照扶經濟弱勢家庭)。

- 榮獲財政部關務署審查符合安全認證優質企業。
- 再取得 ISO 27001 資訊安全管理系統國際認證。
- 財政部關務署審查符合安全認證優質企業。
- 榮獲經濟部加工區管理處「熱心公益貢獻獎」「勞資關係優良獎」。

- 取得 CNS 45001 2018 中華民國國家標準職業安全衛生管理系統認證。
- 榮獲高雄市政府典範企業領航獎「深耕典範領航獎」及「評審團大獎」。
- 榮獲衛生福利部國民健康署「職場健康促進標章」。

2023 年 ESG 績效與亮點

E 環境面

執行 ISO 14064:2018

2023 年導入資訊化溫室氣體管理系統，以資訊系統完成 ISO 14064:2018 版本之 2022 年度溫室氣體盤查，並通過第三方公正單位查證。

減少 1,235.99 公噸 CO₂e

2023 年公司執行 11 類節能方案，共節省 13,377.32 GJ 能源使用量，約減少 1,235.99 公噸 CO₂e。

投入環保 63,312 仟元

2023 年環保污染防治、事業廢棄物減量、資源回收等工作項目效益總計 63,312 仟元。

回收 96 公噸

2023 年開發剝膜機提高紙類回收、提高保鮮膜回收、提高紙袋回收共計回收 96 公噸

轉化率 60%

2023 年 NMP 及 MEK 溶劑，分別回收 353 公噸及 148.2 公噸，平均回收再利用率分別為 64.31% 及 61.47%，達成轉化率 60% 之目標。

購買 10,000 度綠電

2023 年底參與台電小額綠電試購計畫，投標綠證 10,000 度電，供二廠 2024 年宣告使用。

S 社會面

重大職災 0 件

2023 年無職業病例，亦無重大職災及死亡事件。

FSI < 0.1

2023 年達成總合傷害指數 (FSI) < 0.1 之目標，優於電子業及半導體業近 3 年平均。

職安稽核 0 缺失

2023 年外部稽核職安衛零缺失，負面觀察事項為 10 件，改善率 100%。

社區服務 1,058.5 仟元

2023 年虹心兒少關懷協會參與志工共 50 位，投入金額共 1,058.5 仟元。

員工訓練滿意度 93%

2023 年員工訓練總計 8,840 人次，總訓練時數 17,572 小時，總訓練費用達 1,032.47 仟元；訓練滿意度達 93%。

G 公司治理面

公司治理評鑑前 5%

2023 年榮獲 111 年度上櫃公司第九屆治理評鑑系統「中小市值組排名前 5%」。

累計專利 247 件

2023 年專利申請共計 4 件，截至 2023 年累積於全球申請專利總數已達 247 件，其中高達 84% 為發明專利，核准總數亦累積達 50 件。

營收 81.51 億元

2023 年度營業收入為新台幣 81.51 億元，每股盈餘為 2.02 元，較同業 1.14 元高。

資安風險 A 級

2023 年外部資安專業公司 (SSC) 評核台虹集團資安風險係數為 A 級 (佳)。

設立資安長

2023 年已設立副總以上層級之資安長。

客戶滿意度 90.4 分

2023 年客戶滿意度達 90.4 分。

1

永續管理的 實踐者



1.1 永續發展委員會

1.2 利害關係人溝通與回應

1.3 鑑別年度重大主題

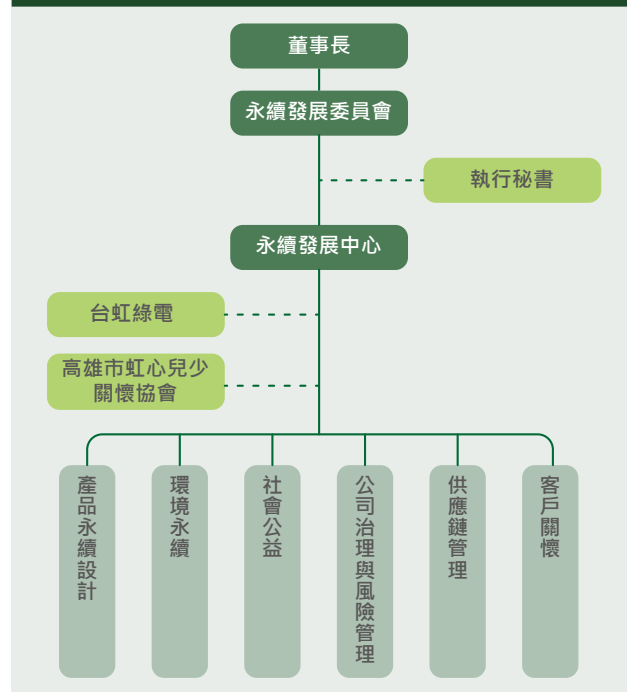
1.4 永續發展目標與實踐

1 永續管理的實踐者

1.1 永續發展委員會

為落實企業永續發展，本公司已設置『永續發展委員會』，由三位獨立董事、總經理及幕僚長等五位委員組成，其下設有「產品永續設計」、「環境永續」、「社會公益」、「公司治理與風險管理」、「供應鏈管理」及「客戶關懷」六大功能小組，經委員會召集人指派相關單位主管，總理職掌各功能小組工作及執行相關計劃，並設執行秘書一職協助召集人管理各功能小組執行進度與成果。

永續發展委員會運作架構表



於此組織架構中，由永續發展中心負責掌握與分析全球永續議題，從環境、社會、治理面向，結合各功能小組推動公司之永續發展。有關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由各功能小組權責單位依據每年業務執行狀況，擬訂年度工作計畫、追蹤計畫執行情形，將成果交由永續發展中心彙總後，向永續發展委員會報告執行情況；再由永續發展委員會至少每年兩次向董事會報告各項永續發展行動計劃之執行進度及績效。2023 年共召開 3 次永續發展委員會，委員出席率皆為 100%。

2023 年永續發展委員會運作情形

會議日期	期別	議案內容	委員會決議結果
2023.05.30	第二屆第一次	推選本公司第二屆「永續發展委員會」之召集人案	無異議照案通過
2023.07.05	第二屆第二次	審議本公司風險地圖案	無異議照案通過
2023.12.20	第二屆第三次	民國一一三年度永續發展計劃案	無異議照案通過

1.2 利害關係人溝通與回應

利害關係人之鑑別與溝通是落實企業永續發展的基礎，台虹科技與各類利害關係人透過多元管道進行持續性的溝通，將利害關係人的意見、需求與期許，納為營運決策之參考，並定期將溝通實績呈報董事會報告 (2023 年係於 2024 年 1 月 25 日會議中提報)，冀望能與利害關係人共創並共享最大利益。

利害關係人鑑別

本公司永續發展委員會藉由與各部門主管內部討論、納入外部專家意見，並參考同業，分析可能因本公司營運活動而受到正面影響及負面衝擊之利害關係人群體，並採用 AA1000 SES 利害關係人參與標準 (Stakeholder Engagement Standards) 進行評分與排序，鑑別出主要利害關係人，包含客戶、供應商 / 承攬商、股東與其他投資人、員工、政府單位、金融機構、學研機構、社會 (含當地社區、鄰廠及社福機構) 共八大利害關係人。



註：含當地社區、社福機構

■ 利害關係人溝通

本公司對利害關係人之溝通採取積極主動之態度，藉由年報、官方網站、相關會議、EHR 平台 (台虹討論區)、員工意見箱、客戶服務、ESG 問卷、電子郵件及公文等多元管道，瞭解利害關係人所關注之議題及事項，並經由經營團隊間之協調與溝通，根據內部流程以及過去與各利害關係人的合作經驗，將接收之議題與事項依性質、敏感度及影響性等考量面向決定處理方式，藉以做出即時且適當的回應與處理。

2023 年利害關係人溝通管道與成效

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
 客戶	提供客戶高值化的產品，成為值得其信賴的商業夥伴，是業務發展的關鍵。	永續議題關注度問卷	每年	2023 年客戶滿意度分數為 90.4 分。 2023 年客戶稽核訪視 16 次；改善項目達 62 項。 - 技術交流會議超過 80 場。 2023 年資安 / 客戶調查環境 / 職安 / 人資調查表共計 86 件；現場稽核共 4 件及改善項目達 25 項。
		客戶滿意度調查	半年	
		技術交流會議	每月	
		業務拜訪	每月	
		客服專線	即時	
		外部電子信箱	不定期	
		稽核訪察	不定期	
		客戶指定問卷	不定期	
 供應商 / 承攬商	企業營運仰賴供應商的穩定供貨，我們重視供應商提供之原料品質，並期望與其達到利益共享與永續成長。	供應商大會	每年	2023 年供應商大會，表揚 7 家優良供應商。 - 電子化採購系統，執行綠色採購管理原則。 2023 年實地稽核供應商 13 家，書面審查 31 家，開立缺失 81 件，100% 全數改善。 - 承攬商協議組織會議 1 次，含職安衛法規教育訓練。 2023 年作業巡檢稽核共計 447 件，改善率 97 %。 2023 年承攬商入廠施工審查共 458 件，特殊作業檢查 307 件。
		永續議題關注度問卷	每年	
		電話聯繫	即時	
		外部電子信箱	不定期	
		定期稽核	每年	
		作業巡查稽核	不定期	
		承攬商協議組織會議	每年	
 股東與其他投資人	投資人與股東是支持台虹科技永續經營的要角，且對其負責是本公司的重要任務。	股東大會	每年	- 每月自願公布各項產品別合併營收。 - 舉辦股東大會 1 場、法人說明會 2 場，俾使投資人瞭解本公司之營運概況。 - 公告英文版之股東會議事手冊、股東會年報及議事錄供投資人參考。 2023 年 10 月 25 日由資安長會同資安主管至董事會彙報資安治理成效、資安相關議題及風險管控的方向。
		法人說明會	每年	
		年報 / 財報	每年	
		投資人關係網站	不定期	
		永續議題關注度問卷	每年	
		股東專線	不定期	
		外部電子信箱	不定期	
		資安年度提報	每年	



2023 年利害關係人溝通管道與成效

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
 員工	員工是企業重要資本，維繫核心競爭力的關鍵，我們希望與其營造一個具挑戰性、可持續學習又有樂趣的工作環境，與夥伴永續成長。	Ehr 平台 (台虹討論區)	即時	2023 年 Ehr 平台共有 32 則討論與回覆。 2023 年共舉辦 4 場勞資會議、2 場與 CEO 有約座談會及 8 場職工福委會會議。 2023 年共舉辦 4 場職安委員會會議。 - 每月公告機密資訊保護政策 CIPP，並於每年進行台虹機密資訊保護規範年度考核，滿分為通過，2023 年度指定測驗人數 889 人，通過率 100%。 - 透過線上資安教育訓練 (含考核) 2023 年受訓人數 791 人，考核通過率達 100%。 2023 年辦理 12 場次資訊安全教育訓練講座，受訓人數 314 人；另透過 37 張平面文宣及 13 則電子文宣進行資安宣導。 2023 年度共發布 2 次環境教育宣傳半年報 (6 月世界海洋日、12 月世界人權日)。 2023 年針對 ISO 14001 環境管理系統教育訓練 12hrs 及內稽展開說明會。
		勞資會議	每季	
		員工說明會	不定期	
		與 CEO 有約座談會	半年	
		職工福委會會議	每季	
		職安委員會會議	每季	
		員工意見信箱	即時	
		教育訓練與宣導	不定期	
		永續議題關注度問卷	每年	
		內部專線 / 電子信箱	即時 / 半年	
 政府單位	企業經營需建立在法令依循與受政府監督之基礎上，政策的變動更是影響著營運方向，可見與政府保持雙向溝通之重要性。	公文往來	不定期	- 工作規則報准共 1 次。 2023 年與主管機關包括證交所、經濟部投審會及稅務機關等等公文往來，逾 1,193 件。 2023 年完成主管機關指定之 2 部資通安全教育訓練影片宣導。 2023 年完成資安長設置並依金管會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」配置資訊安全專責主管及資訊安全專責人員。 2023 年環保局及加工區環保站進廠稽查 12 次。
		問卷調查	不定期	
		檢查與稽核	不定期	
		勞資會議	3 個月	
		職工福委會會議	每季	
		公聽會、記者會	不定期	
		說明會、研討會	不定期	
		永續議題關注度問卷	每年	
		電話聯繫	即時	
		外部電子信箱	即時	
 金融機構	資金是企業營運之命脈，而金融機構是資金重要提供者，故我們關注其關注之議題並與其保持密切溝通。	公文往來	不定期	- 與逾 15 間廠商簽訂無擔保授信額度，確保資金無虞。 - 參與金融機構綠色永續存款，對社會環境發揮效益。 - 加入玉山銀行 ESG 永續倡議行動夥伴，攜手共同致力落實永續轉型。
		永續議題關注度問卷	每年	
		電話聯繫	不定期	
		外部電子信箱	不定期	



2023 年利害關係人溝通管道與成效

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
 學研機構	我們重視學術理論，透過產學合作培養發掘專業人才、加快產品開發速度並藉由學界之專業知識強化公司整體永續發展	說明會 / 座談會 / 研討會	即時 / 不定期	- 參與成功大學職業生涯教練計畫，2015 年至今有 5 位主管，已輔導 90-100 名學生。 - 與中山大學半導體及重點科技研究學院共同培育人才，投入 10 年培育計畫，至今共提供 2 位講師，預計培育 40 名青年人才。 - 參與高雄市政府青年局推動的「大港青年實習媒合計畫」，並成功錄取 3 名青年。 - 與文山高中簽署產學合作協議，並於文山高中校慶時參展，進行校園推廣 1 場。 - 與高雄大學土木與環境工程學系進行產學合作計畫 1 案，協助永續發展目標之策略規劃。 2023 年度與高雄大學簽訂產學合作。 - 參與 TPCA 協會教育訓練 5 次。
		公文往來	不定期	
		產學合作計畫	不定期	
		專案會議	不定期	
		拜訪、訪談	不定期	
		永續議題關注度問卷	每年	
 社會 (含當地社區、社福機構)	與營運地區居民維持良好的互動，期望透過回饋社會，善盡企業社會責任打造更美好的未來	公益、捐款、志工參與	不定期	- 參與普仁基金會捐款活動。 「高雄市虹心兒少關懷協會」積極投入各項活動，2023 年共舉辦 10 場活動，共約 1693 人。
		函文	即時	
		電話聯繫	即時	
		外部電子信箱	即時	





1.3 鑑別年度重大主題

■ 重大主題鑑別流程

為使永續報告書揭露之資訊能更貼近利害關係人之期望，並符合國際永續發展趨勢，台虹科技參考 GRI Standards (2021) 主題重大性鑑別流程，透過「了解組織脈絡」、「重大性鑑別」、「鑑別衝擊」、「顯著性評估」、「確認重大主題」與「定義重大主題邊界」六大步驟，建立永續議題重大性分析架構。

1 了解組織脈絡與蒐集永續議題

為了解組織脈絡與蒐集永續議題，本公司參考包含全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發布之 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards)、永續會計準則 (SASB)、摩根史坦利 ESG 領導者 (MSCI) 指數、富時羅素 (FTSE Russell)、聯合國永續發展目標 (SDGs) 及電子零組件產業重要議題等，並參考利害關係人意見，共彙整成 23 個永續主題，涵蓋環境面、社會面 (人群及其人權) 及經濟面 (含公司治理) 等三大永續面向。

3 大永續面向
23 個永續主題

2 重大性鑑別

採用問卷方式，針對利害關係人對各項主題關注之程度 (影響利害關係人的評估和決策) 以及主題對於台虹科技永續經營之影響程度 (環境、社會 (人群及其人權) 及經濟 (含公司治理) 的顯著衝擊) 兩大構面進行調查，並將調查結果作為訂定本公司永續性重大主題之參考，本年度問卷回收共計 854 份。

3 鑑別實際與潛在衝擊

由外部 ESG 專家就彙整出之 23 個永續主題，依本公司於該主題對環境、社會 (人群及其人權) 及經濟 (含公司治理) 各面向之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分。

15 個重大主題

4 評估衝擊顯著性

整體評分將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於環境、社會 (人群及其人權) 及經濟 (含公司治理) 各面向之得分相加後排序，總分大於 30 分者為有顯著衝擊之主題。

5 檢驗與確認重大主題

我們參考利害關係人之重大性鑑別結果及外部專家之評估衝擊顯著性結果，最終藉由專家學者與公司內部討論會議，決定出 15 個重大主題以作為本報告書之優先報導順序。

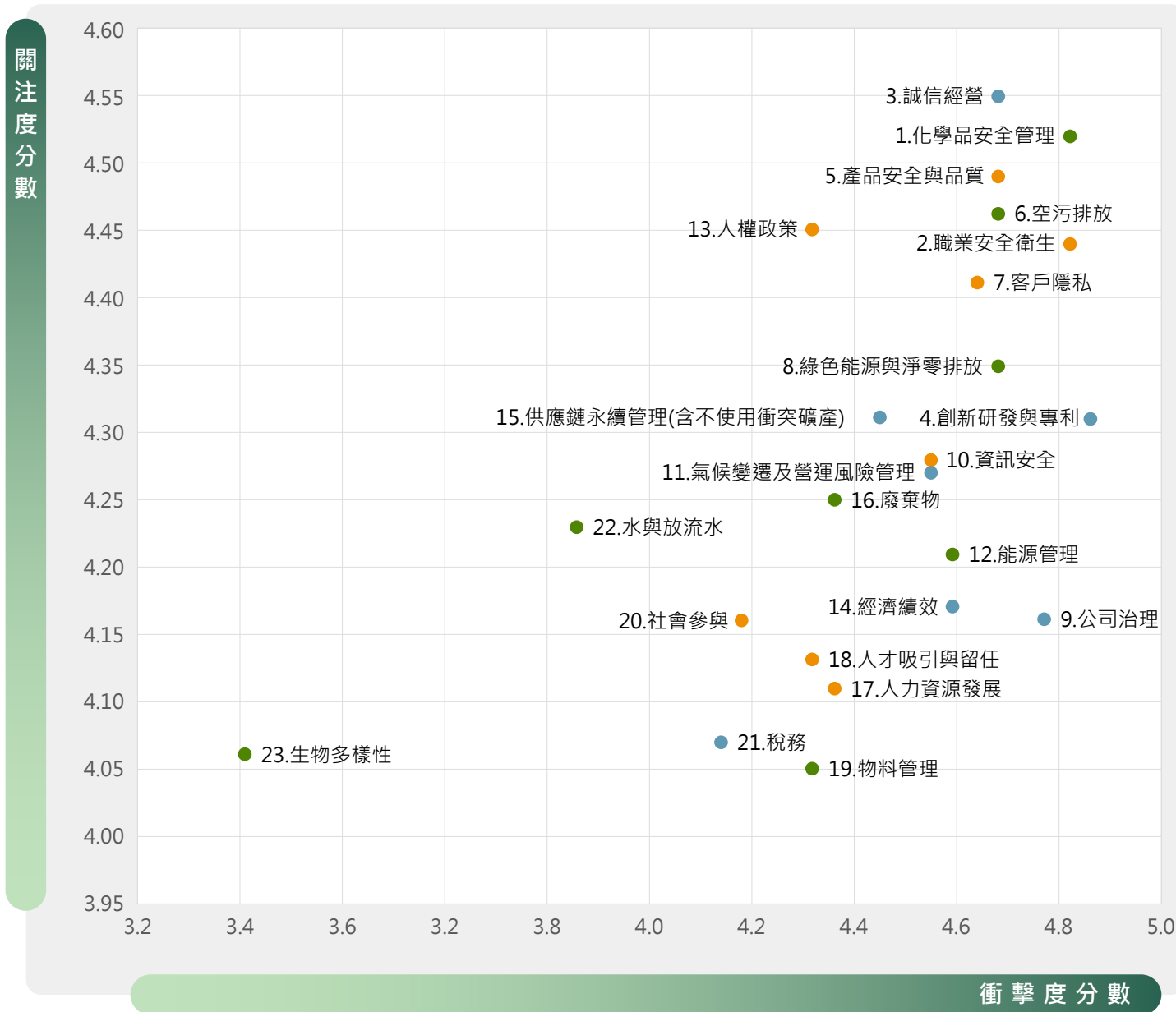
6 定義重大主題邊界

經分析後之重大主題以價值鏈作為邊界分析要素，台虹科技未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

以價值鏈作為
邊界分析要素



重大性鑑別結果

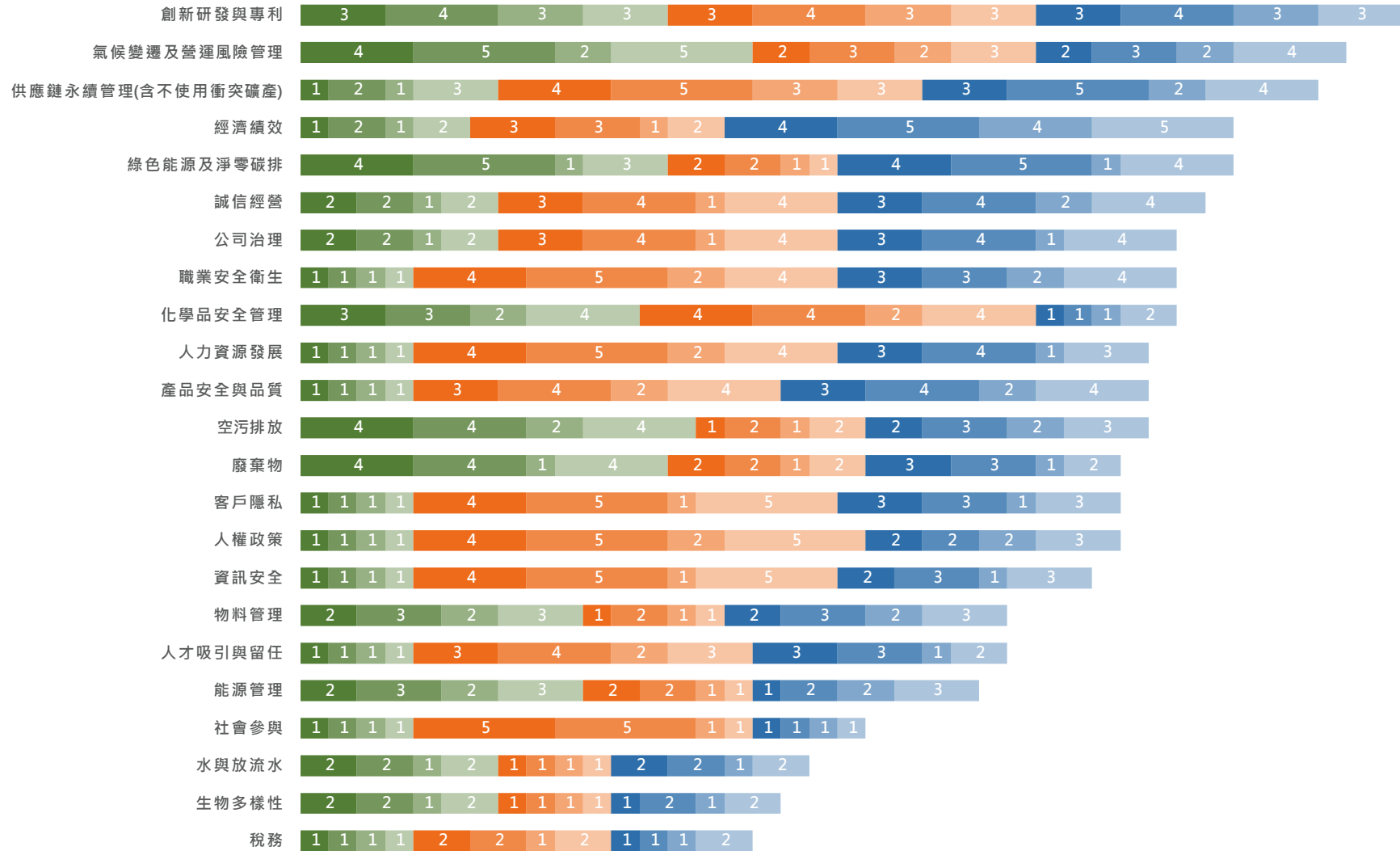


- E 環境**
Environment
- 1.化學品安全管理
 - 6.空污排放
 - 8.綠色能源與淨零排放
 - 12.能源管理
 - 16.廢棄物
 - 19.物料管理
 - 22.水與放流水
 - 23.生物多樣性
- S 社會**
Society
- 2.職業安全衛生
 - 5.產品安全與品質
 - 7.客戶隱私
 - 10.資訊安全
 - 13.人權政策
 - 17.人力資源發展
 - 18.人才吸引與留任
 - 20.社會參與
- G 公司治理**
Governance
- 3.誠信經營
 - 4.創新研發與專利
 - 9.公司治理
 - 11.氣候變遷及營運風險管理
 - 14.經濟績效
 - 15.供應鏈永續管理(含不使用衝突礦產)
 - 21.稅務



■ 衝擊顯著度評估結果

台虹科技重大主題之衝擊程度



■ 環境面 實際正面衝擊
 ■ 環境面 潛在正面衝擊
 ■ 環境面 實際負面衝擊
 ■ 環境面 潛在負面衝擊
 ■ 社會面 實際正面衝擊
 ■ 社會面 潛在正面衝擊
 ■ 社會面 實際負面衝擊
 ■ 社會面 潛在負面衝擊
 ■ 經濟面 實際正面衝擊
 ■ 經濟面 潛在正面衝擊
 ■ 經濟面 實際負面衝擊
 ■ 經濟面 潛在負面衝擊



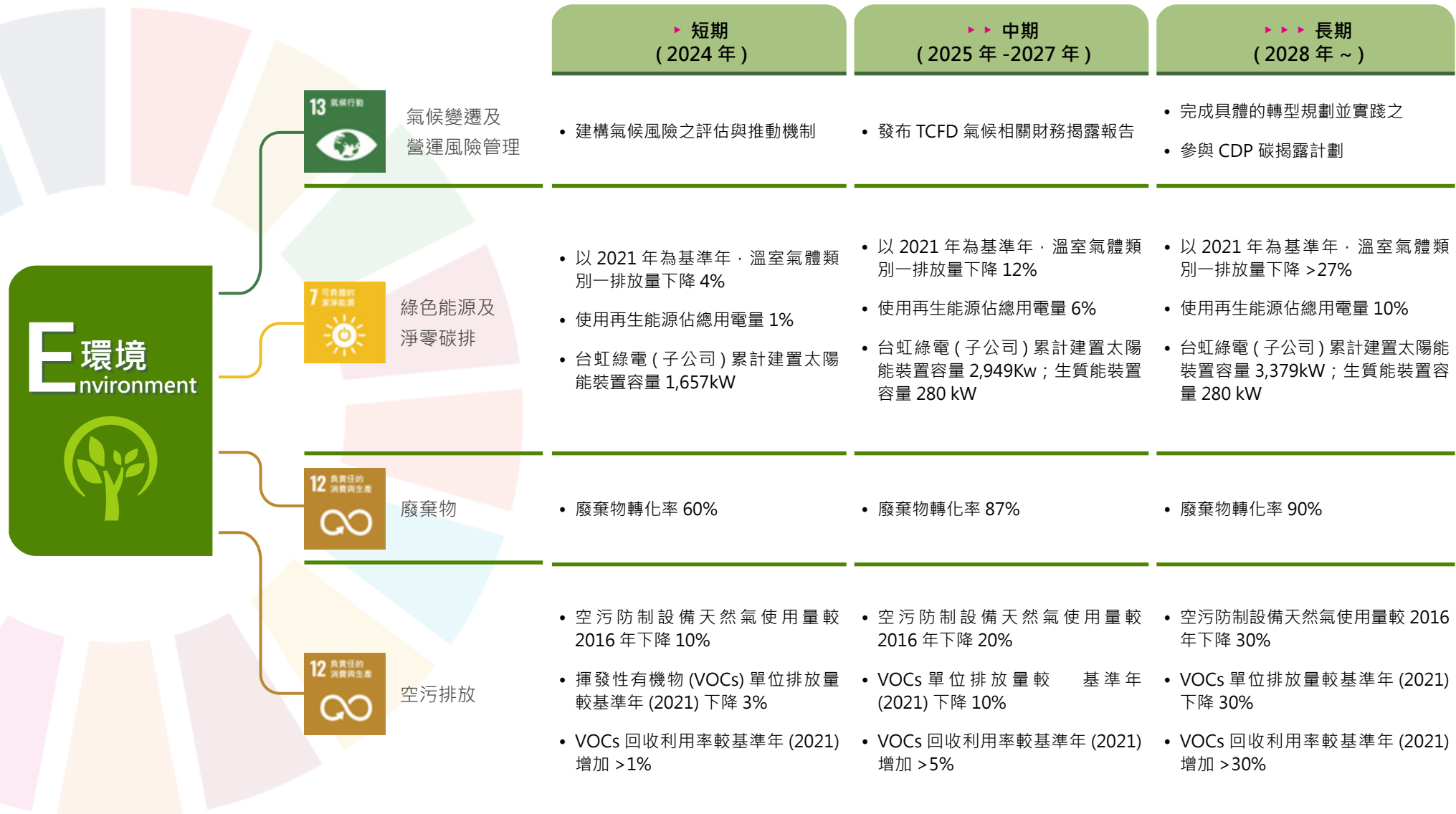
■ 本年度重大主題列表

2023 年永續報告書經重大性分析、衝擊評估與內部主管會議討論後確認出重大主題，以價值鏈作為邊界分析要素，歸納為「永續管理的實踐者」、「穩健前行的經營者」、「創新材料的開發者」、「綠色環保的生產者」、「社會共榮的推動者」等五大章節，說明對環境、社會（人群及其人權）及經濟（含公司治理）各等議題之積極式管理。台虹科技未來將持續加強永續管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

重大主題列表					
對應章節	重大主題	涵蓋之主題	價值鏈衝擊邊界		頁碼
			台虹	供應商	
第二章 穩健前行的經營者	・ 公司治理	・ 自訂主題	造成	-	21
	・ 氣候變遷及營運風險管理	・ 自訂主題 ・ 經濟績效 (201-2)	造成	直接相關	26
	・ 誠信經營	・ GRI 206 反競爭行為 ・ GRI 205 反貪腐	造成	-	30
	・ 供應鏈永續管理 (含不使用衝突礦產)	・ GRI 204 採購實務 ・ GRI 308 供應商環境評估 ・ GRI 414 供應商社會評估	造成	直接相關	33
第三章 創新材料的開發者	・ 經濟績效	・ 201 經濟績效	造成	-	38
	・ 創新研發與專利	・ 自訂主題	造成	-	42
	・ 客戶隱私	・ GRI 418 客戶隱私	造成	直接相關	47
	・ 資訊安全	・ 自訂主題	造成	直接相關	47
	・ 產品安全與品質	・ GRI 417 行銷與標示 ・ GRI 416 顧客健康與安全	造成	直接相關	50
第四章 綠色環保的生產者	・ 綠色能源與淨零排放	・ GRI 302 能源 ・ GRI 305 排放 (305-1~5)	造成	促成	58
	・ 空污排放	・ GRI 305 排放 (305-6、7)	造成	-	62
	・ 廢棄物	・ GRI 306 廢棄物	造成	-	63
第五章 社會共融的推動者	・ 人力資源發展	・ GRI 202 市場地位 ・ GRI 401 勞雇關係 ・ GRI 404 訓練與教育 ・ GRI 405 員工多元化與平等機會	造成	-	70
	・ 職業安全衛生	・ GRI 403 職業安全衛生	造成	直接相關	76
	・ 化學品安全管理	・ 自訂主題	造成	-	77



1.4 永續發展目標與實踐





		短期 (2024 年)	中期 (2025 年 -2027 年)	長期 (2028 年 ~)
 社會	 12 負責任的消費與生產 產品安全與品質	- 客戶滿意度維持 88 分以上 - 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範	- 客戶滿意度維持 89 分以上 - 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範 - 建立資安事件管理及追蹤平台	- 客戶滿意度維持 90 分以上 - 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範
	 16 和平正義與有力的制度 客戶隱私與資訊安全	- 進行 ISO 27001 之 2022 年認證改版 (目前為 2013 年版) - 無客戶隱私洩漏與資訊安全事件引發之訴訟	- 持續落實個人資料之保護及管理及客戶資料保護 - 無客戶隱私洩漏與資訊安全事件引發之訴訟 「電子實驗紀錄簿」持續進行	- 建構自動化之資安聯防系統 - 無客戶隱私洩漏與資訊安全事件引發之訴訟
	 8 經濟成長與就業發展 人力資源發展	- 職員 / 工程師離職率 <20% - OPR 作業員離職率 <40% - 年度教育訓練達成率 >80% - 訓練課程滿意度 >80% - 建立人權保護政策與守則 - 營造友善職場 - 實踐社會責任管理系統 (Social Accountability 8000 : 2014, SA 8000) 管理重點 - 提升人才留任率，提升全體員工英語能力	- 強化績效表現與薪資報償的關聯，提供人才發展的正向驅力 - 建立薪酬制度與永續績效之連結	- 落實人才培育與發展，建立員工職涯發展藍圖 - 提升員工敬業 (Engagement)
	 3 良好健康與福祉 化學品安全管理	達毒化物分級運作量之廠區，每年進行教育訓練各 2 次、進行毒化物整體演練 1 次。	2025 年前依法規加嚴之過度流程完成廠內 16 區既設合法申請 - 達成各廠區進行教育訓練每季 1 次，毒化物整體演練各 1 次。	- 導入消防救災系統，可即時得知場內化學品時事存量 - 達成各廠區進行教育訓練每月 1 次，且主動爭取大型區域聯防之規劃及舉辦。
	 3 良好健康與福祉 職業安全衛生	- 重大事故職災 (住院) 0 件 - 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件 - 失能傷害頻率≤ 1.5 - 失能傷害嚴重度≤ 3.6 - 員工健康促進方案自主參與率 >40%	- 重大事故職災 (住院) 0 件 - 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件 - 失能傷害頻率≤ 1.2 - 失能傷害嚴重度≤ 3.4 - 員工健康促進方案自主參與率 >45%	- 重大事故職災 (住院) 0 件 - 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件 - 失能傷害頻率≤ 0.9 - 失能傷害嚴重度≤ 3.2 - 員工健康促進方案自主參與率 >50%

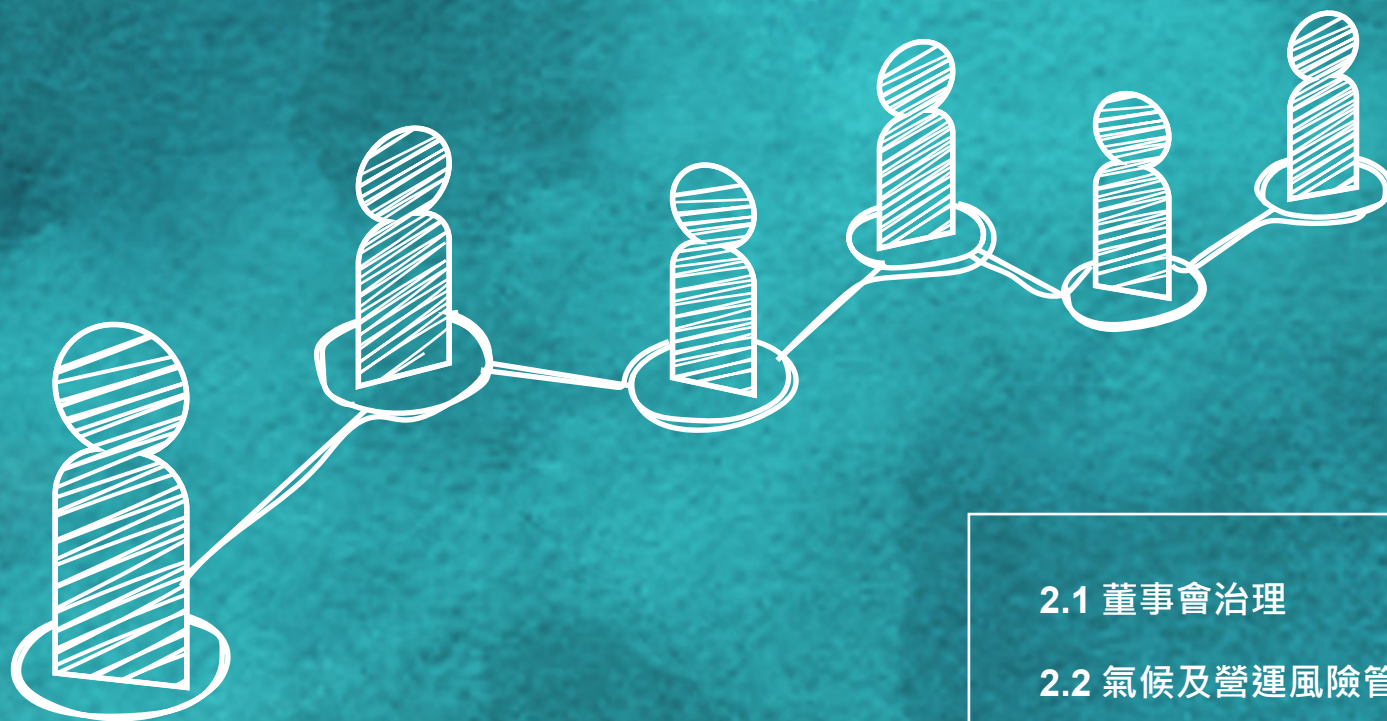


		短期 (2024 年)	中期 (2025 年 -2027 年)	長期 (2028 年 ~)
G 公司治理 overnance	16 和平正義與 有力的制度 公司治理	證基會公司治理評鑑上市公司類別 6~20%	- 證基會公司治理評鑑上市公司類別 前 5 % - 董事會納入女性董事	證基會公司治理評鑑上市公司類別 前 5 %
	16 和平正義與 有力的制度 誠信經營	- 制定完整管理辦法及預防措施 - 董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件	- 全體員工參與「誠信經營」之教育訓練 - 董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件	- 達到零投訴案件之目標 - 董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件
	8 尊重國際與 經濟發展 經濟績效	- 股東報酬率不低於同業水準 - 營業淨利不低於同業水準	- 使股東報酬率高於同業水準 1-5% - 營業淨利高於同業水準 1-5%	- 股東報酬率高於同業水準至少 5% - 營業淨利高於同業水準至少 5%
	9 產業創新與 基礎設施 創新研發與專利	- 通過台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級再驗證 - 每年專利申請不少於 2 件	- 策略性智財布局，完善公司智財管理制度 - 每年專利申請 2 件。	- 配合公司營運策略，整合研發、智慧財產權之發展方向，透過技術出售 / 轉讓、授權等智財策略，活絡公司經營資源 - 每年專利申請 2 件。
	17 夥伴關係 供應鏈永續管理 (含不使用衝突 礦產)	原料供應商碳足跡盤查	推動全體供應商 100% 簽署企業社會責任承諾書 (或提供相關宣告文件)	導入負責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct -Responsible Business Alliance，簡稱 RBA)

■ 註：廢棄物轉化率定義：(回用 + 減量 + 回收 + 再利用 + 廢棄物能源回收 + 厭氧消化 + 生物燃料 + 堆肥) / 產生的廢棄物總重量；其中廢棄物能源回收占比需小於 10%。

2

穩健前行的 經營者



2.1 董事會治理

2.2 氣候及營運風險管理

2.3 法規遵循與內控

2.4 永續供應鏈



2 穩健前行的經營者

2.1 董事會治理

重大主題：公司治理

重大原因

企業的永續經營必須建構在健全的公司治理基礎上，因此提升資訊透明度不僅可保障股東及利害關係人充分知悉、參與及決定公司重大事項之權利，亦是強化雙方對公司發展目標，促進公司邁向永續經營的必要方式之一。

影響與衝擊

- 正面實際影響：
社會：藉由公司治理評鑑機制，與其他上市櫃公司形成良性競爭，共同提升營運資訊透明度，增進股東及各利害關係人之權益。
- 正面潛在影響：
經濟：可提升投資人對公司之評價，有助於未來執行因營運擴張所需的融資活動。

政策 / 策略

- 於董事會轄下設置「薪資報酬委員會」、「審計委員會」及「永續發展委員會」，依其職權妥善分工並藉由此體制達到監督之作用。
- 訂定「公司治理實務守則」以作為本公司落實公司治理之依循；另設置公司治理主管，依法執行相關職務，落實妥善公司治理精神。

目標與標的

- 短期目標 (2024 年) :
- 證基會公司治理評鑑上市公司類別 6~20%。
- 中期目標 (2025 年 -2027 年) :
- 證基會公司治理評鑑上市公司類別前 5 %
- 董事會納入女性董事。
- 長期目標 (2028 年 ~) :
- 證基會公司治理評鑑上市公司類別前 5 %。

管理評量機制

- 依證基會之公司治理評鑑指標增進公司治理透明度。
- 每年辦理董事會內部績效評估；每三年辦理董事會外部績效評估。

2023 年度目標與達成

- 證基會公司治理評鑑上市公司類別 6~20%
→  未達成，2023 年年度 (第十屆) 公司治理評鑑「上市公司類別」評鑑結果為 21% 至 35%。

藉由以下行動提高評鑑分數：

- 執行報告書取得第三方驗證。
- 依氣候相關財務揭露建議書 (TCFD) 架構，揭露企業對氣候相關風險與機會之治理情況、策略、風險管理、指標和目標之相關資訊。
- 投資於節能或綠色能源相關環保永續之機器設備，或投資於我國綠能產業 (如：再生能源電廠) 等。

預防或補救措施

- 由三位獨立董事組成審計委員會代替監察人，並藉其獨立性強化監督之職責。
- 據公司治理評鑑及外部績效評估之回饋建議，進行公司治理各項作為之改善與精進。



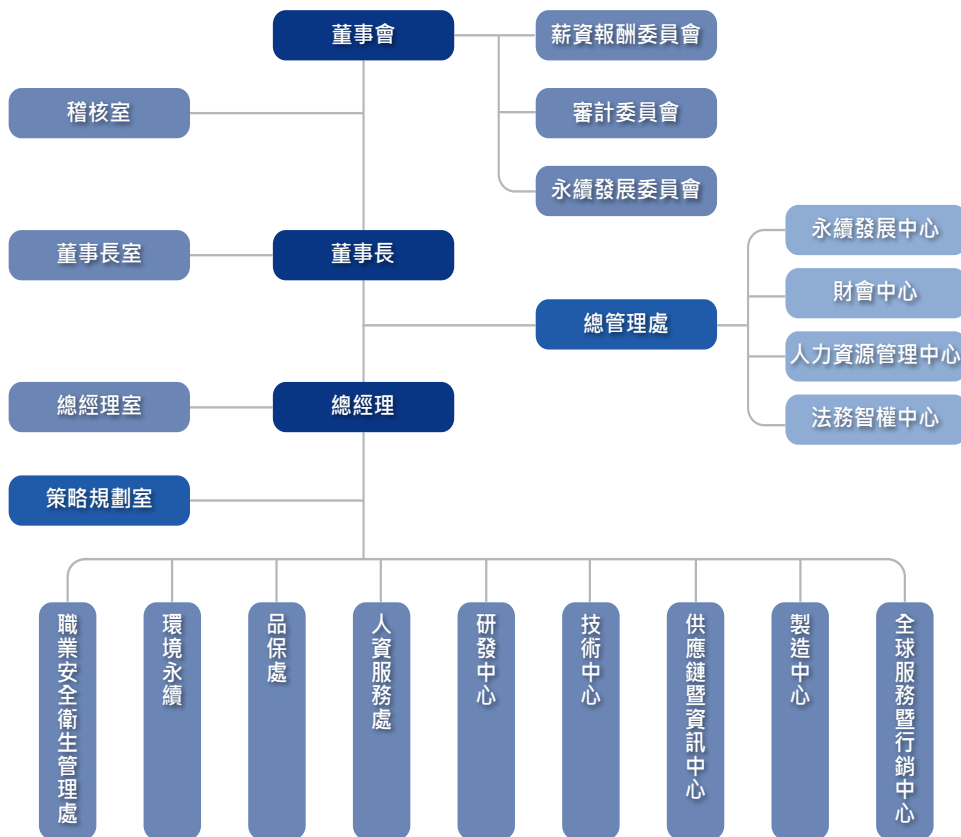


2.1.1 組織架構

台虹科技最高治理單位為董事會，由九位擁有具豐富產業經驗之董事所組成，董事長擔任主席，且非屬經營團隊成員，在董事長治理理念領導下，董事會秉持「認真、廉潔、多元、獨立」的核心理念，負有監督公司守法、財務透明、即時揭露重要訊息、杜絕內部貪污等職責。

本公司每年定期召開股東大會，並依「董事選任程序」定期選任改選，第十屆董事任期自 2023 年 5 月 30 日起至 2026 年 5 月 29 日止。

組織架構圖



■ 董事會多元化

為確保董事會之治理能力，本公司訂有「公司治理實務守則」，於「強化董事會職能」章節中，擬訂有多元化方針；並規範董事會成員應具有營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導以及決策等八大能力。本屆董事會成員由具有國際觀、區域管理能力、財務管理、銅製程專業、高分子化工及國際業務專家等賢達所組成，藉以健全本公司董事會之結構。詳細董事會成員資訊請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 治理資訊》。

■ 董事會獨立性與利益規避

為使公司治理透明化，台虹科技董事長原則上不會兼任總經理，倘若有亦僅是職務交接屬短期兼任情形，期間不會超過半年；2023 年末有此情事。

於董事會中，獨立董事三席占全體董事席次三分之一，符合法令規定。經本公司議事單位盤點及檢視所有董事皆具獨立性，且無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定情事，包括董事間具有配偶及二親等以內親屬關係之情形。

本公司亦持續評估董事之獨立性，包括相關董事能否持續為管理階層及其他董事提出具建設性的問題、表達的觀點是否獨立於其他董事或管理階層，甚至於董事會內外的言行舉止是否適當。

依據本公司「董事會議事規則」規定，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。另董事或經理人為自己或他人從事屬於台虹科技營業範圍內之行為時，應根據法令之要求事先取得股東會及董事會核准；並且依證券相關法令嚴謹的報告要求充份揭露任何與關係人間的交易。經查 2023 年本公司董事會成員及高階經理人接無涉及內線交易、貪腐等情事。有關年度董事會成員利益迴避詳細資訊詳見本公司 2023 年年報。



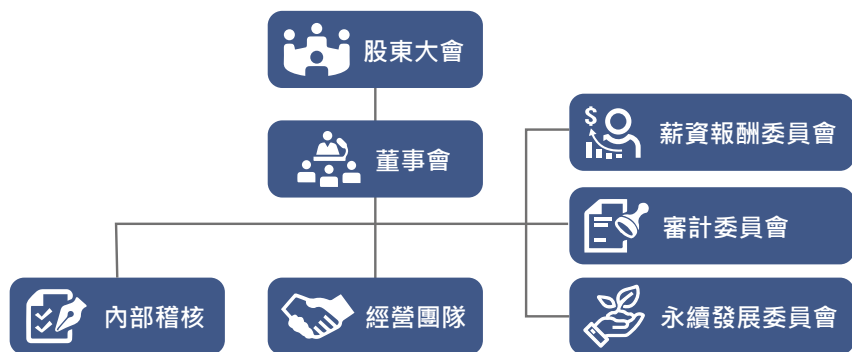
公司年報



■ 功能性委員會

為有效發揮董事會職能，精進董事會決策品質，本公司於董事會轄下，依職權及功能設立「薪資報酬委員會」、「審計委員會」及「永續發展委員會」，負責公司治理、經濟、環境及社會等重要議題。另設有行政稽核單位 - 「稽核室」，負責稽核及評估公司內控制度之可靠性及有效性，並定期向審計委員會呈報稽核結果並提出改善建議，促進公司有效營運。有關永續發展委員會之說明請見本報告書《1.1 永續發展委員會》。

公司治理架構圖



自 2017 年起，本公司設立「審計委員會」替代監察人，藉由三位獨立董事之專業職能及獨立性，落實公司治理、健全監督功能及強化管理機制，2023 年召開 6 次審計委員會會議，委員出席率達 100%。

審計委員會 主要監察項目

- 1 公司財務報表之允當表達。
- 2 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 3 公司內部控制之有效實施。
- 4 公司遵循相關法令及規則。
- 5 公司存在或潛在風險之管控。



另「薪資報酬委員會」是由董事會委任三名董事(至少包含兩名獨立董事)組成，主要職責係以專業且客觀之角色，對公司整體薪酬與福利政策，以及本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，2023 年召開 6 次薪酬委員會會議，委員出席率達 100%。本公司章程中已明訂董監酬勞不得高於年度獲利的 4%，有關董事及經理人之酬勞資訊請參考本公司 2023 年年報。



薪酬委員會 主要職責

- 1 定期檢討本規程並提出修正建議。
- 2 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策與制度、標準與結構。
- 3 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額，並將所提建議提交董事會討論。

欲參閱本公司「審計委員會組織章程」、「薪酬會組織章程」及「2023 年年報」，請參考本公司官網或公開資訊觀測站網站。



公司治理



公開資訊觀測網站



2.1.2 董事會運作

台虹科技董事會負有高階管理者的選任、提名及評量績效之職責，並授權高階管理者處理營運活動有關之經濟、環境及社會議題，而為確保策略有效執行，董事會除定期聽取經營團隊之報告外，亦時常與經營階層溝通討論，適時敦促經營團隊作出適當調整，藉由雙方之良好溝通，奠定台虹公司永續經營的基石。

董事會任務

- 1 監督、擬定企業經營方向以符合市場短、中、長期的需求。
- 2 任用良善、正直且專業之經營階層執行董事會擬定之經營策略，確保公司經營成果。
- 3 引領經營團隊作出有利公司長期發展的策略。



本公司董事會每季定期召開會議，審議各功能性委員會提報之事項以及經營團隊提議之發展策略，各議案皆視其內容，邀請相關人員列席董事會報告，以確保議案能被充分瞭解及討論，經妥善評估其可行性後，才同意予以執行。2023 年總計召開 7 次董事會議（董事平均出席率為 100%）審議 54 案，其中涉及環境、經濟及社會議題計 51 案。

議案面向	重要溝通成果
 環境面	通過 2023 年永續發展計畫，訂定再生能源、減碳及廢棄物減量目標及執行計畫，並通過環境相關的資本支出約新台幣 2 億元。同時於 2023 年年中檢視整體計畫執行進度。
 經濟面	審查 2023 年度營運計劃，並於董事會中討論第三方機構中華公司治理協會之外部評鑑建議，以茲作為後續改善要點。另針對公司營運風險檢視風險地圖，並檢視應對方針。進行資訊安全環節聽取報告，並設置資安長及資訊安全專責主管。
 社會面	受理股東提案權、審核員工分紅、制定員工認股權計畫以分享公司經營成果。

■ 董事進修

為使董事會在專業知識與技能上不斷精進，本公司定期規劃董事參與企業營運及永續發展相關之多元課程，期望透過外部進修，掌握國際趨勢增進多元觀點，強化董事會之領導及決策能力，使其善盡忠實執行業務及善良管理人之義務，為股東帶來最大的收益，並在面對不斷變化的商業環境，為公司帶來更高的競爭力。

2023 年台虹科技全體董事受訓皆達法定標準（6 小時），參訓總時數達 54 小時，平均受訓時數為 6 小時。有關 2023 年台虹科技董事會成員參訓之詳細資訊請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 治理資訊》。

■ 董事會績效評估

董事會內部績效評估

為落實公司治理，本公司依「董事會績效評估辦法」，每年至少執行一次內部董事會績效評估。於各年度結束時，由董事會議事單位蒐集董事會活動相關資訊，分發「董事成員自我考核自評問卷」及「功能性委員會績效考核自評問卷」予各董事及各委員填寫，並將評估結果呈報至下一次董事會中，藉由清晰定義之績效目標，以提升董事會功能及加強董事會運作效率。2023 年績效評估之內容及建議事項已提至 2024 年 1 月份董事會中報告。





2023 年內部績效評估結果

評估類型	評估方法	評分標準	評分結果
整體董事會績效評估	由董事會議事單位依董事會實際運作狀況進行評估	- 對公司營運之參與程度。 - 提升董事會決策品質。 - 董事會組成與結構。 - 董事的選任及持續進修。 - 內部控制。	總得分為 92.21 分，評定成績為優良，評估結果顯示本公司董事會整體運作情況尚稱完善，符合公司治理精神。
個別董事會成員績效評估	由各董事會成員自行評估	- 公司目標與任務之掌握。 - 董事職責認知。 - 對公司營運之參與程度。 - 內部關係經營與溝通。 - 董事之專業及持續進修。 - 內部控制。	整體平均得分為 98.48 分，評定成績為優良，考核結果顯示本公司董事對各項考核指標運作之效率與效果均有正面評價。
功能性委員會績效評估	由功能性委員成員自行評估	- 對公司營運之參與程度。 - 功能性委員會職責認知。 - 提升功能性委員會決策品質。 - 功能性委員會組成及成員選任。 - 內部控制。	薪酬委員會、審計委員會及永續發展委員會平均分數分別為 96.99 分、96.88 分及 95.92 分，評定成績為優良，考核結果顯示功能性委員會對各項考核指標運作之效率與效果均有正面評價。

董事會外部績效評估

本公司每三年委外辦理一次董事會效能(含績效)之評估，2022 年委任專業且具獨立性之「社團法人中華公司治理協會」執行評量，分別就董事會之八大構面(組成、指導、授權、監督、溝通、內部控制及風險管理、自律及其他)及十大題開放式問卷，以視訊方式訪談董事會成員及高階主管。

董事會績效評估報告已於 2022 年 11 月 29 日出具，本公司將其精進建議納為持續加強董事會職能之參考，後於 2023 年 1 月 11 日將精進建議連同預計採行措施呈送董事會報告。我們規劃於 2025 年再次辦理董事會外部績效評估作業，力求精進。

2023 年採取之精進措施

本公司已由永續發展委員會下之「公司治理與風險管理」小組召開相關會議，並匯總各層級組織完成風險要素鑑別與風險回應策略，並擬訂相關因應對策，並於永續發展委員會及董事會報告相關風險分析及因應計畫。



2.2 氣候及營運風險管理

重大主題：氣候變遷及營運風險管理

重大原因

隨著氣候變遷問題變得嚴峻，利害關係人亦十分關注企業的氣候相關行動，包含溫室氣體盤查與減量、氣候風險評估及調適策略等，如何在複雜變數中，規劃公司之資本支出與長期佈局，已成為影響企業競爭力的重要課題。

影響與衝擊

- 正面實際影響：
環境：降低營運活動對環境造成之衝擊。
- 負面實際影響：
經濟：除未來可能因法規要求需要繳納碳費外，亦有投資與節能減碳行動相關之設備的持續支出。
- 正面潛在影響：
經濟：若能領先業界轉型為低碳營運，將有助於優先取得客戶訂單，誠為客戶減碳供應鏈不可或缺的夥伴。

政策 / 策略

持續關注巴黎協定後的各項氣候行動目標，積極接軌國際永續發展趨勢，以降低公司未來潛在的氣候相關衝擊。



目標與標的

- 短期目標 (2024 年) :
- 建構氣候風險之評估與推動機制。
- 中期目標 (2025 年 -2027 年) :
- 發布 TCFD 氣候相關財務揭露報告。
- 長期目標 (2028 年 ~) :
- 達完成具體的轉型規劃並實踐之
- 參與 CDP 碳揭露計劃。

管理評量機制

由永續發展委員會轄下公司治理與風險管理小組協同環境永續小組，依據 TCFD 氣候相關財務揭露建議架構，分析氣候相關風險與機會，另由永續發展中心評估部門節能主題之可行性，訂定各業務範圍內之管理目標，再透過永續發展委員會彙整各功能小組之計畫執行進度，一併向董事會報告工作成果 (每年至少 2 次)。

2023 年度目標與達成

- 建構氣候風險之評估與推動機制
→ 已達成，藉由溫室氣體盤查，已初步分析氣候變遷對公司之財務影響，後續將透過永續發展委員會設定相關推動方案，由董事會定期檢視目標達成情形，持續修正執行細節或調整策略方向。

預防或補救措施

- 由公司治理與風險管理小組持續收集氣候情境資訊，動態更新公司財務影響分析，永續發展中心亦持續收集外部氣候資訊 (法規、趨勢)，經永續發展委員會匯整其它功能小組之計畫推動成果，一併提供予董事會評估氣候對應策略之有效性。
- 已針對氣候相關風險訂定持續營運計劃，以緊急應變程序因應各種潛在自然威脅，確保公司能持續營運，並降低事故及衝擊。



2.2.1 營運風險管理

董事會為本公司風險管理之最高決策單位，監督風險管理機制之有效運作，確保公司經營策略可有效執行以達成營運目標，並授權董事長擔任風險管理計畫召集人，統籌指揮計畫之推動及運作。

本公司永續發展委員會下設有「公司治理與風險管理」小組，彙整各層級組織管理體系鑑別之風險要素、風險回應策略及執行檢討，並向永續發展委員會報告風險管理執行情形，再由永續發展委員會就整體風險管理計畫運作情形，每年至少向董事會報告一次執行情況。

風險管理組織架構圖



台虹科技已訂定「風險管理政策與程序」，透過建立系統化管理方式，提升本公司風險管理意識與執行力，並融入相關因應計畫作為制定經營策略之參考依據，使風險落於可承受之範圍內，減少可能的損失，以保障客戶、員工與其他利害關係人之權益以增加股東價值，並達成公司資源配置之最佳化。

風險管理
流程



風險辨識

風險分析

風險評量

風險回應

監督與審查機制

風險紀錄

■ 重大風險辨識

本公司持續掌握內外部議題與環境變化，除考量公司之規模、所屬產業、業務特性、營運活動及永續發展（含氣候變遷）各面向，亦重視利害關係人關注之環境、社會與公司治理等議題，2023 年經各功能單位管理層級進行風險辨識後，共羅列出以下 18 項對達成策略目標有所影響之主要風險：

風險管理範疇	主要風險項目	2023 年鑑別之風險項目
策略風險	- 科技產業變化風險 - 競爭風險	- 主要應用市場成長趨緩 - 供應鏈區域移轉 - 國產化要求
營運風險	- 市場風險 - 供應鏈風險 - 人力資源風險 - 資安風險	- 庫存管理風險 - 原物料漲價 - 原物料短缺 - 能源供應短缺 - 物流運輸風險 - 製造人力短缺
財務風險	- 融資風險 - 匯率風險 - 利率風險 - 財稅法規變動風	- 再融資風險 - 匯率風險
資訊風險	- 資安風險 - 系統整合風險	跨國系統整合
法遵風險	- 法令變動風險 - 重大契約執行不當風險	勞動法規趨嚴
誠信風險	未遵守經營道德規範風險	--
危害風險	- 自然災害風險 - 工廠安全	天然災害強度提升
氣候變遷風險	碳中和（包含再生能源要求、零廢棄要求）	- 綠色供應鏈 100% 再生能源 - 碳中和追求 - 零廢棄趨勢

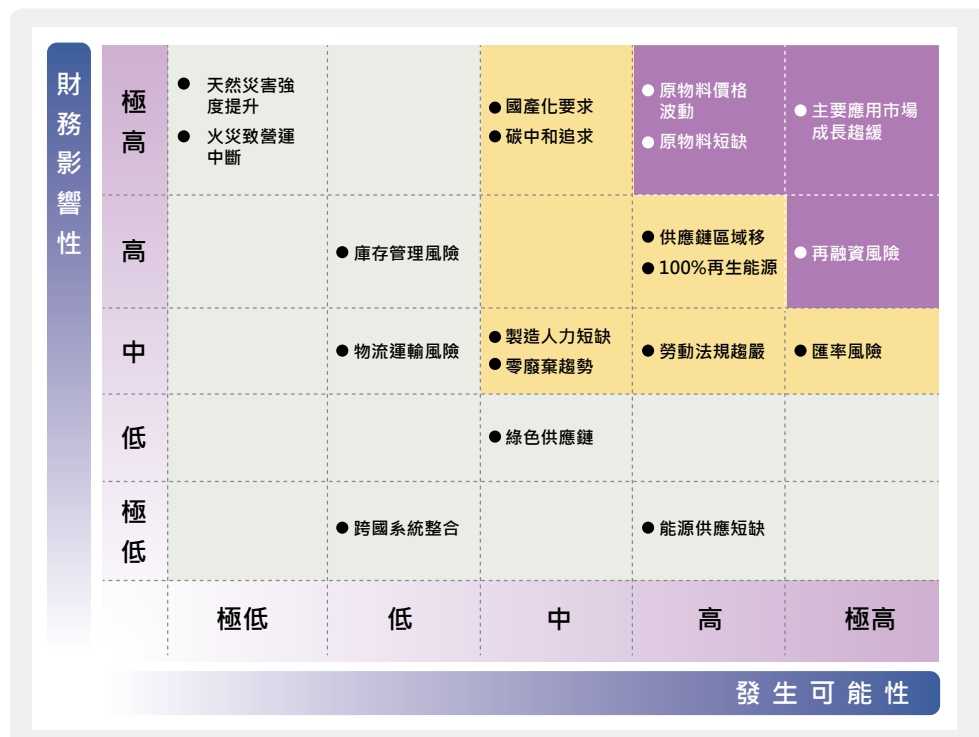


分析與評量

上述風險再依衝擊性及發生機率定義出風險地圖，據以針對風險項目訂出優先順序及擬定相關因應計畫，2022 年鑑別出之主要風險分別為：「主要應用市場成長趨緩」、「原物料價格波動及原物料短缺」及「再融資風險」，已於 2023 年度向董事會提報相關內容及因應計畫。此外針對氣候風險相關因應方案與減緩措施請見本公司年報。



公司年報



風險回應及監督

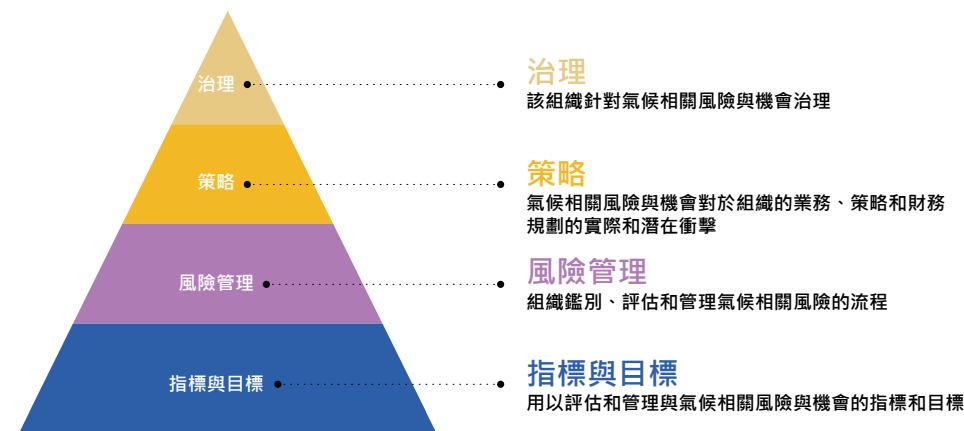
本公司各項風險經評估其衝擊性及機率後，指定相關單位進行風險回應計畫，而針對風險地圖所示發生機率高且影響性大之項目，則整合公司資源成立專案小組因應，並持續對各項風險執行情形進行檢討及修正，以減緩其衝擊。

2.2.2 氣候風險調適行動

隨著世界各國紛紛強化減碳目標與政策，提出 2050 年達到淨零排放 (Net Zero Emission)，這對企業營運壓力與客戶對供應鏈要求愈來愈嚴峻，台虹科技目前雖非用電大戶，為響應全球氣候變遷下的低碳轉型趨勢，已陸續規畫相關投資。我們將持續關注與實踐巴黎協定後的各項氣候行動目標、利害關係人的目標，並逐步將其納入永續發展策略。

本公司已於 2023 年 1 月經董事會核示通過永續發展之發展路徑規劃，且授權永續發展委員管理氣候風險，由轄下功能小組推動氣候行動議題與目標管理，將永續策略與氣候行動議題落實在產品、營運及價值鏈管理上。

氣候相關財務資訊揭露的核心要素





台虹科技對應 TCFD 框架

永續發展委員會每年兩次向董事會報告，審視氣候變遷相關風險與機會，並提出因應的短中長期規劃、措施及目標，並由董事會定期就永續發展委員會（永續發展中心）彙整之各功能小組計畫推動成果，評估氣候對應策略之有效性。

- 治理**
- **永續發展委員會**
公司氣候變遷管理最高組織，成員由董事會決議且半數以上為獨立董事，由推舉之召集人管理委員會相關事務；委員會設有六大功能小組。
 - **公司治理與風險管理小組**
盤點公司面臨的風險環境、風險管理重點、及因應措施，並評估風險所產生之財務影響。
 - **環境永續小組**
掌握環境議題之國際趨勢，盤點氣候變遷所帶來的風險與機會，訂定目標與執行計畫。

策略

針對鑑別之短、中、長期的氣候風險與機會，召開跨部門討論，利用情境分析評估對公司帶來的潛在財務衝擊，整合資源以配置優先順序，並考量公司技術優勢制定因應方針，現階段主要針對以下兩個方向：

- 引進新式製程及環保設備藉以提高化學品回收再利用之比例，降低資源損耗，節約成本。開發新式綠色產品，使用低生物生殖性危害之化學品配方，滿足終端客戶 ESG 要求，藉以提高公司商譽並增加銷售量。

風險管理

參考 TCFD 建議之風險辨識 / 評估模式，將氣候風險項目納入既有的風險管理流程中，針對各項提出因應方案及目標，並由永續發展委員會持續追蹤管理，定期向董事會報告執行狀況，藉以完善整體策略方針。

- 指標與目標**
- **短期目標（2024 年）：**
 - 以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 4% 環境永續處。
 - 使用再生能源佔總用電量 1% 環境永續處。
 - 台虹綠電（子公司）累計建置太陽能裝置容量 1,657kW 環境永續處。
 - **中期目標（2025 年-2027 年）：**
 - 以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 12% 環境永續處
 - 使用再生能源佔總用電量 6% 環境永續處
 - 台虹綠電（子公司）累計建置太陽能裝置容量 2,949kW；建置生質能裝置容量 280 kW 環境永續處
 - **長期目標（2028 年～）：**
 - 以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 >27% 環境永續處。
 - 使用再生能源佔總用電量 10% 環境永續處。
 - 台虹綠電（子公司）累計建置太陽能裝置容量 3,379kW；維持生質能裝置容量 280 kW 環境永續處。

永續發展委員會轄下公司治理與風險管理小組，偕同環境永續小組，依據 TCFD 氣候相關財務揭露建議架構，分析氣候相關風險與機會，經永續發展委員會彙整設定相關推動方案如下表，且通過董事會審查。

風險類別	轉型風險	轉型風險	實體風險	實體風險
面向	政策與法規	市場	立即	長期
利害關係人	台虹科技	台虹科技、客戶	台虹科技、供應鏈	台虹科技、供應鏈
氣候風險	總量管制及碳費、碳稅	淨零排放趨勢、環境保護績效	極端氣候之災害	氣溫上升
潛在財務影響	產能擴增受限、營運成本增加	資本支出增加、營運成本提升	• 生產受影響導致財務損失與營收下降 • 增加保費支出致營運成本提高	用電量增加導致碳排放及營運成本上升
氣候機會	• 參與再生能源計畫 • 參與碳交易市場	• 爭取公部門補助之輔導計畫 • 開發環境友善產品	• 評估區域氣候風險與機率，規劃全球廠房與生產量能配置 • 提升天災抵禦能力	• 廠務單元效能最佳化 • 推動低碳生產與低碳生活
潛在財務影響	依生產量能佈局再生能源投資與碳權需求	爭取輔導計畫補助增加收入；開發環境友善之產品，滿足客戶需求以增加營收	分散生產基地，以打造韌性供應鏈，爭取客戶訂單，增加營收	降低能源損耗，解省營運成本支出，增加利潤
管理方針	• 永續發展委員會每年檢視綠能佈局及減碳目標與進度 • 落實 ISO 50001 能源管理系統運作 • 經 ISO 14064 盤點，找出碳排放熱點並改善	永續發展委員會之功能小組以專案執行相關計畫	風險分析與區域佈局規劃	永續發展委員會之功能小組以專案執行相關計畫



2.3 法規遵循與內控

重大主題：誠信經營

重大原因

企業的營運必須建立在誠信經營之前提下，故一切營運活動都必須遵循相關法規，更是台虹科技對股東及其他利害關係人的承諾與職責所在。

影響與衝擊

- 正面實際影響：
社會：建構公司內之誠信文化，以減少違規或侵害人權事件之發生。
- 正面潛在影響：
經濟：確保營運穩定，避免日常業務違反法令而產生重大罰鍰。
- 負面潛在影響：
經濟：如若未妥善管理，發生貪腐或其他相關情事，將會影響本公司之聲譽及形象，可能導致本公司之營銷受挫。

政策 / 策略

秉持公平、誠實、守信、透明等原則從事商業活動，打造互助、友善、重視紀律、誠實、努力工作之組織及工作文化，並訂有「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，作為董事、經理人及員工於執行職務時之依循。

目標與標的

- 短期目標 (2024 年) :
- 制定完整管理辦法及預防措施
- 董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件。
- 中期目標 (2025 年 -2027 年) :
- 全體員工參與「誠信經營」之教育訓練
- 董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件。
- 長期目標 (2028 年 ~) :
- 達到零投訴案件之目標
- 董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件。

管理評量機制

以誠信經營與從業道德等教育訓練與測驗作為評量員工的法遵意識，並定期針對九大內控循環進行內部稽核，確保本公司為誠信經營之優質企業。另針對供應商設有電子交易平台，落實誠信管理及稽核，防止違法之情事發生。

2023 年度目標與達成

- 制定完整管理辦法及預防措施
→  已達成，2023 年起每月發送內部公告「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」和「道德行為準則」相關規範，對員工進行宣導。
- 董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件
→  已達成，2023 年無董事 / 經理人及員工違反誠信原則之情事。

預防或補救措施

- 隨時關注國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人及受僱者提出建議，以檢討改進公司訂定之誠信經營守則政策及推動之措施，以提昇公司誠信經營之成效。
- 每年定期進行法遵及各式內外部稽核，依照發現問題調整稽核內容及管理辦法。
- 員工入職時簽署《僱傭暨服務承諾書》充分告知誠信廉潔義務相關內容，並透過內部公告與教育訓練宣導相關政策與管理規範周知。
- 與他人簽訂合約時，專案窗口應充分瞭解對方之誠信經營狀況，避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象。



2.3.1 重視誠信文化

「誠信、負責、熱忱、創新、執行」為台虹科技企業文化的核心價值，本公司參考責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct-Responsibility Business Alliance, RBA)，訂定「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，且本公司及子公司人員 100% 均簽署「機密資訊保護規則」，以確保核心價值得以落實。

我們秉持公平透明、誠實守信之原則從事商業活動，規範公司董事、經理人及全體員工於執行業務過程中，不得為獲得或維持利益，直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他重大不法、嚴重違反誠信或嚴重違背受託義務之行為，包含不得有侵害智慧財產權、從事不公平競爭及其他違法之行為等。

■ 深化誠信道德意識

為打造互助、友善、重視紀律、誠實、勤奮之組織文化，本公司定期針對全體員工進行「誠信經營與道德行為」宣導，將誠信經營及道德準則深植於台虹員工觀念中。

2023 年全體員工受誠信經營相關宣導涵蓋率為 100%；董事受誠信經營相關教育訓練涵蓋率為 100%。針對供應商則透過電子交易平台，落實誠信管理及稽核。

2023 年誠信經營與道德行為宣導人數及百分比一覽表

員工分類	人數	宣導人數	宣導涵蓋率
一般員工	785	785	100%
經理人員	18	18	100%
合計	803	803	100%

註：宣導涵蓋率 = 該類別員工受宣導人數 / 該類別總人數 * 100%

本公司已就具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度，並透過將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度，以達到有效管理之目的。

■ 貪腐舉報

為防範弊端，本公司建置內部申訴管道，受理違反誠信行為及從業道德之舉報，如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，將立即作成報告以書面通知獨立董事，並公布違反誠信經營規定之懲戒與申訴制度，即時於公司內部網站揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊。



誠信經營
防治專線

(07)813-9989#70999



檢舉非法與
不誠信信箱

security@taiflex.com.tw

2023 年度無接獲人員違反從業道德及誠信經營行為之舉報案件，且無違反托拉斯、市場壟斷、誠信經營及從業道德等相關法規之情事發生。

2.3.2 內部控制

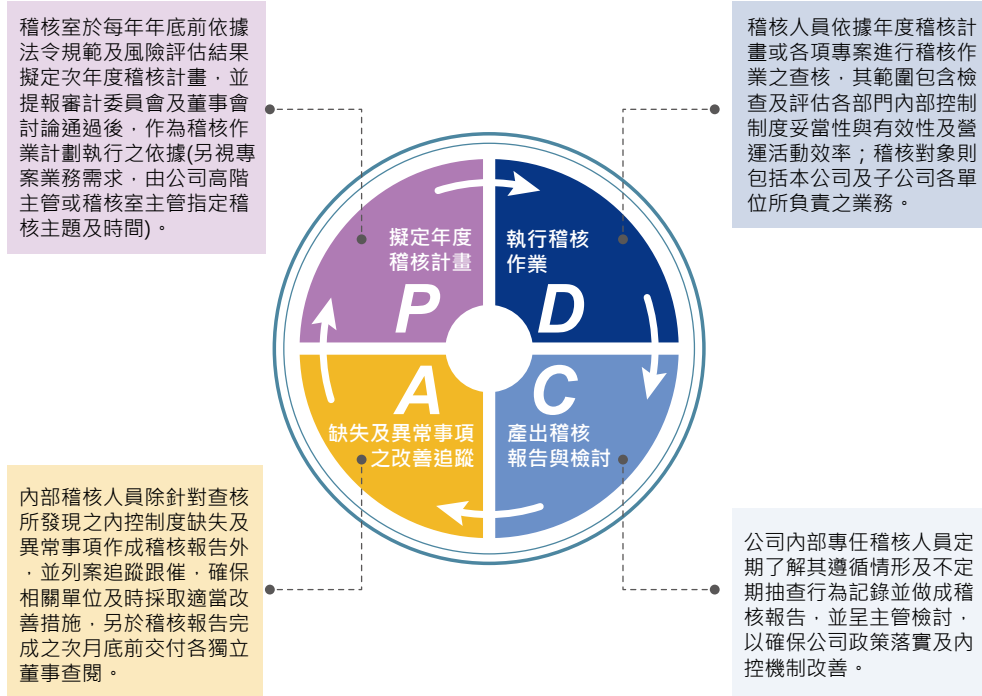
內控制度建置之目的係以遵循所屬產業法令為基礎，考量整體之營運活動，確保銷售、生產、採購、融資、薪工、不動產、廠房及設備、電腦資訊、投資、研發等業務範疇中，所採行的九大循環程序和標準措施之有效性，並因應內外環境及法令之變動進行檢討與滾動式調整，藉以提升經營管理成效與產品品質。

■ 年度稽核

本公司於董事會下設有「稽核室」，聘任專任稽核人員，負責執行整體營運之內部稽核，藉由該權責單位之獨立性，達到對公司全體執行各項從業行為之勾稽目的。透過各項經營與管理作業的稽核監督，適時發現與公司政策、作業程序、既定目標或預期標準乖離之事實，回報當責管理階層，針對問題採取必要修正行動，以防止弊端發生進而穩定公司之營運軌道。



為強化本公司稽核人員職能，依規定每年參加專業訓練機構所舉辦的稽核業務相關課程，精進專業能力，透過專業獨立之內部稽核運作架構，以落實內控制度至公司各個層面。2023 年度稽核項目 50 件，且無重大內控缺失事項，內部控制制度之有效聲明書請參閱本公司年報。



法規遵循

台虹科技經營版圖遍及亞洲，且積極進行全球布局，而遵循法規為企業營運之根本，故已就經營範圍之法規遵循訂定相關政策及辦法，包括但不限於防止貪汙、反騷擾 / 歧視、環境保護、機密資訊保護等，同時設法務智權中心，定期 / 不定期查閱國內外法令規章及參與外部課程，了解法規修訂及最新動態，並分析可能對公司營運造成重大影響的政策與法令，將其轉達予相關部門及經營管理階層，以擬定因應策略並作為未來經營方向之參考。

為使員工了解各項法規遵循重點，確保執行各項業務時符合法規，我們邀請法律專業人員及業界專家至本公司舉行講座、開辦相關法律課程，並由法務智權中心定期 / 不定期透過公告及電子郵件向員工宣導法規遵循觀念。

2023 年末發生 100 萬元以上之重大罰鍰事件，惟有一件因員工超時加班，違反勞基法第 32 條第 2 項規定，勞工局處罰鍰 50,000 元，本公司未來將新增人力以分配相關工作，留意員工加班時數，同時加強宣導加班規定，避免因延長工作時間而違反法令規定。

善盡納稅義務

本公司無政治捐獻之情事，每年均依循國內及海外相關稅務法令規定納稅，另因符合政府鼓勵智慧機械及研發投資相關條件，得以抵減部分稅務，詳細統計請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 經濟數據》。

台虹科技公司之稅務係由財會中心負責，洞悉海內外各營運據點稅務遵循狀況及全球稅法新訊，並將高風險之稅務事件呈報至董事會，以利管理階層掌握內部風險及稅務趨勢，藉由風險管理機制之有效運作下，將稅務爭議事件發生頻率及金額控制在較低風險。而為降低稅務風險、追求公司及股東最大利益，訂定以下稅務政策：

稅務政策

- 1 關係企業間交易須符合常規交易，並遵循主管機關訂定之移轉訂價準則。
- 2 分析營運環境並評估稅務風險，並依經營決策考量相關稅務上風險。
- 3 遵循國內及國際租稅法規。
- 4 不利用租稅天堂規避稅負。
- 5 遵守公司法與稅務相關法令的規定。



2.4 永續供應鏈

重大主題：供應鏈永續管理 (含不使用衝突礦產)

重大原因

天然資源開採的過程中，存在能源消耗、水資源污染、土地流失或危害人權的風險，台虹科技除兼顧原物料品質、交期與價格之外，亦須確保供應商落實環境保護、節能減碳、改善安全與衛生、重視人權，以符合客戶及法令要求，共同善盡企業的社會責任。

影響與衝擊

- 正面實際影響：
環境：與供應商攜手減少物料資源耗用，降低環境衝擊。
社會：督促供應商善盡責任，避免價值鏈中發生侵害人權的事件。
- 正面潛在影響：
經濟：維持上游原物料品質，有助於穩定生產高質量產品。

政策 / 策略

- 與國內外供應商維持長期合作關係，並敦促其達到法令要求，同時積極建立備用廠商進入公司的合格供應鏈，以降低斷料風險。
- 持續更新供應鏈管理機制，將永續議題納入評核項目中，並要求供應商簽署「台虹科技供應商 / 承攬商企業社會責任承諾書」或提供宣告文件。

目標與標的

- 短期目標 (2024 年) :
- 原料供應商碳足跡盤查。
- 中期目標 (2025 年 -2027 年) :
- 權推動全體供應商 100% 簽署企業社會責任承諾書 (或提供相關宣告文件) 。
- 長期目標 (2028 年 ~) :
- 導入負責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct -Responsible Business Alliance，簡稱 RBA) 。

管理評量機制

每年依「供應商 (綠色) 系統稽核評鑑表」辦理稽核計畫，內容包含品質系統、HSPM 系統及 RBA 三大面向。

2023 年度目標與達成

- 原料供應商碳足跡盤查
→  已達成，2023 共調查 48 間供應商碳盤查執行情形，其中 4 間已導入 ISO 14064-1、7 間採自主盤查。
→ 2023 年供應商 (綠色) 系統稽核評鑑，共執行 44 家供應商的稽核 (13 家實地稽核 / 31 家書面審查)，由品保針對品質稽核缺失項目，請供應商於台虹要求納期內回覆矯正改善。

預防或補救措施

- 藉由供應商大會，向供應商宣達台虹年度 ESG 政策；不定期透過召開研討會議，與供應商討論關於品質、技術、交期、服務、成本、永續經營等各面向議題。
- 建立供應鏈中斷的風險控管機制及營運持續計劃，以降低外部因素對台虹科技之風險衝擊。





2.4.1 採購政策

台虹科技深信供應鏈的永續成長，對公司的長期發展有一定的影響力，因此我們亦敦促供應商善盡企業社會責任，落實環境保護、節能減碳、改善安全與衛生、重視人權，做好風險管理與永續經營計畫，共同建立穩定發展的永續供應鏈。

本公司承諾

所有產品符合衝突礦產之要求，並依循綠色產品規範進行採購。

遵循公平交易原則，並符合相關法規，保障人權、重視勞工身心健康與安全保護環境及善盡社會責任。

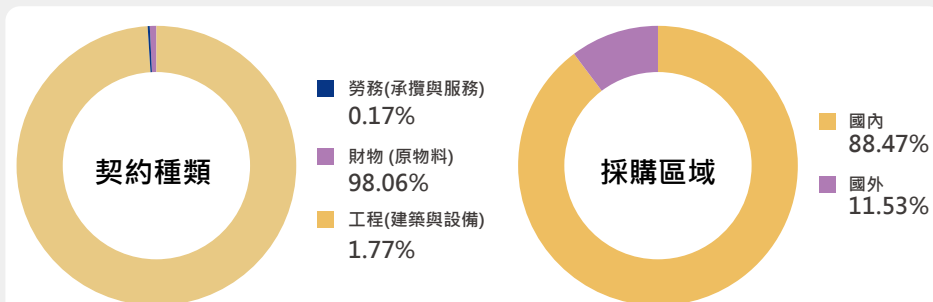
秉持誠信原則，致力於採購活動中旅遊企業社會責任，追求永續經營。

■ 供應商概況

本公司採購項目超過 9 成是生產所使用之財物（原料）及包裝所使用之財物（物料），原料包含銅、PI、TPI、PET 膜，多數須自國外進口，其中致力提高再生銅的使用；物料採購項目中，積極使用再生紙類、木棧板循環再利用。

近年本公司則持續提高關鍵原物料及製程設備的供應商家數，2023 年本公司國內採購比例已達 88.47% 以上。詳細採購類別及比例請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 經濟數據》。

2023年度採購概況統計



■ 原物料管制

電子業的發展高度仰賴各式礦產，而為保護人權，不使用衝突礦產已成為國際趨勢，台虹科技為善盡企業社會責任，遂依據美國證券交易委員會 (SEC) 頒布的「衝突礦石來源揭露規定」(Rule 13p-1 of the U.S. Securities Exchange Act of 1934) 進行衝突礦產管理，實施自我稽核社會責任，避免礦產採購來自高風險衝突區域。

凡使用或含有礦產原料供應商皆須配合本公司政策，使用衝突礦產報告模板 (Conflict-Minerals Reporting Template, CMRT) 提供調查結果，自新供應商遴選時，即要求不得含來自衝突地區的衝突礦產，而對於既有供應商，除了須簽署禁用衝突礦產同意書或提供聲明書，台虹科技也透過年度供應商稽核作業，及供應鏈材料回溯管控方式執行盡責調查。

台虹科技生產的軟板材料中，主要使用的金屬為銅材，除開採新礦產外，從現有的應用或電子產品中回收再利用已成為趨勢，全球 90% 左右的銅箔廠均以回收銅箔做為原料，因此台虹科技也與生產銅箔的主要供應商合作，在一定比例上持續使用回收銅箔，為資源的再利用及地球的永續發展盡一份心力。此外，使用回收銅在生產成本上有優勢，且電解銅箔製程精細，寬幅及厚度的調整度高，可廣泛應用在各式電子產品中。統計 2023 年採購之再生銅總量為 158 公噸。

■ 綠色採購

導入新材料或定期採購材料皆需提供或更新 GP 文件資料，台虹科技整合綠色供應鏈服務顧客，著手供應鏈包裝材的減量再利用，自 2020 年開始，透過電子化採購系統，將綠色採購管理原則隨訂單一併發送給供應商，同步對供應鏈進行綠色採購宣導，採用高於法規的標準來避免或降低對環境的負面衝擊，以提升公司在氣候變遷危機下之營運韌性。



台虹科技藉由建置供應鏈管理架構管控相關風險，並帶動供應商共同成長，發揮更大的共享價值與影響力，2017 年開始導入 RBA 責任商業聯盟做為供應商管理的評鑑標準，內容涵蓋了勞工、健康與安全、環境保護及商業道德等項目，並於 2020 年開始參考 SRM 供應商管理平台，使供應商可以更有效率進行訂單維護、交期回覆、出貨單查詢、驗收單查詢、退貨單查詢等工作，減少訊息落差以提升溝通準確性。



此外，台虹科技亦建立供應鏈中斷的風險控管機制，當因外在因素（如天災、疾病、全球重大事件等變化）致使斷料風險發生時，將立即啟動緊急應變，由資材、品保、生計等相關部門針對原料庫存盤點、備援供應商調料、提升庫存原料量、製程用量等面向快速檢討，並共同擬定應變計畫。

2.4.2 評量與稽核

台虹科技定期透過「實地稽核」及「書面審查」兩大方式，對主要供應商進行「供應商綠色系統評鑑」，以強化供應商永續管理機制及確保其永續議題之落實度，綠色評鑑包含品質系統（經濟）、HSPM 系統（環境）、ESG（社會）三大面向，由供應商回覆永續議題的執行狀況，同時提供相關管理體系認證之證書，除了讓本公司了解供應商永續作為之實踐情形，也可幫助供應商精進自身永續風險之管理作為。2023 年共計進行 44 家供應商稽核（13 家實地稽核；31 家書面審查）。開立缺失項全部結案，完成率 100%，未有因稽核而不合格之供應商。

另本公司每年定期針對品質、採購、研發、技術及出貨達成率等五個面向進行供應商考核，原料供應商如考核不合格，將暫停交易，限期改善並半年進行復稽，若再無改善即取消供應商資格；而考核不合格之物料供應商，除單一廠商外，其餘暫停交易至少一年以上。2023 年共考核 91 家供應商（原料：44 家、物料：47 家），不合格供應商 1 家並已完成追蹤，改善率為 100%。

■ 供應商品質管理

我們要求原料供應商（包含新 / 既有供應商）必須遵守品質管理系統、環境安衛管理系統及安全認證優質企業 (Authorized Economic Operator) 評鑑，透過供應商採購程序，逐一審核供應商條件，包含公司基本資料、相關證照、品質認證紀錄、環安衛管理調查、營業狀況、產品資訊、製造程序、原材料供應商與營運持續管理財務狀況、採購義務約、供應商的綠色產品管理 (Green Product Management, GPM) 以及供應商社會責任等指標。

供應商品質考核項目包含進料總批退率、重大異常件數、未結案件數、綠色供應商（此評分項目依據 GPM 系統回覆時效評分），由品保單位進行評分後納入供應商稽核標準中，並且佔稽核準則之權重為 40%；2023 年平均考核結果為優等。

■ 社會責任承諾書

原料供應商遴選方面，在成為台虹科技供應鏈時，除須具備 ISO 9001 及 ISO 14001 相關第三方驗證外，為使供應商了解且落實企業永續，我們制定「台虹科技供應商 / 承攬商企業社會責任承諾書」（以下簡稱企業社會責任承諾書），其內容包含台虹科技訂定之供應商 / 承攬商行為準則、責任商業聯盟行為準則 (RBA Code of Conduct) 及無衝突礦產相關之規定，並要求供應商在簽訂合約前需承諾遵守承諾書之企業社會責任規範。現有合作之原料供應商共有 63 家，均已簽署企業社會責任承諾書（或提供相關宣告文件）。後續將推動全體供應商 100% 簽署企業社會責任承諾書（或提供相關宣告文件）。





■ 供應商大會

台虹科技重視整體供應鏈的永續經營，我們以合作與互助為基礎，藉由供應商評估、稽核、稽核缺失輔導改善、績效評估與優良供應商表揚大會等系統性程序，提升供應鏈管理績效。同時透過宣導工作，加強供應商對企業社會責任及商業道德守則的重視，並採取適當措施，確保供應商在環境、健康與安全及勞工問題上符合法律要求，不僅須提供符合當地法定最低工資要求外，更應提供員工適當水準的薪資，供應商必須承諾在他們的業務中達到最高的道德和倫理操守標準。

台虹科技舉辦 2023 年供應商大會，感謝供應商夥伴在過去一年裡對台虹科技的支持與傑出貢獻，表揚 7 家優良供應商。並由本公司供應鏈中心向供應商合作夥伴們分享台虹科技展望傳達在品質、技術、交期、服務、成本、永續經營等面向對供應鏈的要求，並強調公司期望彼此攜手克服挑戰再創佳績。



評量與稽核 - 供應商大會



3

創新材料的 開發者



3.1 市場及業務拓展

專欄：拓展事業版圖
- 台虹科技佈局泰國

3.2 產品研究與創新

專欄：知識管理啟動大會

3.3 資安防控與客戶隱私

3.4 客戶需求及品質管理



3 創新材料的開發者

3.1 市場及業務拓展

重大主題：經濟績效

重大原因

台虹科技為上市公司，除了須對股東、員工負責，保持良好且穩健的財務績效，也才有餘裕投入研究開發，持續為客戶提供先進服務、推動科技及創新應用發展。因此，追求業績成長亦是本公司邁向永續經營的重要基石之一。

影響與衝擊

- 正面實際影響：
經濟：為股東創造資本回報。
- 正面潛在影響：
社會：良好的財務結構，有助於企業永續經營，為員工提供長期穩定的職涯環境。
- 負面潛在影響：
經濟：經濟績效將直接影響投資人資金挹注之意願，如表現不如同業，可能導致投資人對本公司投入資金大幅降低。

政策 / 策略

設立策略規劃室及全球業務暨行銷中心，透過轄下全球業務處、行銷企劃處與技術方案處三個單位協作，分別從客戶需求、市場動態分析、技術應用及服務等三方面，戮力推動台虹科技對外之業務，致力於提供客戶最值得信賴的先進軟板材料產品。

- 策略規劃室負責以下事務：
 - (1) 技術及產業市場動態分析，以利集團識別商機。
 - (2) 集團長短期策略規劃、推動與執行成果追蹤。
 - (3) 潛在戰略投資、併購目標與合作機會評估。
- 全球業務暨行銷中心負責以下事務：
 - (1) 負責國內外生產及代理產品銷售。
 - (2) 負責市場情報收集與產業總經分析。
 - (3) 軟板產品規劃、行銷及提出新產品開發計畫需求給研發。
 - (4) 提供客戶產品解決方案、客戶新產品使用問題對應與新產品打樣客訴處理。

另外分割設立台虹應用材料股份有限公司，投入半導體封裝材料與顯示器封裝材料的開發；並成立了台虹綠電股份有限公司，發展再生能源發電與售電業務。

目標與標的

- 短期目標 (2024 年)：
 - 權益報酬率不低於同業水準。
 - 營業淨利率不低於同業水準。
- 中期目標 (2025 年 - 2027 年)：
 - 權益報酬率高於同業水準 1-5%。
 - 營業淨利率高於同業水準 1-5%。
- 長期目標 (2028 年 ~)：
 - 權益報酬率高於同業水準至少 5%。
 - 營業淨利率高於同業水準至少 5%。

管理評量機制

依據所設定之 KPI 指標，定期召開經營管理與績效檢討會議。

2023 年度目標與達成

- 權益報酬率不低於同業水準
→ 已達成，2023 年公司權益報酬率為 4.47% 相較於同業水準 -0.955%，較高 5.425%。
 - 營業淨利率不低於同業水準
→ 已達成，2023 年公司營業淨利率為 4.43% 相較於同業水準 -19.30%，較高 23.73%。
- 2023 年權益報酬率及營業淨利率年平均成長率，分別為 -48.38% 及 -44.20%，皆未達到正成長的目標，主要係因 2023 年整體行業仍受去化庫存調節影響，且終端市場需求仍未有明顯翻轉。

預防或補救措施

本公司每年初訂定策略考量與營運目標，透過每月定期績效檢討會議及外部因素影響，滾動式調整策略方向及營運方針，以達成經濟績效目標。

■ 軟板材料發展趨勢

台虹科技為全球主要軟性印刷電路板材料供應商，生產項目為：軟性銅箔基板 (Flexible Copper Clad Laminate, FCCL) 材料、覆蓋膜、純膠、補強版、複合材料，經軟板 (Flexible PCB, FPC) 客戶加工後，可應用於 3C 產品、行動裝置、穿戴式裝置、車用多媒體及其他領域中。



因軟板具備可撓曲、輕薄等優點，普遍使用在對機構體積敏感度較高之消費性產品上，因此具厚度優勢的無膠軟性銅箔材料 (2L-FCCL) 已正式取代有膠軟性銅箔材料 (3L-FCCL) 成為市場的主要規格產品，且隨著大量資料傳輸需求，積極朝向高密度細線路、高頻高速的應用領域發展。

另外在電動車輕量化趨勢下，電控系統中的電池管理系統 (Battery Management System, BMS) 將逐步由軟板取代傳統銅纜連接線束，預料具耐高溫、高壓規格之車載軟性銅箔基板材料需求亦將相應增加，本公司並已投資泰國廠，佈局車載材料之新產能，詳細說明請見本報告書《專欄 - 台虹佈局泰國》。



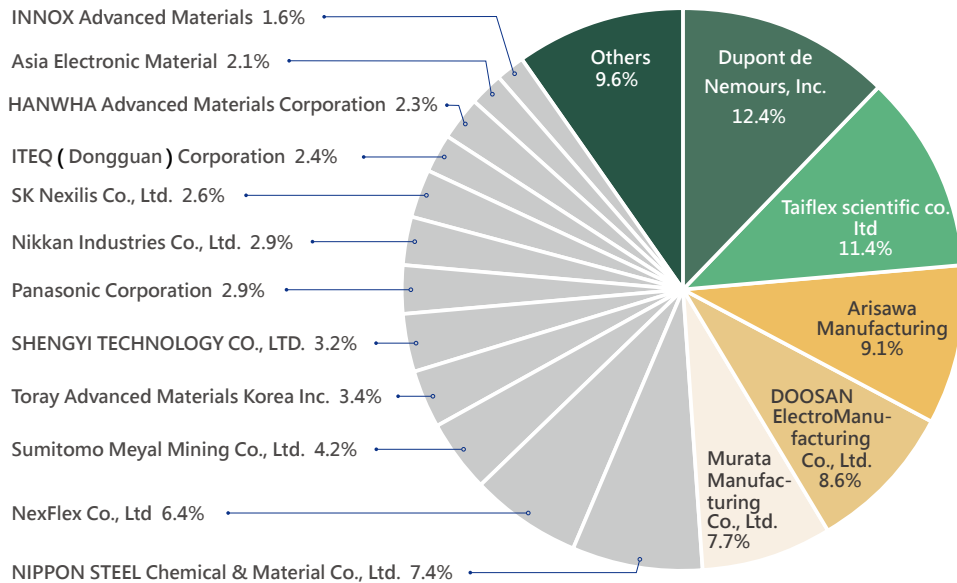


市場競爭情形

以全球 FCCL 供應的觀點來看，目前日本、台灣、韓國呈現三強鼎立之局面，而大陸在其政府扶植下，近來 PCB 產業成長迅速，從上游銅箔廠、銅箔基板廠到下游組裝廠產業聚落更形完整，此外，亦有硬式銅箔基板 (CCL) 同業轉而切入軟性銅箔基板 (FCCL) 領域，故整體產業競爭態勢更為複雜。

面對多變的產業環境，本公司持續建立長期具競爭力且可維持之營運模式，在軟性電子先進材料及半導體應用材料上投入研發力道，強化核心能力，往高附加價值產品努力邁進，亦藉由軟性材料上的領先優勢與客戶協同開發，共同掌握市場成長動能，奠定永續的根基。2022 年本公司在全球應用在軟性印刷電路板的市場佔有率達 11.4%。

JMS 市占率圓餅圖

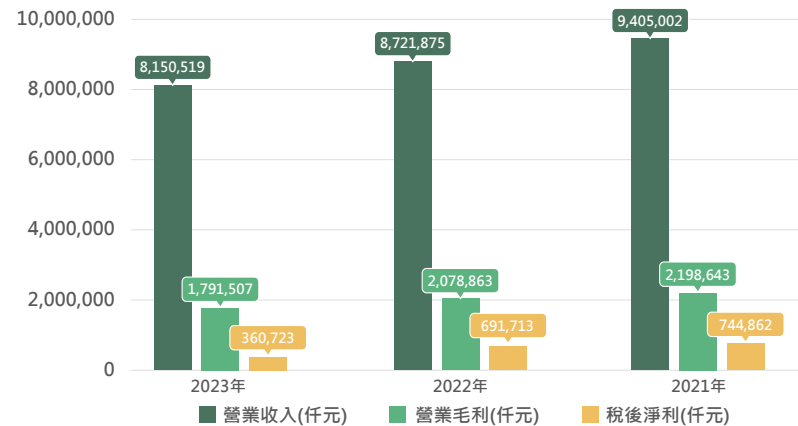


年度營運績效

在高物價與央行升息的双重影響下，全球消費性電子終端需求開始快速下滑，搭配供應鏈各環節持續去化疫情期間累積的大量庫存，使得整體營收面對較大的衰退壓力，本公司 2023 年度營業收入為新台幣 81.51 億元，較上年度約衰退 6.6%，每股盈餘為 2.02 元。2023 年詳細財務數據請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 經濟數據》。

後續本公司仍將積極的進行各種營運及風險管控措施，如增加在地化供應比重、關鍵原物料與產品的備庫策略彈性因應、優化調整產品結構、持續進行成本改善與生產效率提升、費用控管等，藉以消弭需求下滑的負面衝擊，以提升公司因應彈性，除降低環境不確定性帶來的不利影響外，同時加大投資力道於新材料的研發與送樣推廣，致力擴大市場佔有率，待經濟重新復甦，以掌握下一波材料升級趨勢帶來的成長機會。

歷年營收與淨利一覽表



公司年報



股東會議事錄



公司財報



財務資訊



拓展事業版圖 - 台虹科技佈局泰國

專欄



SPECIAL COLUMN



台虹科技為組織永續發展之長遠考量，拓展國際版圖、佈局海外一直是公司的重要規劃；經審慎評估後，於 2021 年選定於泰國作為集團第三生產基地，後歷經多次考察後，最終選定安美德春武里工業園區。

安美德集團具備 30 年工業區開發經驗，集團開發的工業區產值超過泰國整體 GDP 的 10%，位居泰國工商區開發的領導地位。安美德春武里工業園區位於泰國曼谷東南方的春武里府，隸屬泰國東部經濟走廊 (Eastern Economic Corridor, EEC)，園區總面積達 4,000 公頃，為泰國最大的工業園區。其進駐企業數超過 770 家，總勞動人口超過 21 萬人，已形成具備規模的產業群聚，生活、休閒、教研等各項機能健全。現有二條高速公路，可以在半小時內抵達素萬那普 (BKK) 國際機場及泰國最大港口林查班港 (Laem Chabang)，距離曼谷市區亦僅 1 小時車程，後續規劃的高鐵路線亦預計在此設立站點，足顯其交通網絡的便利性。此外台灣及泰國合資開發的泰國「安美德台北智慧城」(AMATA Taipei Smart City) 緊鄰現有工業區北方，也已在 2022 年 1 月動工，未來台商在此形成產業聚落，更可匯集台灣廠商的技術及營運能力，創造無限商機。

泰國具備優越的地理位置，為東南亞重要的運輸樞紐，且泰國政府積極推動自由貿易及產業投資優惠政策，使得經濟及產業均得以蓬勃發展，台虹科技可隨之持續茁壯。更重要的是泰國是東南亞的汽車製造重鎮，有東方底特律之稱，擁有完整汽車供應鏈，是東南亞最大汽車製造與出口國，近年更積極推動電動汽車產業發展，台虹科技具備有電動車材料量產實績，做為唯一於泰國設廠的軟板材料供應商，將成為泰國汽車零組件供應鏈一環，實現在地化生產、提供更即時的服務以滿足車用客戶需求。

台虹科技泰國廠占地面積近 42,000 平方公尺，第一期工程計畫投資 3,500 萬美金，進行雙面無膠銅箔基板製造，著眼於東南亞車載市場的龐大潛力，陸續將規劃生產覆蓋膜、有膠銅箔基板等軟板材料。

本公司積極推動低碳經濟，新設立之泰國廠是以 RE100 為目標的綠色工廠，除於廠區建置屋頂太陽能發電系統外，2024 年 2 月 6 日與泰國 ENMAX Group 簽署十年購置總量達 7,500 萬度之綠色電力證書採購協議，以順應客戶及國際社會的期待，並為台虹科技泰國廠實現 RE100 提供具體之解決方案。

台虹科技泰國新廠於 2024 年第二季量產，並將於 5 月舉行揭幕儀式，該廠全面竣工後，將成為集團綠色製造之示範標竿，並為集團東南亞營運奠定良好的發展基石。





3.2 產品研發與創新

重大主題：創新研發與專利

重大原因

「成為世界級的軟性材料公司」是台虹科技一直以來的願景，持續在配方研發、精密塗佈及檢測方法等三大核心技術上不斷的精進求精，以開發出符合市場需求材料並期成為全球軟性材料之領航者。

影響與衝擊

- 正面實際影響：
經濟：取得技術領先優勢，並獲得更多客戶合作機會。
社會：協助科技產品迭代升級，促進民眾生活便利性。
- 正面潛在影響：
環境：開發以生質原料為主的綠色產品，或將再生原料之比重提高，有助於降低對環境的影響。

政策 / 策略

- 創新研發：由研發中心整合其他單位提供之市場、客戶回饋，訂定研發計畫。
- 專利管理：由法務智權中心統籌，以台灣智慧財產管理規範 (TIPS) 為基礎，結合公司經營策略、營運目標及核心技術，運用「規劃 - 執行 - 檢查 - 行動 (PDCA)」方法，建置智慧財產管理審查制度。

目標與標的

- 短期目標 (2024 年)：
 - 進每年專利申請 2 件。
 - 通過台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級再驗證。
- 中期目標 (2025 年 -2027 年)：
 - 每年專利申請 2 件。
 - 策略性智財布局，完善公司智財管理制度。
- 長期目標 (2028 年 ~)：
 - 每年專利申請 2 件。
 - 配合公司營運策略，整合研發、智慧財產權之發展方向。
 - 透過技術出售 / 轉讓、授權等智財策略，活絡公司經營資源。

管理評量機制

- 研發中心每月均會依據產品生命週期管理系統 (Product Life-cycle Management) 開案進度進行階段審查檢討專案進度，並調整執行內容。
- 法務智權中心每年定期進行專利統計，並向董事會報告。

2023 年度目標與達成

- 每年專利申請 2 件
→  已達成，2023 年申請 4 件，達成率 200%。
- 通過台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級認證
→  已達成，本公司於 2023 年度通過 TIPS A 級驗證。

預防或補救措施

在研發專案開始前法務智權中心先透過專利檢索，協助研發同仁排除專利風險來源，以便及早因應行動，進行迴避設計，確保產品運營的自由度；法務智權中心並於研發專案進行時，協同仁將研發結果轉化為智財成果。

3.2.1 致力長期研發

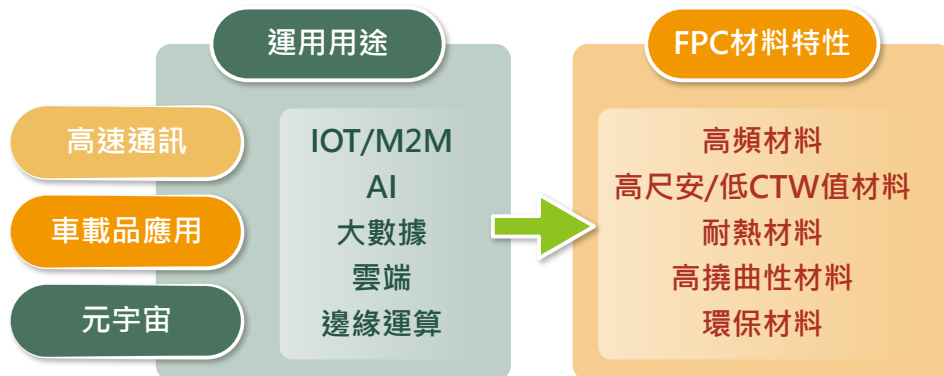
台虹科技是由工研院及台灣電子材料領域等專業人才共同籌創，擁有領先業界的卓越技術，目前為大中華區最大軟板材料供應廠，除投入大量資源自主研發外，更持續與上游國際材料大廠及擁有先進技術之設備設計公司保持密切合作關係，同時透過與國內工業技術研究院技術研究機構及中山大學合作，進行塗佈技術轉移及配方分析技術執行研發計畫，結合產官學研技術研究資源，偕同終端客戶共同開發下一世代產品，致力提供先進軟性材料及創新應用整合服務。有關本公司加入之外部產業相關公協會資訊，請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 經濟數據》

除了持續投入軟性電路板材料之研究，台虹科技更憑藉長期累積之配方研發、精密塗佈及檢測方法等三大核心技術，將業務領域延伸至半導體先進封裝材料、先進顯示器封裝材料及高精密塗佈製造服務，並於 2020 年 9 月分割成立 100% 持股之子公司 - 台虹應用材料股份有限公司，提供客戶更多樣化與客製化的解決方案。

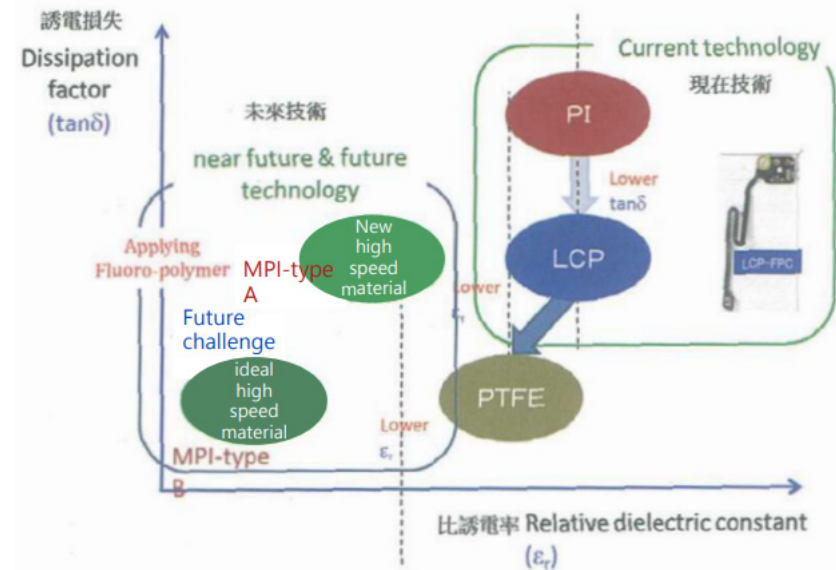


台虹應用材料
(股) 公司官網

開發低訊號損失材料



隨著 5G 通訊比重逐年升高，大量資料傳輸需求與新能源電動車市場持續蓬勃發展，世界各大材料廠及終端品牌廠亦積極往高頻寬、低延遲應用進行開發，因高速訊號的傳輸勢必面臨更大的傳遞損失 (Insertion loss)，故對材料特性的選擇上更以低介電常數 (Dk) / 損失 (Df) 為主要方向。台虹科技研發中心除了已開發市面上常見的 LCP 與 MPI，也正積極往更低的 Dk 和 Df 值的氟素材料開發。



然而，在產品的開發過程中不僅須了解材料特性，還須考量其後續的加工性與市場經濟價值，氟素材料因本身陰電性極強，對分子間受到外來極化影響也很小，因此在越高頻的應用上有著非常優秀的特性，但也同時使其後段加工的困難度提高。

台虹科技有著卓越的材料與塗佈技術，搭配世界上屈指可數的壓合技術，在產品外觀、軟性銅箔基板特性上皆有最嚴謹與最高規格檢測設備與卡控規格，更在軟性銅箔基板上具有相當豐富的研究資源與設備人力，為新資訊世代提供一個最完美的高頻材料。



■ 五年策略計劃

目前電子產品持續向輕薄化、多功能、高性能等方向發展，軟性電路板的需求日益增加，也帶來許多商機。台虹科技仍將以技術為核心，每年投入 3% 以上的營業額進行研發，透過不斷研究創新，提供市場更優異、更多元的材料選擇，搭配多元化應用，期望新產品未來在車載、元宇宙及穿戴式產品應用皆能夠有大幅成長。



歷年研發經費

年度		2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
項目						
研究經費	營業額 (仟元)	6,919,495	7,491,041	7,671,215	7,287,918	6,837,677
	研發費用 (仟元)	265,762	260,938	284,484	350,360	314,812
	佔比 (%)	3.84%	3.48%	3.71%	4.81%	4.60%

註：佔比之計算方式：當年度研發費用 / 當年度營業額 x100%



未來研發人力計畫

年度	2023 年	2024 年	2025 年	2026 年	2027 年
人數	37	41	41	45	45
新增人數	0	4	0	4	0
成長比率	0%	9.75%	0%	8.88%	0%

註：成長比率為當年度新增人數 / 前一年度研發人力 x100%

3.2.2 智慧財產管理

台虹科技極其重視研發創新，且深刻體認智慧財產乃為組織核心資產之一，於技術開發過程中，法務智權中心即協助研發中心，利用專利檢索與文獻分析掌握現行專利佈局概況，避免侵害他人權利，以確保公司自由運營；技術開發完成後，則對研發成果進行妥善維護與管理，避免外流，或採權利化方式保護，為公司營運創造競爭利基。

此外，針對取得之專利或保護中的研發成果，法務智權中心亦定期進行維護評估，根據收集之情報分析智財價值，並透過授權、技術移轉等商業化運用，提高智財經濟效益同時降低其營運成本。

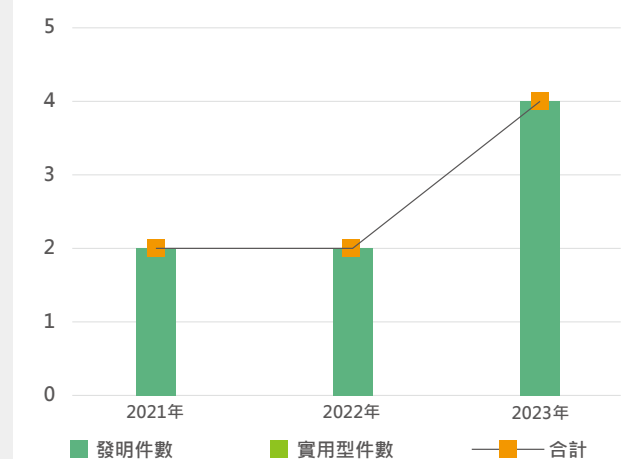
■ 專利佈局

為提升台虹於國際品牌間之價值、累積商譽、維持產品技術於市場上之競爭優勢，持續於全球佈局有效專利權，截至 2023 年累積於全球申請專利總數已達 247 件，其中高達 84% 為發明專利，涵蓋台灣、美國、日本、歐洲及中國大陸等指標性市場，核准總數亦累積至 150 件，期能持續擴張台虹核心技術及各項研發成果的智財版圖。



PATENTED

歷年開發產品
取得專利一覽表





智慧財產保護制度

面對全球化的商業競爭及漸趨複雜的供應鏈關係，營業秘密的保護已成為穩固企業未來核心競爭力的競爭利器之一。營業秘密範圍包括技術、方法、製程、配方、程式、設計或其他可用於生產、銷售或經營之資訊，並且符合秘密性、經濟價值性、已採取合理保密措施等要件。針對關鍵配方與製程之營業秘密，2023 年立案 4 件（無洩漏客戶隱私之疑慮），累計共已立案 15 件進行管理，並於 2021 年導入「電子實驗紀錄簿」，強化台虹的研發成果控管，藉此深化技術優勢。

為使台虹全體人員對智慧財產管理制度有正確認知，台虹自 2014 年起即採用台灣智慧財產管理規範 (Taiwan Intellectual Property Management System，簡稱 TIPS) 建立一套符合公司技術研發性質並將智財管理與營運目標連結的系統化管理制度，近年來仍持續精進智慧財產取得、保護、維護與運用，並於 2023 年度通過 TIPS A 級驗證，使台虹的智慧財產管理制度更臻完善，降低無形資產管理風險，進而提升整體獲利營運績效。

營業秘密保護

台虹深知營業秘密對公司營運具有高度商業價值和重要性，除透過專利申請保護研發成果外，已於 2016 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，成立無形資產安全委員會，並訂定「機密資訊保護政策」來管理公司的機密資訊，藉由建置完善的營業秘密保護管理機制，全面施行機密資訊的盤點分類及分級標示、落實智財權歸屬及保密約定之簽訂、資安管控、紀錄留存與預警、稽核查處、年度機密資訊保護規範考核、資安訓練與宣導等事宜，力求將營業秘密的外洩風險降至最低。





知識管理啟動大會

專欄 SPECIAL COLUMN

2023 年 10 月 13 日，台虹科技知識管理 (Knowledge Management, KM) 在總經理的帶領下正式啟動，啟動大會以茶為主題，以知識如茶為喻，形容沖泡茶葉的過程如同知識智慧的展開、萃取進而飄香擴散的 KM 精神。

啟動大會上，總經理勉勵同仁，知識就是力量，力量創造價值，價值能帶領企業邁向永續，知識透過系統化的分類、整合、積累並加以解析和應用，憑藉著知識的力量引領台虹科技探索和創造至未知的領域，

台虹科技 KM 以「打造電子材料的知識殿堂，成為永續經營之台虹基石」為目標，期望透過建立學習型組織，活絡企業知識文化；厚植精密塗佈，深耕創新開發；綜觀全球趨勢，精研高端配方；完成數位轉型，發展智慧製造；加速量產規模，佈建多元化運營之策略，帶領台虹科技邁向永續經營。

台虹科技 KM 推動團隊 KM Team 於 2023 年共舉辦 25 場教育訓練、輔導及相關推廣活動，平均出席率達 74%，為了促動組織分享文化及活絡知識經驗交流，KM Team 持續透過平面類、電子類、活動類、助成物類、制度類等五大促動手法宣傳，2024 年將持續以穩健扎根為基礎，推動知識經驗傳承、活用並加速研發創新，提升競爭力，創造永續價值！





3.3 資安防控與客戶隱私

重大主題：客戶隱私與資訊安全

重大原因

本公司業務項目為高知識與技術之產業，與本公司往來之客戶亦然，故保護客戶隱私與維持公司高度資訊安全的環境便是鞏固公司長期競爭力及永續經營重要的基石。

影響與衝擊

- 正面實際影響：
經濟：妥善管理公司無形資產可獲客戶信賴，有助於維持合作關係。
- 負面潛在影響：
經濟：網路攻擊與駭客事件頻傳，若機密資訊洩露，將打擊公司競爭優勢，更可能面臨客戶求償或法規裁罰。

政策 / 策略

透過八大面向管理，從源頭至末端進行全面性的規範，確保所屬之資訊與資產的機密性、完整性及可用性，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，並符合相關法規之要求。

目標與標的

- 短期目標 (2024 年)：
 - 進行 ISO 27001 之 2022 年認證改版 (目前為 2013 年版)。
 - 無客戶隱私洩漏與資訊安全事件引發之訴訟。
- 中期目標 (2025 年 -2027 年)：
 - 「建立資安事件管理及追蹤平台」。
 - 持續落實個人資料之保護、管理及客戶資料保護。
 - 無客戶隱私洩漏與資訊安全事件引發之訴訟。
 - 「電子實驗紀錄簿」持續進行。
- 長期目標 (2028 年 ~)：
 - 建構自動化之資安聯防系統。
 - 無客戶隱私洩漏與資訊安全事件引發之訴訟。



管理評量機制

- 遵循 ISO 27001 實行相關風險管理，並執行內部重要系統穩定性評估。
- 辦理重要客戶及國際資安管理認證系統的資安稽核。

2023 年度目標與達成

- 設置副總以上層級之資安長
→ ☒ 已達成，本公司已設立副總以上層級之資安長。
- 進行 ISO 27001 之 2022 年認證改版 (目前為 2013 年版)
→ ☒ 尚未達成，預計 2024 年將由資安長帶領資訊安全小組完成改版 (ISO 27001:2022 版) 之認證。
- 無客戶隱私洩漏與資訊安全事件引發之訴訟
→ ☒ 已達成。

另 2023 年系統穩定率達 99.996%，且已連續通過重要客戶之資安稽核及第八年取得 ISO 27001 認證，經外部資安專業公司 (SSC) 評核台虹集團資安風險係數為 A 級 (佳)。

預防或補救措施

由無形資產安全委員會定期審查公司各項資訊安全作業之有效性，進而強化或補強各項資訊作業管理機制，以防止資安風險之產生。



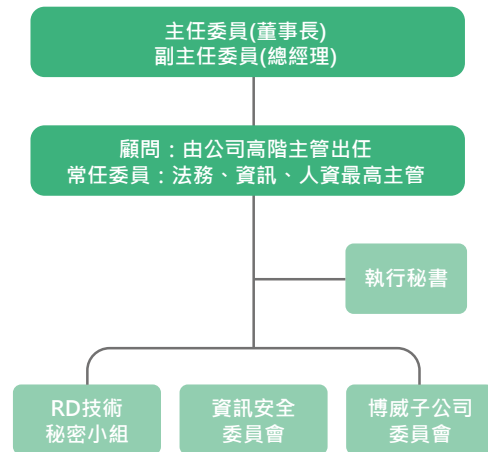


■ 資安風險管理組織

隨著資訊科技、智慧製造的發展，現代化企業大量運用資訊系統，為了維護公司治理與降低營運風險，我們於 2015 年即成立「無形資產安全委員會」，整合法務、資訊、人資等單位主管促進跨部門橫向溝通，統籌全集團之資訊安全政策、資安風險管理架構、具體推動方案及所需投入之資源等相關規劃。

作為一間研發導向的公司，台虹科技與客戶有許多的合作交流及協同開發項目，因此妥善管控資訊安全風險、保護營業秘密，即是在落實保護客戶隱私，本公司於 2022 年 3 月進一步成立「資訊安全與知識管理處」，專責辦理台虹科技資通安全及營業秘密保護相關政策之規劃、執行及風險管理，且每年由資安長會同資安主管向董事會彙報資安議題及相關管理成效。

無形資產安全委員會架構



■ 八大面向管理措施

資安風險存在於企業營運的每個角落，且涉及各部門日常業務，故我們 100% 要求員工簽署《僱傭暨服務承諾書》，入職時便充分告知保密義務相關內容，離職時則須返還在職期間持有資訊，並切實遵守保密義務。

為型塑公司內的資訊安全文化，透過每月定期宣導「機密資訊保護政策」，每年進行《台虹機密資訊保護規範年度考核》，確保台虹科技及子公司員工知悉相關規範，並鼓勵同仁利用資訊安全專線 / 信箱：(07)813-9989#70110 / IT_security@taiflex.com.tw，即時通報潛在的資安危害。

本公司已具體藉由八大面向管理措施降低資安風險，同時達到保護客戶隱私之目標，2022 年全年度無發生任何重大的網路攻擊或事件，亦未發現實際或潛在對公司營運產生重大不利影響之問題。

 文件管理	- 建立 DMP 文件管理平台及進行文件分級管理。 - 建立機密文件回收及文件銷毀流程並進行追蹤及管理。
 風險管理	- 資訊機房風險評鑑及定期弱點掃描。 - 定期資通安全相關系統災難演習及演練。
 資訊作業安全	- 強制密碼設定規則及建立 EDR 端點防駭軟體。 - 建置遠近端備份 / 備援服務。
 裝置安全	設置設備安全防護機制 (例如系統加密)，監控網路及資訊存取安全。
 供應商資訊安全	- 要求各單位落實與供應商簽訂 NDA 保密協定。 - 針對供應商每年不定期進行稽核或者訪察；透過供應商稽核 (問卷) 或者線上工具 (Security Score Card) 來了解供應商資安防治成效，避免供應商因資安事件造成供應鏈中斷之問題。
 場域安全	- 進行入廠來賓 / 訪客之電腦管制，進行生產線及實驗室 3C 產品、私人手機及隨身碟之管制。 - 設立辦公區 / 管制區分區管理機制、電腦機房之門禁管制及監控異常事項，檢討與持續改善。
 人力資源安全	- 本公司及子公司人員皆簽署「機密資訊保護規則」，簽署率 100%。 - 實施全體員工之資通安全教育訓練及宣導資訊安全需知。 - 每月 1 日定期宣導「機密資訊保護政策」，提升全體員工資安意識。
 資安評鑑	- 連續通過資訊安全管理系統 ISO 27001 認證及評核 - 通過重要客戶之資訊安全稽核及改善措施。 - 內部查核及自我評鑑，持續定期弱點及威脅分析並呈報高階主管核示。

■ 持續改善作業安全

本公司自 2016 起，導入資訊安全管理系統 (ISO 27001:2013 版)，已連續八年通過外部單位驗證，為公司築起最佳資安防線，預計 2024 年將由資安長帶領資訊安全小組完成改版 (ISO 27001:2022 版) 之認證，透過遵循有效的資安管理系統，確保公司的各項資訊系統與數位資產，均能在具備機密性、完整性及可用性的環境下持續運作。

無形資產安全委員會已建立具有預測和應對能力的資訊安全管理架構，定期以循環式檢核、查驗、追蹤、實行的 PDCA 流程，審查公司各項資訊安全作業之有效性，持續強化各項資訊作業管理機制，確保公司的資料與智慧財產得到妥善的保護，防止營業秘密被有心人士竊取，藉以鞏固競爭優勢，進而促進客戶、股東和員工的利益最大化。



台虹科技 2021 年曾有一起離職員工涉犯營業秘密刑事案件，2022 年業經檢察官偵查終結起訴，2024 年起已移由智慧財產暨商業法院刑事庭審理，本公司檢視該案違規情節，調整管理措施如下：

1. 針對該離職員工違反公司機密政策管理規定，以個人設備翻拍公司機密資訊部分：除加強資訊設備攜帶管理宣導、稽核外，並要求員工如有發現違規行為應立即向上級主管、法務及資安單位進行通報。
2. 針對該離職員工以主管身分不當獲取他部門機密資訊部分：加強資料夾、系統權限控管強度，針對員工職務轉換時，確實進行交接、異常行為查核流程。同時，請相關主管加強宣導 Need-to-know 原則，並要求員工如有發現違規行為應立即向上級主管、法務及資安單位進行通報。





3.4 客戶需求及品質管理

重大主題：產品安全與品質

重大原因

產品品質符合客戶需要，是台虹科技「成為世界級的軟性材料公司」的必要條件，須提供適當資源維持品保系統之完整性，確保公司產品能滿足規章要求，以達成台虹公司及客戶雙贏之最佳平衡。

影響與衝擊

- 正面實際影響：
經濟：高效服務及高品質產品獲客戶青睞，有助於進一步取得更多訂單。
- 正面潛在影響：
社會：促進產業良性競爭，降低它牌劣質產品進入市場的機會。

政策 / 策略

- 以扎實的研發量能，提供快速對應的技術支援服務，滿足客戶開發設計、測試及售後的需求。
- 建立持續改善之品質 / HSF 組織管理系統，並導入汽車相關產業品質系統 IATF 16949 和有害物質流程管理系統 IECQ QC 080000 的標準，以順應全球綠色產品趨勢。

目標與標的

- 短期目標 (2024 年) :
- 客戶滿意度維持 88 分以上。
- 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範。
- 中期目標 (2025 年 -2027 年) :
- 客戶滿意度維持 89 分以上。
- 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範。
- 長期目標 (2028 年 ~) :
- 落客戶滿意度維持 90 分以上。
- 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範。



管理評量機制

定期實施客戶滿意度調查，並列入管理審查會議中審視，呈簽總經理。

2023 年度目標與達成

- 客戶滿意度維持 88 分以上
→ ✓ 已達成，2023 年客戶滿意度 90.4 分。
- 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範
→ ✓ 已達成，2023 年本公司產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範。

預防或補救措施

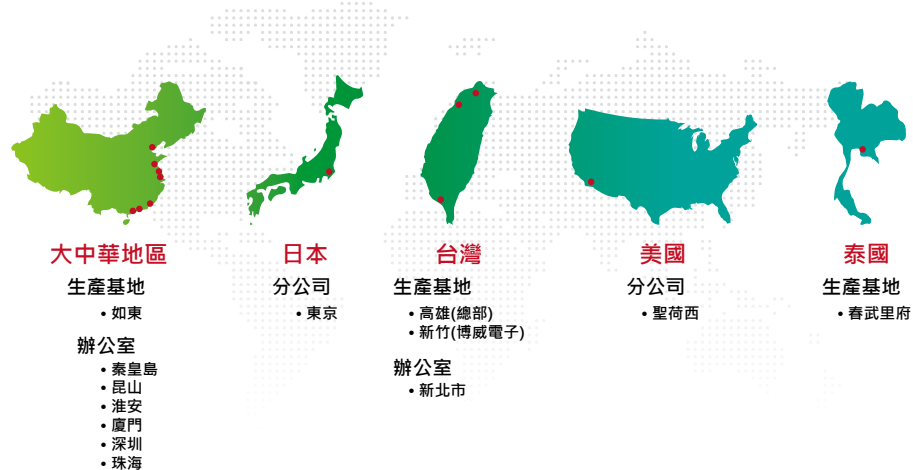
每年於管理審查會議中審視目標達成狀況，對於未達成目標之項目，提出說明及改善對策。

3.4.1 高效服務

本公司致力於 FCCL 之製程研發、製造與銷售，產業上游供應商為 PI / 銅箔材料，下游客戶則是軟性印刷電路板 FPC 製造商。本公司透過生產銷售階段與客戶持續溝通，每週將未來的全球需求預估反饋至總公司，並轉化為生產計畫，結合產業鏈的上下游協力廠商，形成完整的產業價值鏈，在追求公司最大效益的同時，也滿足客戶需求。

上游	中游	下游
PI / 銅箔材料	軟性銅箔基板 FCCL	軟性印刷電路板 FPC
• 原材料 • 化學品 • 設備廠商	• FCCL 製造 • CVL 覆蓋膜 • 補強板 • 化學品合成	• FPC 印刷電路板 • 絕緣膠帶

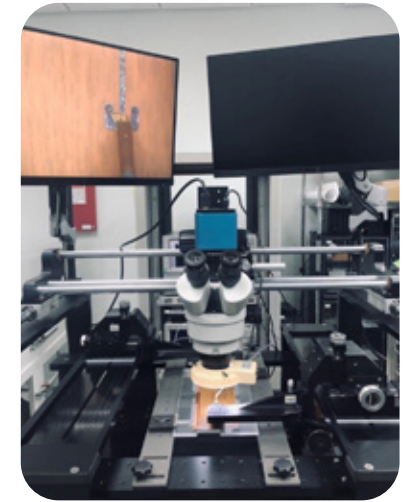
台虹科技一貫堅持讓顧客滿意的經營理念，時刻謹記提供創新產品與服務的使命，並營造企業負責、熱忱的核心價值，設有專職部門提供客戶產品服務，與品保部門相互支援，解決客戶不論是外觀或機能上的產品問題，除台灣地區之外，配合下游客戶生產基地全球化，產品服務人員也分布於昆山、深圳、珠海、廈門、南通等地區，以提高服務客戶的機動性與即時性，另在美國及日本皆設有辦公室，作為提供當地即時性的產品服務與銷售之據點。



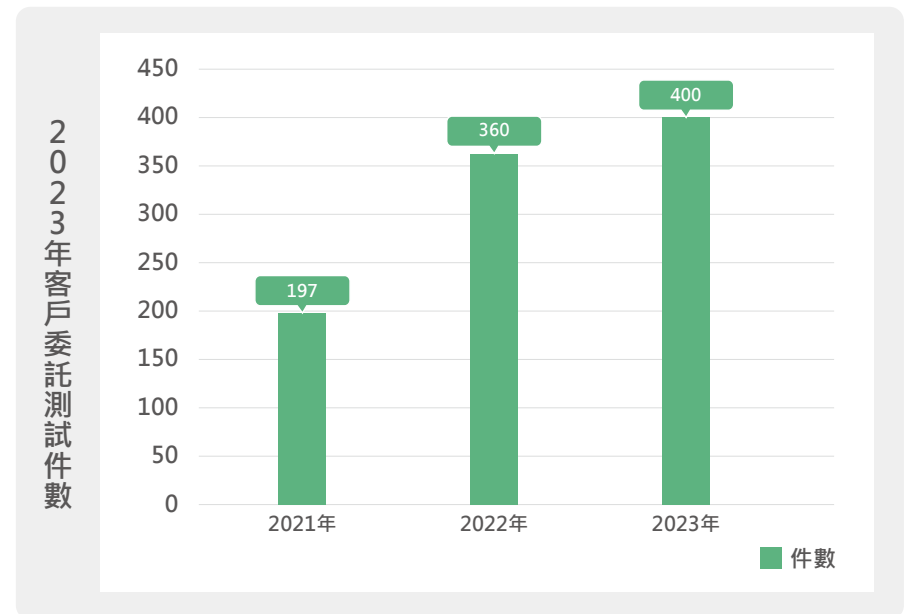
技術支援

台灣、大陸、歐美、日韓等各區域客戶之技術性需求，不定期配合客戶進行技術交流，並提供技術協助，解決其在設計與測試所面臨的問題。

台虹科技在實驗室備有 SEM/EDS、FTIR、金像顯微鏡、TMA/DSC/DMA 熱分析儀、拉力機等等一系列完整的測試機台設備，提供廠內相關單位使用，並開放給客戶端進行委託測試，滿足其在材料分析與特性測試方面的需求，除了提高客戶在產品驗證的速度外，技術人員亦可更進一步的了解產品特性，藉以深化與客戶間的合作默契。



PNA 微波網路分析儀



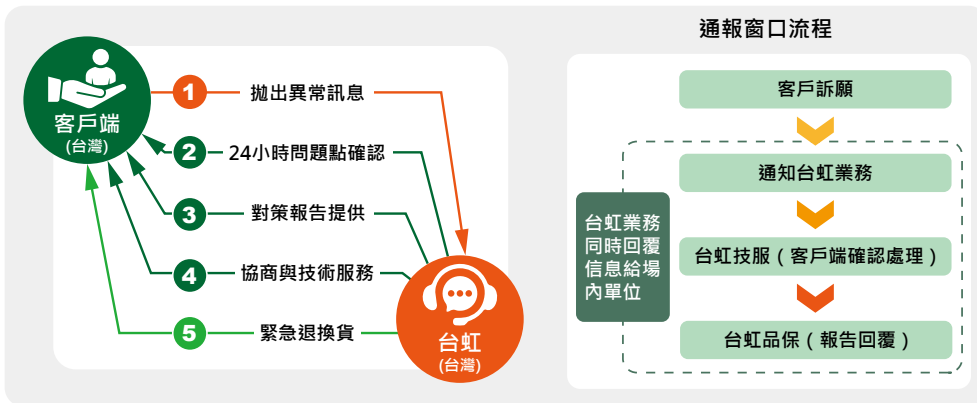
註：2021 年及 2022 年客戶委託測試件數有數據誤植，於本報告書中修正，故有資訊重編之情事。



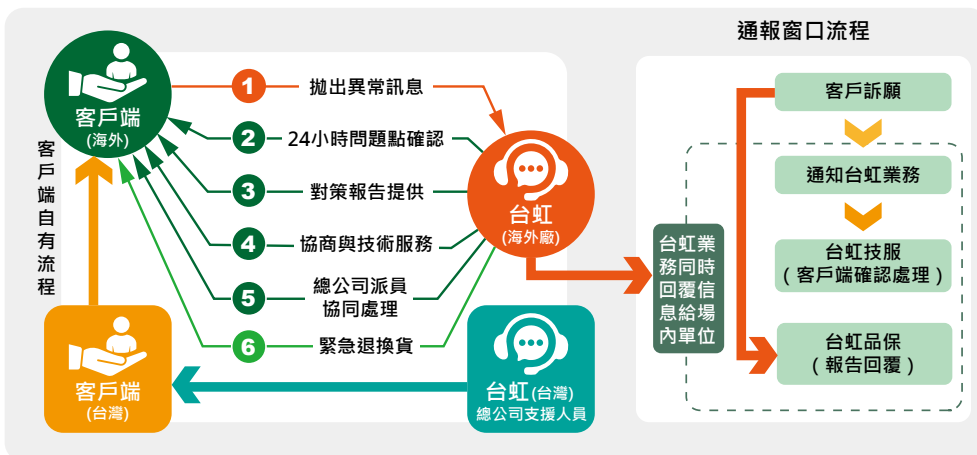
■ 客訴處理

台虹科技對客戶提出之意見、問題及抱怨事項，若經判定屬於重大客訴，會成立跨部門的重大客訴處理專案小組，並依據生產、技術、研發、品保等單位不同職能與權限做迅速處理，並採取即時性的改善措施來協助客戶解決當前問題，將可能因此而產生之人力、物料或機器設備稼動損失降到最低，進而提升公司產品的服務品質，以維護公司商譽並確保客戶滿意。

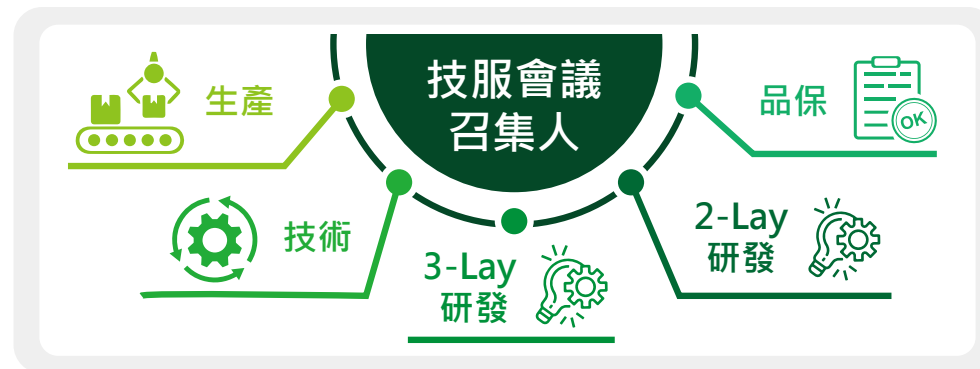
台灣廠異常處理模式



海外廠異常處理模式



當發生重大客訴時，客服主管會召開技術服務專案會議，參加人員有生產、品保、技術、2-Lay 與 3-Lay 研發主管及相關負責工程師共同討論產品重大不良等案件，三天內回覆初步原因及改善措施，七天後回覆完整的測試數據、原因分析與改善及未來預防對策，以及該案合理的處理方式，讓客戶釋懷且能接受。



3.4.2 品質控管

台虹科技品質/HSF 目標是以達到顧客滿意為原則，同時配合 IATF 16949 與 HSPM 有害物質流程管理系統要求，於管審會議中訂出最適當之項目及量化目標，並定期檢討其符合性及適用性。

對於客戶所回饋之問題，日常藉由跨部門技術會議、提案改善、5S 活動、不良率會議等持續不斷改善，期能以最快的速度滿足客戶需求。

提案改善 2023 年度共合計提出 183 件；5S 活動係由工程師或主管輪流分配進行工作現場的環境 / 安全 / 工作操作落實度等等進行評核，達到品質與安全的要求。

註：5S 係指整理、整頓、清潔、清掃、素養。



品質認證

為確保台虹產品之生產品質，我們在進料、製造、在製品 / 成品檢驗及出貨作業中，均依據品質管控計劃及相關規範，嚴格執行各階段的檢驗與測試工作，並記錄所有之檢驗與測試過程，以驗證產品符合規定要求。

2023 全年度本公司產品無發生因品質而影響下游廠商與終端客戶安全或健康之事件，亦無違反產品與服務資訊標示相關法規及行銷推廣相關法規。

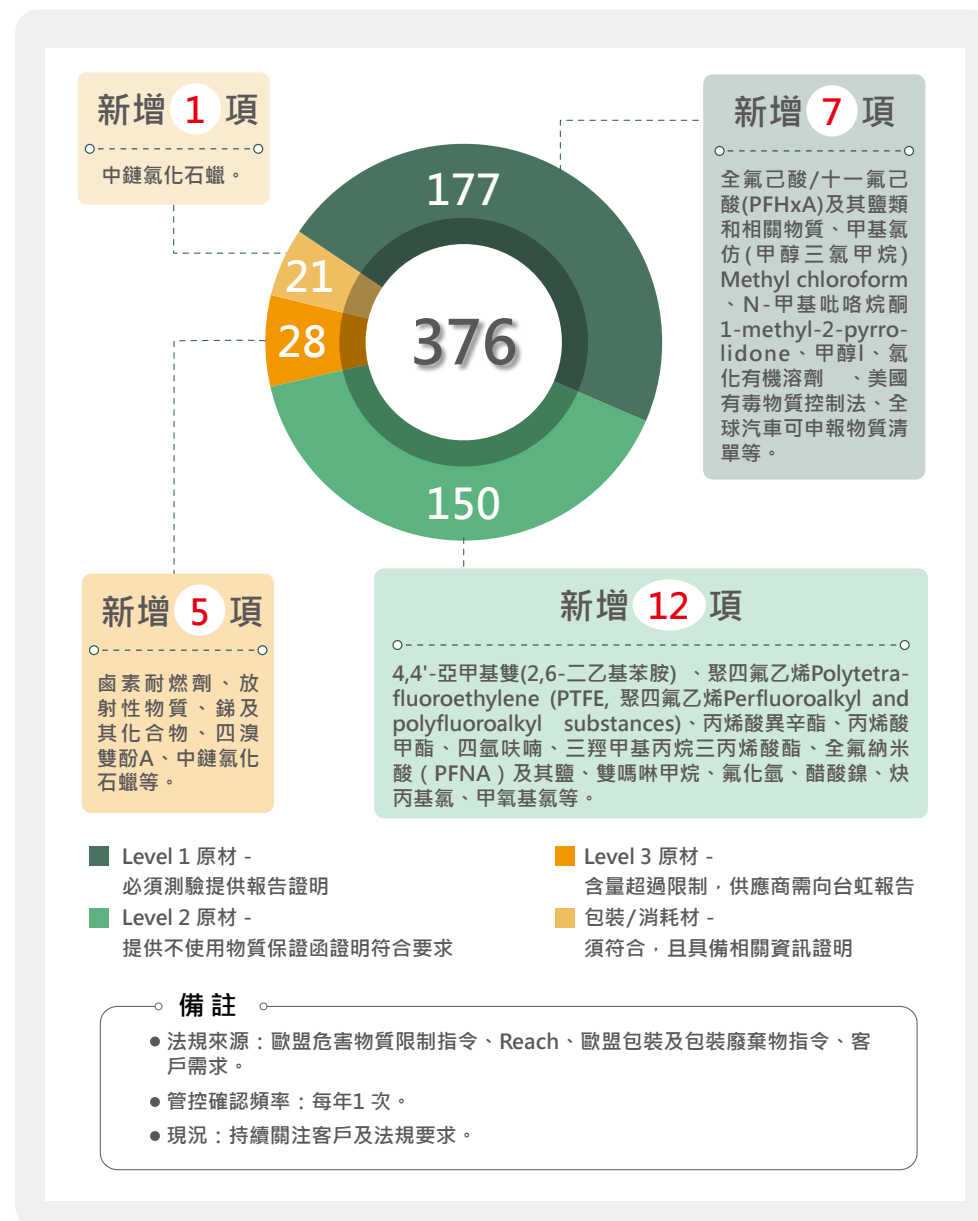


產品或服務取得安規認證項目統計

產品或服務項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例
2L FCCL	Flammability: ISO 9773, IEC 60695-11-10 Comparative Tracking Index: IEC 60112 REACH/RoHS/ISO 9001/IATF 16949	100%
3L FCCL	Flammability: ISO 9773, IEC 60695-11-10 Comparative Tracking Index: IEC 60112 REACH/RoHS/ISO 9001/IATF 16949	100%
CVL	Flammability: ISO 9773, IEC 60695-11-10 REACH/RoHS/ISO 9001/IATF 16949	100%
補強板 & 複合板	REACH/RoHS/ISO 9001/IATF 16949	100%
純膠	REACH/RoHS/ISO 9001/IATF 16949	100%

註：百分比 = (提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量) *100。

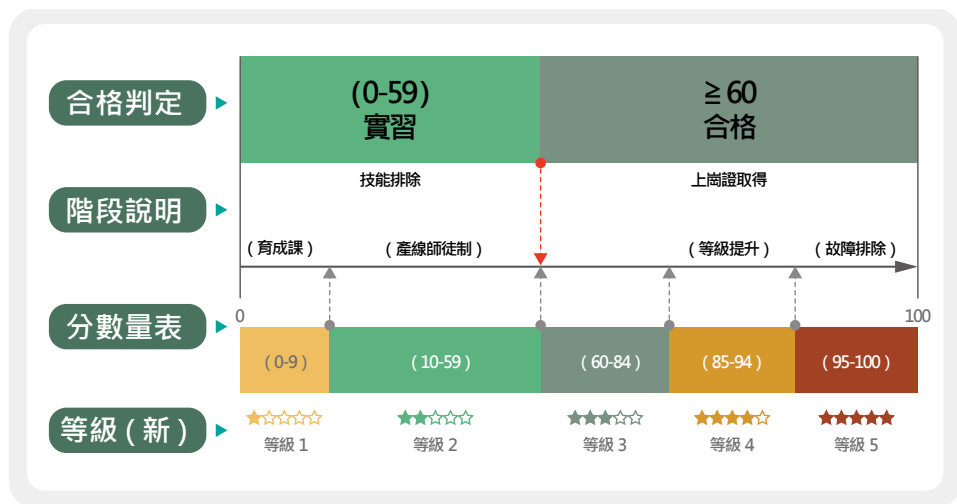
2023 年危害物質管控項





產線人員培訓

製造中心內直接人員的技能熟練度，是直接影響生產品質穩定之重要因素，因此本公司推行上崗證制度（等級 1 至 5），到職後需先進行安全及職前相關訓練，待考核合格後（等級 3 以上），使得進入現場進行獨立操機作業，並由訓練員與現場人員對其進行師徒制在職技能訓練。



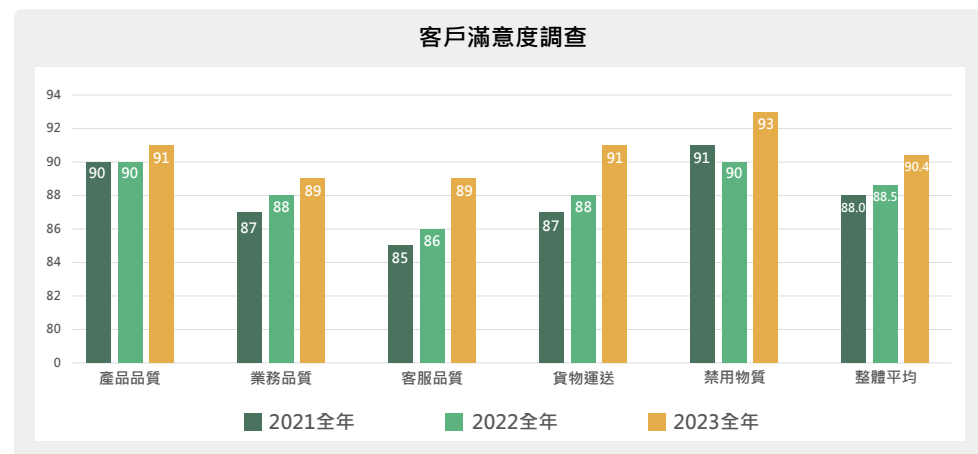
職訓技能考核包含儀器 & 設備操作、產品外觀判定、異常排除等，於每季及年度定期訓練考核，進行等級提升評定。2023 年直接人力 340 人，等級 2 佔 3%、等級 3 佔 32%、等級 4 佔 6%、等級 5 佔 59%。新進人員進廠後，定義師徒配對，配合育成課教育訓練機制，落實新進可如期銜接工作任務要求，以及品質與安全的認知。



客戶滿意度調查

為確實掌握與傾聽客戶的心聲，台虹每半年皆會定期進行客戶滿意度調查，統一由業務人員負責定期寄發傳真或 E-mail 調查表給對象客戶，必要時以電洽或書信與客戶取得聯繫，充份告知調查之意義並請客戶能於期限內回覆調查表，於收集資料完成後，著手撰寫「顧客滿意調查報告」（含客戶滿意度調查及車載滿意度評價結果），經（協）經理審查後呈（副）總經理批示。

2023 年客戶滿意度平均為 90.4 分，已達成設定之年度目標（88 分以上），根據調查之分析結果，若有客戶明確回覆不滿意之意見或客戶滿意度目標有未達標之情況，會於管理審查會議檢討時提出討論，由廠內相關跨部門單位提出改善方案與建議，以期成為客戶信任的長期合作夥伴。



4

綠色環保的 生產者



4.1 環保政策與投資

4.2 能源與碳排管理

專欄：碳盤查資訊化系統

4.3 減廢行動



4 綠色環保的生產者

4.1 環保政策與投資

環境永續是台虹集團營運策略中重要的核心價值，本公司承諾運作管理均以符合環境保護的方式執行，在符合環保法規的前提下，致力於污染預防及減量管制，並逐步往 2050 淨零排放、100% 再生能源及零廢棄等長期目標邁進，台虹集團之環境永續政策宣言及承諾推動事項如下：



台虹科技以「零環保事件」為基本目標，為確保能完全符合環保法規，已於 2004 年導入 ISO 14001 環境管理系統並取得認證（如右圖），透過建立完整的環安衛管理程序，管控潛在的負面環境風險，環保部門每季定期對空污、水污、廢棄物、毒化物等各項目，執行法規符合性鑑別評估，對適用法令採取因應措施，若發現有不合法規之風險，則立即採取改善預防措施。近 5 年來均無環保開罰紀錄，且無發生任何因嚴重污染洩漏、違反環保法規的事件。

本公司營運據點無鄰近生態保護區或瀕臨絕種生物的場域，營運活動不會對環境或周遭的物種造成負



面的影響，且附近並沒有被 IUCN 列入紅色名錄的物種，我們將持續推進各污染防治設備更新改進，對污染排放進行連續監測，若監測數值有異常，場內人員將按照緊急應變與通報流程立即處理，可事先防範及避免造成環境污染與違反法規規定。

4.1.1 建構綠色產業鏈

■ 產品全數符合國際法規

基於綠色環保趨勢抬頭，在電子材料的基材使用上，亦強調降低污染，故材料供應商皆強化對於環保材料的研發能力，帶動銅箔基板產業的材料革命。目前各電子大廠皆已陸續導入環保基板，在環保意識及法令的要求下，環保基材將成為產品的基本門檻。

台虹科技透過建立產品有害物質管理系統 IECQ QC 080000，不定期更新國際法規資訊且納入公司管理辦法，並請供應商回饋相關訊息，持續確保公司所生產的軟板材料之產品均符合國際法規及客戶對有害物質管理相關要求。

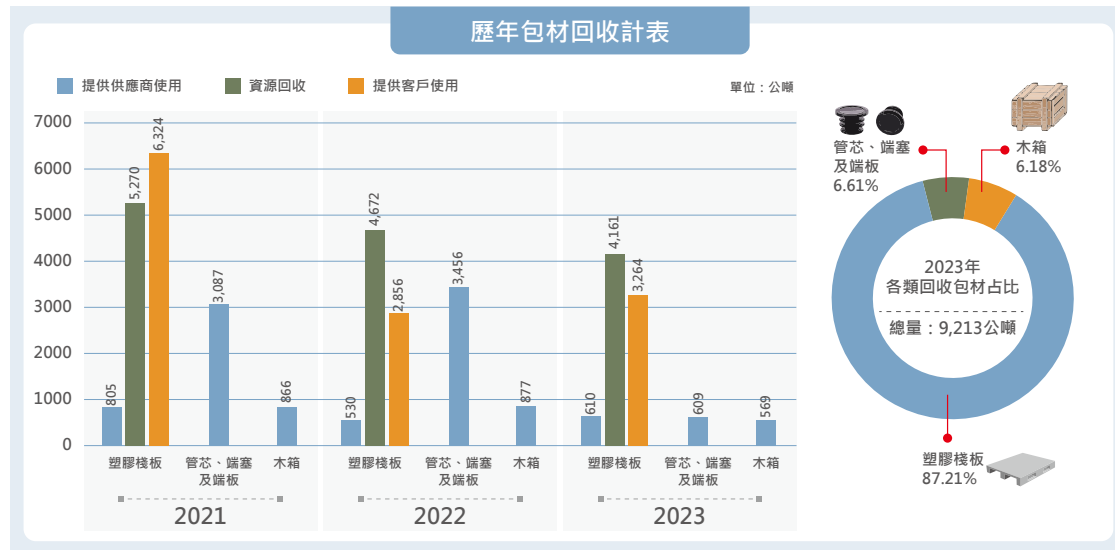
項目	說明	產品符合度
歐盟的有害物質限用指令 (EU RoHS)	限制產品中鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴二苯醚等濃度 (<1,000ppm)；歐盟新版 RoHS2.0 新增鄰苯二甲酸二 (2-乙基己基) 酯 (DEHP)、鄰苯甲酸丁基苯酯 (BBP)、鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP)、鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP) 四項限用物質 (<1,000ppm)	全數符合
電子產品無鹵素要求	溴與氯之各別含量 <900ppm、總含量 <1,500ppm	全數符合
全氟辛烷磺酸 (PFOS)、全氟辛酸 (PFOA) 及其相關物質管制	製程中無使用含 PFOS / PFOA 及其相關物質之原物料	全數符合
歐盟化學物質登錄與管制法令 (EU REACH)	由歐盟 REACH 所公布的危險性物質及陸續公告之高關注物質 (Substance of Very High Concern, SVHC)	全數符合
歐盟廢電子電機設備指令 (WEEE)	為因應日漸增加的廢電子電機廢棄物，減輕掩埋場及焚化爐的負擔，防止廢電子電機廢棄物中所含之有害物質進入環境，本公司的產品非屬終端產品，不直接適用於此法規。軟板材料在終端產品由最終使用者使用後而成為廢棄物，並由終端產品業者負責回收。	不適用



降低產業鏈環境足跡

台虹科技研發方向除了以高頻高速、高密度、高尺寸安定性為目標，也追求更先進、節能及輕薄化的基板材料產品，以符合未來更高標準的環保訴求，並藉由持續改善製程技術，與上游原物料供應商及下游軟板客戶共同合作，逐步減少單位生產所消耗的資源與能源，進而降低對環境所造成的衝擊，為綠色地球永續發展盡一份心力。

本公司已將環境績效納入供應商評估項目（詳見本報書《2.4.2 評量與稽核》），要求並協助供應商做好有害物質管理、污染預防、節能、節水與減廢等項目，數年下來的努力逐漸形成綠色供應鏈。為進一步降低產品的環境足跡，研發中心目前已針對回收銅所做的銅箔材料，進行測試與開發，希望未來能取代現有原生銅箔的使用；包裝材料方面，2023 年因供應商取消回收管芯，致使回收該類別回收量大幅減少。台虹科技將可回收棧板、木箱、包裝材料，盡力回收供本公司及供應商與客戶重複循環使用，將廢棄物的產生減至最少。



4.1.2 環保投資及效益

2023 年度環境類相關支出總計約新台幣 329,482 仟元，包含環境系統標準查核、污染防治、環境監測、環境保護教育活動、環保團體贊助等，合作單位則有公正第三方查證單位、資源回收 / 專業廢棄物清運以及環保監測單位。

台虹科技環境會計制度的目的，除辨識並統計公司的環境成本，亦對於因執行環境保護計畫而使成本降低或產生收益的狀況進行效益評估與統計，藉此鼓勵、推動具經濟效益之環境保護計畫。而經濟效益之統計方式，則是依據執行環境保護計畫時減少的能源、用水量或廢棄物產生量，估算出可節省的成本，加上廢棄物回收再利用所帶來的收益計算，2023 年環保效益約新台幣 63,312 仟元。

2023 年度環保投資及效益				
項目		內容		
環保支出統計	• 污染防制 (法令規費：如空氣污染防制費.... 等) • 環保專案改善降低環境負荷 (如：廢氣設備處理系統工程改善案、操作許可文件申請費用) • 事業廢棄物處理費 • 廢水場處理效益措施支出 • 環保管理費用 (ISO 14001、14064-1 管理系統維護及認證)			
	支出金額總計：NT\$59,973 仟元			
	環保效益統計	• 環保污染防制及減量措施節費 19,329 仟元 • 事業廢棄物減量回收再利用節費 1,076 仟元 • 資源回收節費 (資收 + 銅箔 + 溶劑) 42,907 仟元		
效益總計：NT\$ 63,312 仟元				
改善情形		1. 空氣污染減量 (氮氧化物、粒狀污染物、碳排放)		
	減少天然氣	238km ³	減少粒狀污染物	11kg
	減少氮氧化物	381kg	減少碳排放	492,320kg
	2. 減少環境資源消耗 (如：廢有機溶劑回收再利用)			
	減少廢膠產出	91,100kg	溶劑回收再利用	91,100kg
	3. 提升防制設備處理效率 (廢氣濃縮)			
	4. 廢棄物再利用			
	回收再利用		760,200kg	
改善後影響	• 減少能源使用及提升設備處理效率藉此減少環境影響。 • 降低空氣污染物排放減少對環境的衝擊。 • 持續更新改善，提升公司競爭力及符合公司永續發展目標。			



4.2 能源與碳排管理

重大主題：綠色能源及淨零排放

重大原因

隨著國際社會對全球暖化議題日漸重視，各國藉由法規推動再生能源與淨零碳排以降低氣候風險，企業如不往綠色電力與淨零排放轉型，勢必將影響公司的市場競爭力及品牌價值。

影響與衝擊

- 正面實際影響：
 - 經濟：提高設備運作效率，節約不必要的用電支出。
 - 環境：降低營運活動中二氧化碳等溫室氣體之產生。
 - 社會：響應政策並支持綠電產業發展。
- 負面實際影響：
 - 經濟：需再投入更多人力物力，更新製程設備，才得以大幅調整能源結構。
- 正面潛在影響：
 - 經濟：政府已公告列管行業別徵收碳費之標準，公司制定節能目標，有助於降低未來碳稅 / 碳費對營運成本造成的衝擊。

政策 / 策略

成立台虹綠電股份有限公司，發展再生能源發電與售電業務，穩健邁向 2050 年淨零排放，由永續發展委員會轄下各功能小組，推動各項節能、減碳工作。

目標與標的

- 短期目標 (2024 年)：
 - 以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 4%。
 - 使用再生能源佔總用電量 1%。
 - 台虹綠電 (子公司) 累計建置太陽能裝置容量 1,657kW。
- 中期目標 (2025 年 -2027 年)：
 - 空以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 12%。
 - 使用再生能源佔總用電量 6%。
 - 台虹綠電 (子公司) 累計建置太陽能裝置容量 2,949kW；建置生質能裝置容量 280 kW。
- 長期目標 (2028 年 ~)：
 - 落以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 >27%。
 - 使用再生能源佔總用電量 10%。
 - 台虹綠電 (子公司) 累計建置太陽能裝置容量 3,379 kW；維持生質能裝置容量 280 kW。

管理評量機制

- 由永續中心評估各部門節能主題之可行性，再訂定各業務範圍內之管理目標，定期透過永續發展委員會彙整各功能小組之計畫執行進度，一併向董事會報告工作成果 (每年至少 2 次)。
- 於 2023 年導入碳管理線上系統，優化數據管理資訊流，並透明化相關數據來源。

2023 年度目標與達成

- 以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 4%
 - ☒ 已達成，2023 年類別一溫室氣體排放量較 2021 年下降 23.05%。
- 使用再生能源佔總用電量 1%
 - 執行情形：2023 年底參與台電小額綠電試購計畫，投標綠證 10,000 度電，供二廠 2024 年宣告使用。
 - ☒ 未達成，台虹綠電 (子公司) 已建置 4% 太陽能，後續將視營運情形將綠電轉供回台虹使用；台虹綠電 (子公司) 累計建置再生能源裝置容量 1,657kW。
 - ☒ 未達成，2023 年台虹綠電 (子公司) 建置裝置容量達 646.1 kW。

預防或補救措施

由永續發展中心持續收集外部氣候資訊 (法規、趨勢)，並連同永續發展委員會彙整之公司內部減碳工作進度，提供予董事會評估節能目標及策略之有效性。





■ 能源及溫盤統計

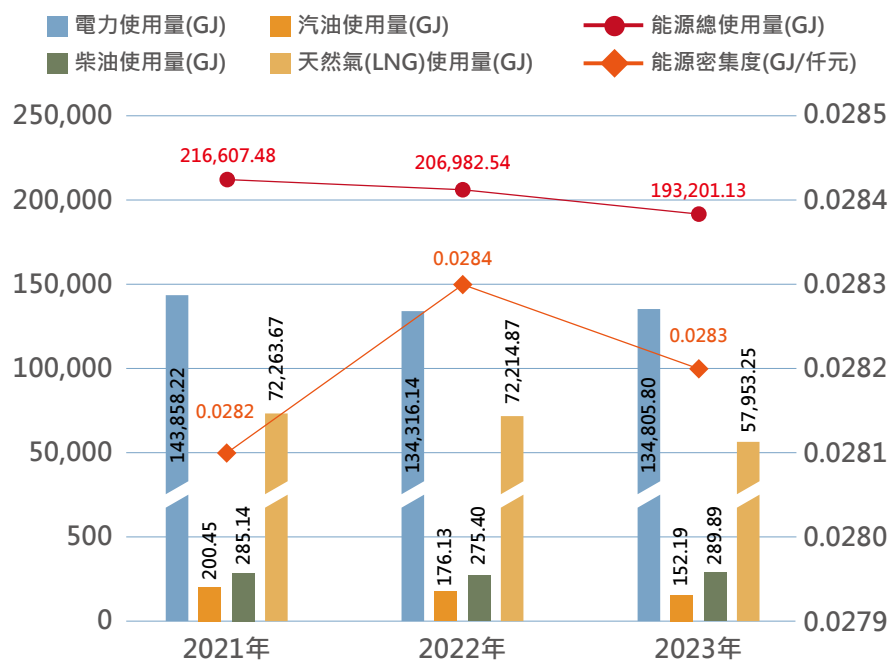
近年氣候議題已成為國際顯學，上至各國政府，下至民間企業，無不為了 2050 年淨零碳排的目標努力，全球品牌消費電子品牌商也陸續提出 2030 年就要達到供應鏈 100% 碳中和，台虹科技雖非其直接供應商，仍積極規劃減碳目標，共同為地球降溫做出貢獻，2022 年起導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查制度，並取得三方公正單位之查驗證明書，2023 年更引入資訊化碳排放管理平台，強化碳排監控及管理效能。

為有效減少溫室氣體排放強度，本公司透過導入新設備來改善製程，並積極調整內部能源結構，2023 年主要能源使用之電力與天然氣佔比，分別為 69.77% 及 30.00%，能源總使用量較 2022 年度減少 6.66%，但因營業額減少使 2023 年能源密集度較 2022 年些微幅度減少，而 2023 年碳排放密集度則較 2022 年下降 5%。近三年能源使用及碳排統計詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。

註：盤查範疇與本報告書揭露範疇相同（包含一廠、二廠、三廠、五廠，林口辦事處及子公司未包含於其中）

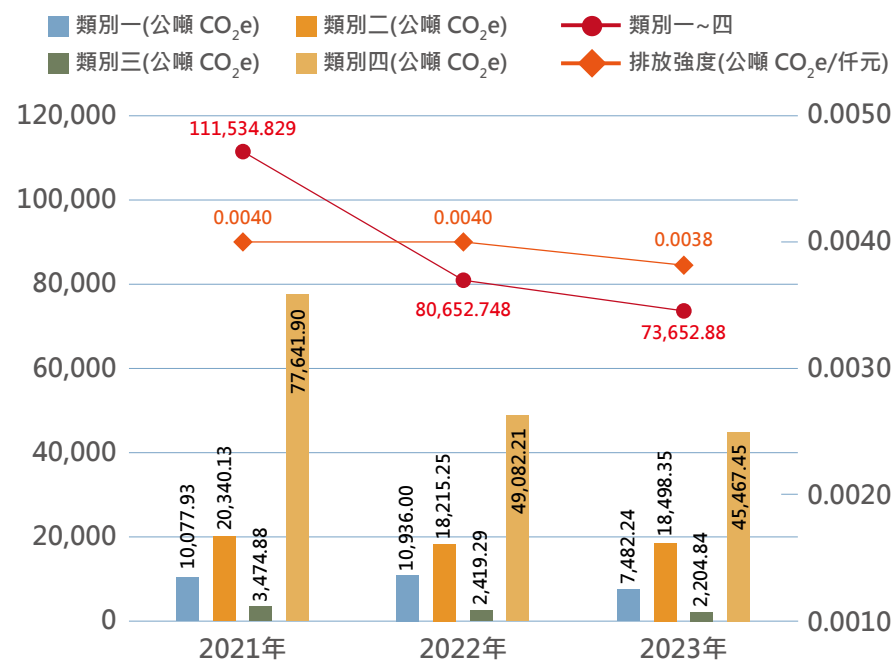


能源總使用量&能源密集度



能源密集度=能源使用總量 (GJ) / 台虹科技個體年度營業額 (仟元)

溫室氣體排放量&排放強度

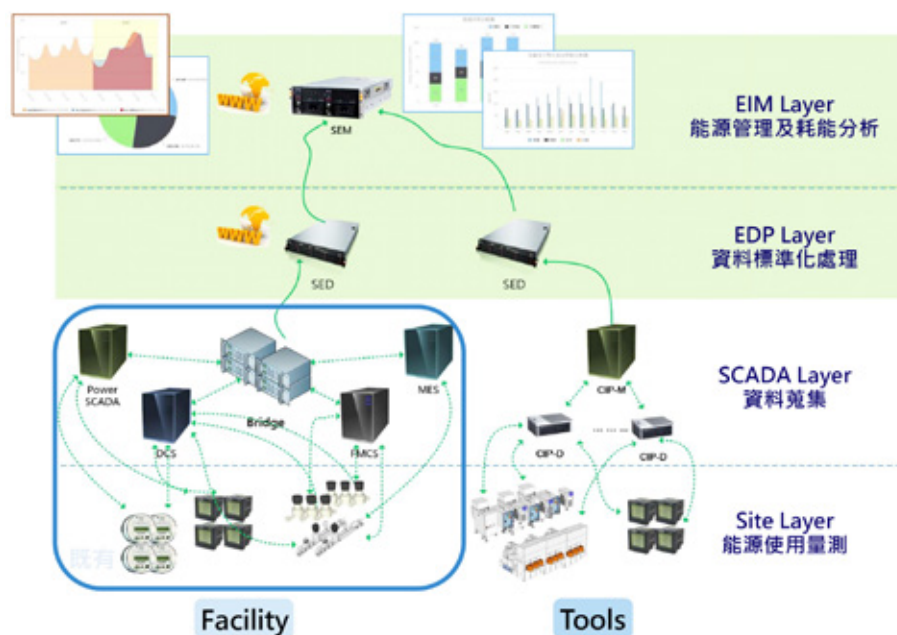


溫室氣體排放強度=類別一+類別二溫室氣體排放量 (公噸CO₂e) / 台虹科技個體年度營業額 (仟元)



■ 節能減碳措施

為響應國家節約能源目標，本公司持續投入各項節能措施，2021 年臺灣高雄廠區完成 ISO 50001 能源管理系平台建置，透過優化能源管理 E 化系統平台，可協助落實全面能源盤查，並訂定各項設備績效指標及最佳用電策略，確認每項能耗都能達到最妥善使用，進而達到碳排管理的目標。

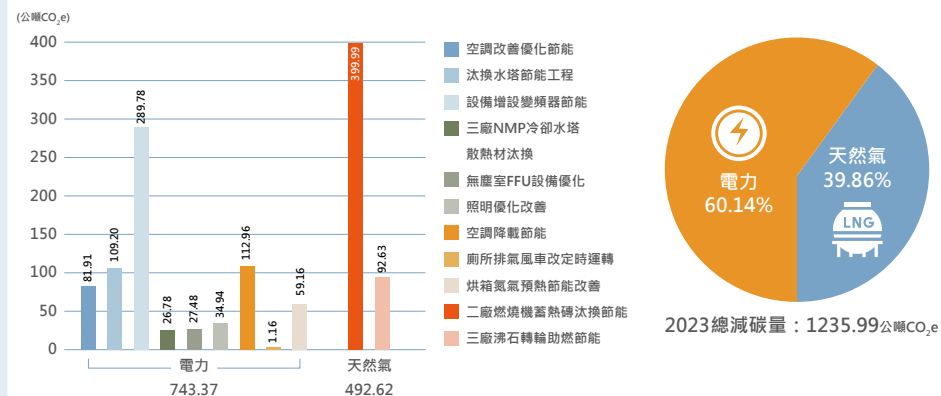


統計 2023 年於 ISO 50001 共執行 29 件節能專案，整合分類為 11 類，其中 9 類為節電專案，合計發揮 1,504,834 度的節電效益，超額達成能源管理法要求每年節電 1% 之規定，另 2 類為 2022 年之延續專案，透過設備汰換更新，共節約 237,649 m³ 之天然氣使用，並連帶減少相關揮發物性有機物之合成膠使用量，前述總計 11 類節能減碳效益較大的專案合計可減少 1,236.00 公噸 CO₂e 之排放，約相當於 3.2 座大安森林公園一年的固碳量，相關節能行動方案及其減碳效益，請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。



註：依農委會每公頃森林一年可吸碳 15 公噸換算，
一座大安森林公園 (25.8 公頃) 每年可吸碳 384.6 公噸。

2023 減碳效益



■ 擴大使用再生能源

經濟部能源局於 2020 年 12 月 31 日依『再生能源發展條例』公告，契約容量達五千瓩以上之用電大戶，須於五年內建置前一年度平均契約容量之『百分之十』再生能源發電設備，或以購買再生能源電力及憑證、設置儲能設備方式履行義務。台虹科技目前各廠用電契約容量均未達用電大戶標準，現階段雖尚未在法規要求範圍內，我們仍以行動響應政府號召，2021 年 3 月成立台虹綠電股份有限公司，並於 2022 年新建二廠 375.9 kW(年發電度數 450,752 度)之光電設備，同時將五廠原先租賃予其它廠商之 271.2 kW(年發電 349,544 度)裝置容量購回。

為實現淨零排放，本公司已設定中長期目標，希望達成「2030 年使用 10% 再生能源、落實低碳排放、廢棄物循環經濟」、「2050 年 100% 使用再生能源、淨零排放以及 100% 循環經濟」的全球願景，於高雄廠提高節能與生產時，更於泰國廠優先採用綠建築，並規劃簽署十年購置總量達 7,500 萬度之綠電憑證採購協議，讓減碳成為台虹的競爭力。另經永續發展委員會評估及董事會審議，後續將由子公司 - 台虹綠電，擴大推動再生能源裝置之建設，且專責營運本公司之綠電設備，2023 年已於五廠再投資 12,827 仟元，新增 271.2 kW 裝置容量。



專欄



SPECIAL COLUMN

台虹科技於永續議題上持續展現努力，於 2023 年導入資訊化碳排放管理平台，以更有效的方式監控與管理營運碳排放，此項行動體現了本公司對永續發展的承諾，更為我們的減碳路徑奠定了堅實基礎。

碳排放管理平台依 ISO 14064-1 標準進行組織溫室氣體數據彙整，從以往的線下 Excel 資料蒐集模式，轉為各活動數據蒐集單位自行登錄至碳排系統，完系統自動計算完成後，可以清楚的看到全公司的碳排總量、碳排熱點廠區和類別等資訊。本系統之導入大幅提高溫盤資訊之準確度、透明度以及可追溯性。

碳盤查資訊化系統

台虹在導入平台的過程中，著重提高數據解析度，通過深入盤點數據結構，以每月為時間頻率紀錄工廠碳排放情形，能作為更及時的營運決策指標；透過平台將佐證資料與每筆數據連結，提高了佐證資料對應的清晰度，使得追溯碳排放來源更加清晰明確，受到查證人員的信賴與好評。排放來源分析和提高盤查資料蒐集效率提供決策者更具體的數據，並大幅減少執行單位的人力工時。

未來目標將碳排放管理系統擴展至各子集團，全面實施溫室氣體盤查，能夠有效管理集團子公司的碳排放情況，並遵循金管會上市櫃公司永續發展行動方案中對集團及其子公司溫室氣體盤查的要求。同時，進一步利用更即時的數據，協助管理者了解企業碳排放情況，並搭配各部門的減碳專案，加強集團碳管理，致力實現 2050 年的集團淨零排放目標，成為全球對環境友善的材料專家。





4.3 減廢行動

重大主題：空污排放

重大原因

因本公司生產過程需使用到揮發性有機溶劑，所產生之 VOCs 廢氣經防治設備處理後，仍會衍生 NOx、TSP 等二次污染物，如不進行空污排放管理，將影響公司形象，以致後續須投入更多的資源，亦不利於溫室氣體減量之推行。

影響與衝擊

正面實際影響：

經濟：建置回收系統與新製程直接減少前端原料及燃料使用，除可降低後端污染物的產生，亦降低了生產成本。

環境：透過污染物管制及回收系統使原料再利用達到減少環境的衝擊。

人權：使營運據點周圍社區得以享有優良的生活環境。

負面實際影響：

經濟：除了政府現行徵收之空污費外，需再投入更多人力物力，才得以進一步達到污染物減量。

正面潛在影響：

經濟：減碳是未來長期趨勢，且政府已公告列管行業別徵收碳費之標準，公司投入之空污防治措施，亦可同時提前為減碳目標預做準備。

政策 / 策略

「整合各項環境資源，實踐循環經濟與淨零目標」- 本公司致力於節能減排、循環經濟及環境永續，貫徹淨零排放及溫室氣體淨零排放工作目標。

目標與標的

短期目標 (2024 年)：

- 空污防治設備天然氣使用量較 2016 年下降 10% 揮發性有機物 (VOCs) 單位排放量較基準年 (2021) 下降 3%。
- 揮發性有機物 (VOCs) 回收利用率較基準年 (2021) 增加 1%。

中期目標 (2025 年 -2027 年)：

- 空污防治設備天然氣使用量較 2016 年下降 20%。
- 揮發性有機物 (VOCs) 單位排放量較基準年 (2021) 下降 10%。
- 揮發性有機物 (VOCs) 回收利用率較基準年 (2021) 增加 5%。

長期目標 (2028 年 ~)：

- 落空污防治設備天然氣使用量較 2016 年下降 30%。
- 揮發性有機物 (VOCs) 單位排放量較基準年 (2021) 下降 30%。
- 揮發性有機物 (VOCs) 回收利用率較基準年 (2021) 增加 30%。

註：揮發性有機物 (VOCs) 回收利用率定義 = 回收有機溶劑量 / 購買有機溶劑量 × 100%。

管理評量機制

每年藉由 ISO 14001 及 ISO14064-1 內外部稽核確保系統正常運作。

2023 年度目標與達成

空污防治設備天然氣使用量較 2016 年下降 10%

→ 已達成，2023 年二廠及三廠空污防治設備之總天然氣使用量較 2016 年降低 36%。

揮發性有機物 (VOCs) 單位排放量較基準年 (2021) 下降 3%

→ 2023 年揮發性有機物 (VOCs) 總排放量較基準年下降 22%；揮發性有機物 (VOCs) 單位排放強度為 3.84 kg/ 千 m²，較基準年 3.62 kg/ 千 m² 減少 6%。

揮發性有機物 (VOCs) 回收利用率 >1%

→ 達成，2023 年揮發性有機物 (VOCs) 回收利用率為 26.4% 較 2021 年的 23.7% 增加 1.9%。

2023 年最終結果均符合年度目標，透過建置之環保設備進行天然氣的減量，總共節省 2,871 仟元燃料支出，並減少 492 公噸 CO₂e，381 kg NOx、11 kg 粒狀污染物之排放。

預防或補救措施

依 ISO 14001 制定內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。



重大主題：廢棄物

重大原因

因本公司生產過程需使用到有機溶劑等化學品，且會衍生產生有害事業廢棄物，如不進行廢棄物管理，除可能面臨罰則外，亦不利於溫室氣體減量之推行。

影響與衝擊

・正面實際影響：

經濟：藉由建置回收系統與新製程直接減少前端原料使用，除可減少後端廢棄物的產生，亦降低了生產成本。

環境：透過廢棄物管制達到減少環境的衝擊。

人權：避免委外廠商非法處理廢棄物，破壞民眾的生活環境。

・負面實際影響：

經濟：除了支付廢棄物處理費外，需再投入更多人力物力，才得以進一步達到源頭減量，降低廢棄物產出。

・正面潛在影響：

經濟：減碳及循環經濟是未來長期趨勢，公司投入將廢棄物資源化，亦是在實踐循環經濟願景，提升企業形象。

政策 / 策略

「整合各項環境資源，實踐循環經濟與淨零目標」- 本公司致力於節能減排、循環經濟及環境永續，貫徹淨零排放及溫室氣體淨零排放工作目標。

目標與標的

- ・短期目標 (2024 年) :
 - 廢棄物轉化率 60%。
- ・中期目標 (2025 年 -2027 年) :
 - 廢棄物轉化率 87%。
- ・長期目標 (2028 年 ~) :
 - 廢棄物轉化率 90%。
 - 2030 年申請 UL2799 廢棄物轉化率銀級。

管理評量機制

每年藉由 ISO 14001 內外部稽核確保系統正常運作。

2023 年度目標與達成

- ・廢棄物轉化率 60%
→  已達成，2023 年 NMP 回收再利用率達 64.31%，回收再利用共 353 噸；MEK 回收再利用率達 61.47%，回收再利用共 148.2 噸。

預防或補救措施

依 ISO 14001 制定內部管理審查程序，每年皆針對廢棄物管理進行 PDCA 之有效性評量。

註：廢棄物轉化率定義：(回用 + 減量 + 回收 + 再利用 + 廢棄物能源回收 + 厭氧消化 + 生物燃料 + 堆肥) / 產生的廢棄物總重量；其中廢棄物能源回收占比需小於 10%。



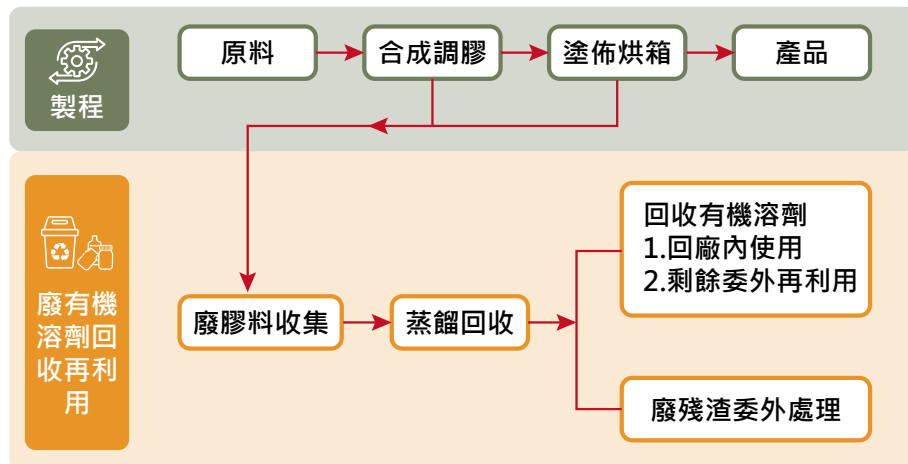
4.3.1 源頭減量

台虹科技秉持零廢棄目標，除了日常向員工宣導節約資源外，主要藉由製程改善的方式達到源頭減量，在降低對各類能資源、物料消耗的同時，也一併減少污染物產生，而面對目前尚無法完全消除之空污、廢水、固體廢棄物，則建置污染防治設備，或委託合格專業處理廠商代為處理，致力減少營運活動對環境的衝擊，同時持續尋找最佳的處理方式，期能逐步實現零污染的終極目標。

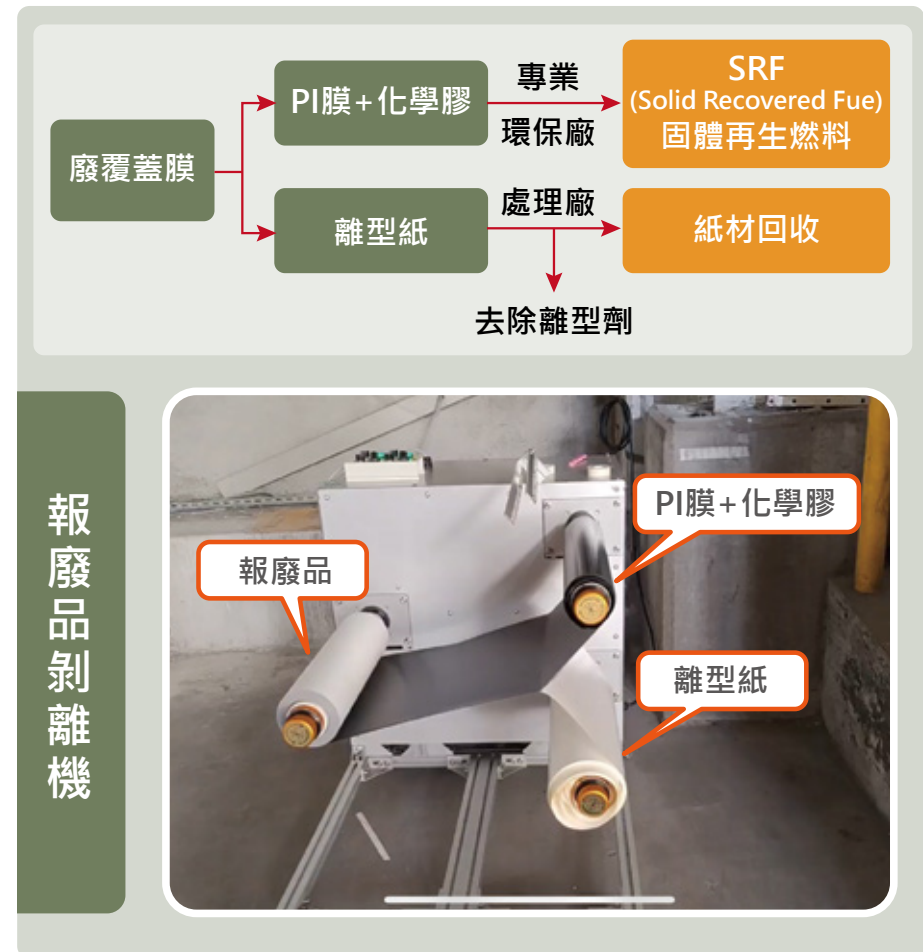
製程物料回收

台虹科技已建置廢膠料回收系統，經由蒸餾、純化等相關處理流程，再次將化學品純化至原料等級，提供產線生產使用，既能減少固定污染源及廢氣排放，達到環境友善之目的，同時還能減少原料購入量，提升公司競爭力，目前 NMP 及 MEK 回收總量均逐年提升，且回收再利用於產線之比率逾六成。

2023 年的 NMP 回收量為 353 噸，相較 2022 年 NMP 回收量 306.07 噸增加 15.33%，但回收再利用的 NMP 因為新製程對於原料品質的嚴格要求，多轉為委外回收再利用，台虹公司將於 2025 年之前投入經費建置純化系統改善以提高產線回收使用率。



本公司堅持朝最適化、最佳可行性的方向，控制原物料使用，期望以廢棄物產出最少化、生產成本最低化方式，達到環保與經濟的雙贏目的，為降低製程下腳料的異質性，促進廢品之回收再利用效率，製造中心於 2023 年自行開發剝膜機，將覆蓋膜報廢品 (PI 膜 + 化學膠 + 離型紙) 上的離型紙撕開，預估每年可獨立收集 50,000~70,000kg 離型紙，再以紙類回收；而經分離之廢覆蓋膜 (PI 膜 + 化學膠) 則可另外製成 SRF (Solid Recovered Fuel) 固體再生燃料，落實政府所推廣「轉廢為能」的環保理念。

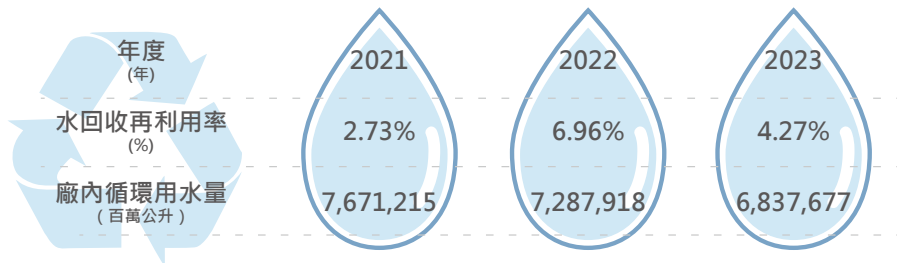
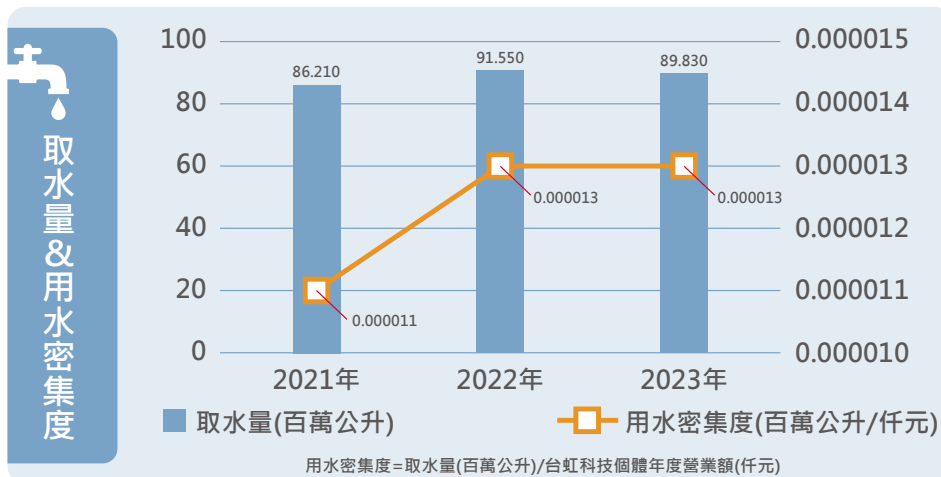




■ 節約使用水資源

台虹科技營運所在地點位於高雄前鎮科技產業園區，由鳳山水庫供水，根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」顯示，台灣全區水資源風險皆為低 - 中風險 (Low - Medium)。

因本公司之生產採用乾式製程，產線並非水資源主要耗用處，自來水主要用於空調冷卻、員工民生及消防用水，故在水資源管理偏向生活用水之節約宣導，分別有 RO 水、飲水機廢水回收於空調冷卻水使用、馬桶採取二段式沖水、頂樓雨水及空調冷凝水回收於澆花使用、空調排水導電度調整。有關 2023 年用水相關數據，請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。



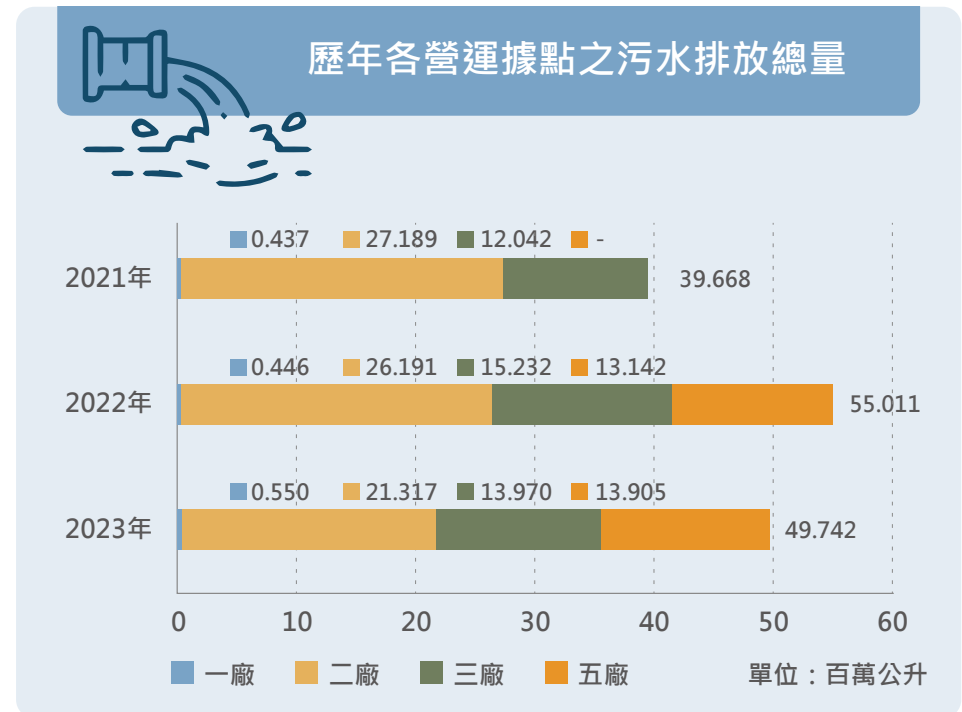
水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%

4.3.2 污染防制

■ 放流水符合標準

台虹科技營業活動中的污水排放，主要為廠房運轉空調冷卻水塔排出的廢水及一般生活用水，如盥洗污水、團膳廚餘清理污水等，且全數納管至園區下水道，對周圍生態並不會造成衝擊。

因本公司一廠設有蝕刻實驗室，會產生蝕刻廢水，故建置一套廢水處理系統，而為確保產生之廢水，完全達到加工出口區納管標準，各廠污水在排放前，均設有水質 pH 與流量計連線至環保中央監控系統進行線上連續監測，且各污水排放口每年均進行定期檢測二次，台虹科技亦每月進行自主檢測一次，檢測結果皆符合放流水標準，且遠低於放流水標準，從開廠至今從未被主管機關開罰。全年放流水質檢測資訊，詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。





■ 空污監測與防制作為

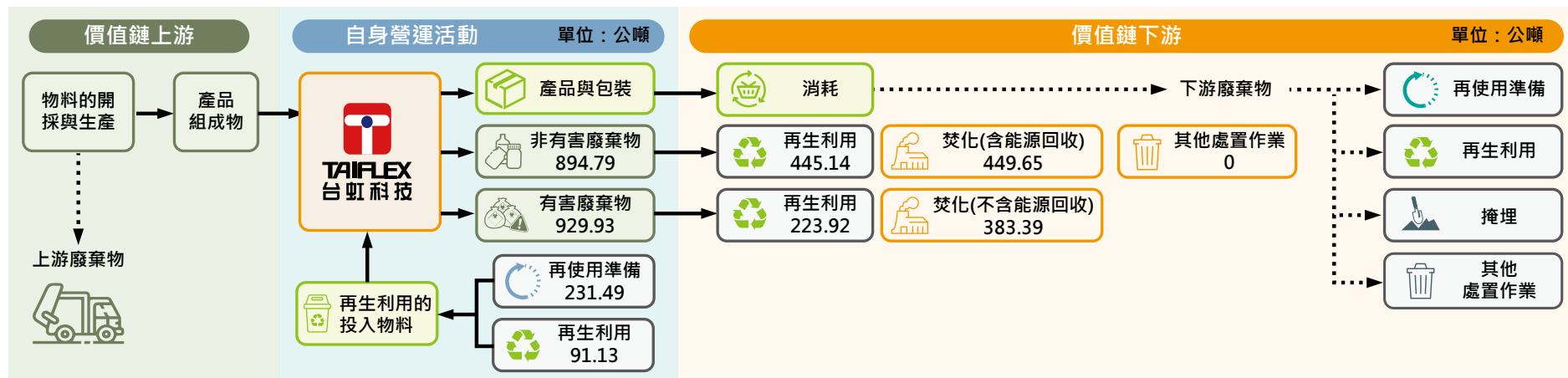
台虹科技空氣污染防治設備採用法規公告可行控制技術，符合「空氣污染防治法」及「固定污染源空氣污染物排放標準」之相關規定，各廠區之空氣污染防治設備，皆為 24 小時與 350 天的穩定運轉。另外，每年也會委託第三公證單位對各類空氣污染物進行一次排放濃度檢測，檢測結果均符合且遠低於排放標準。有關空污檢測相關統計，詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。

因氮氧化物排放源為天然氣之燃燒，而本公司主要使用天然氣做為廢氣處理設備的燃料，除了透過製程原物料回收方式，降低需處理的廢氣（有機溶劑）總量，亦持續優化相關設備，繼 2022 年於三廠導入沸石轉輪濃縮設備，2023 年較基準年（2021 年）減少 RTO 燃燒機約 30% 的天然氣耗用；2023 年則更新二廠 RTO 蓄熱磚，較基準年降低約 25% 天然氣用量，進一步減少衍伸之氮氧化物排放量。另外，目前廠內現有製冷設備部分仍存在 R22 冷媒，本公司持續使用溫室氣體盤查逸散率計算其排放量，未來將優先採購環保冷媒機種，逐步汰換舊型製冷設備。2023 年 R22 冷媒逸散量為 0.0046 公噸。

■ 廢棄物處理

台虹科技之關鍵製程為合成與塗佈，在生產軟性銅箔基板的過程中會產生有害廢溶劑，如果無法妥善處理，將對環境產生危害，因此於合成部、前製部、後製部先以 53 加侖鐵桶器盛裝收集廢有機溶劑，再透過回收系統自行純化再利用，可有效減少委外處理量及相關處理成本，並落實循環經濟詳見《4.3.1 源頭減量》。

除了廠內 NMP、MEK 回用，2023 年因開始實行零廢棄政策，新增現場沖膠回用作業，其餘廢棄物項目皆為離廠處理，相關統計詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。



我們高度重視廠內外之廢棄物運作，由環境永續處統一管理末端貯存、清除及減量等作業活動，持續對內推廣重複使用觀念，盡力將可再利用之廢棄物回收，提升資源利用效率以降低環境負荷，而最終無法再被利用之廢棄物，則委託經環保署認可之第三方合格處理廠商清運處理，並不定期對清運處理廠進行查核，確認廢棄物均有被妥善處理，避免因清理業者作業疏失或違法情事發生而造成環境污染情事。

本公司非常重視廢棄物的資源化與無害化處理，過程均依循公司內部 ISO 14001 廢棄物清理管理規範 (EI-PD-06)、「廢棄物清理法」與「事業委託清理之相當注意義務認定準則」相關規定辦理，並朝著在地化、分散化及資源化的目標持續進行，2023 年整體轉化率（資源化比例）達 54%，加計 25% 焚化能源回收，則廢棄物轉化率約為 79%，且全年無發生洩漏事件。

5

社會共融的 推動者



5.1 適材適用

5.2 營造友善職場

5.3 職場安全及健康

5.4 兒少關懷

專欄：員工單車通勤提案



5 社會共融的推動者

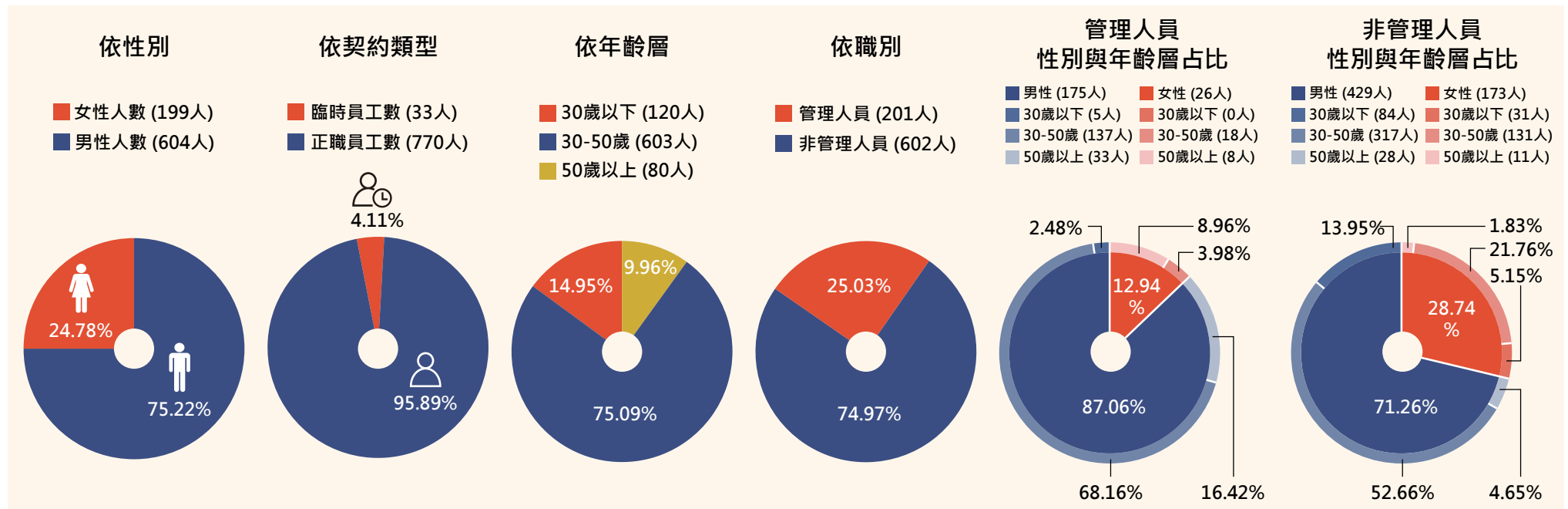
5.1 適材適用

台虹科技秉持多元包容之精神，謹遵人權與勞工權益相關之當地政府法令及國際規範，對待面試者或員工，皆不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分而有差別待遇。

為廣納各類人材，本公司設有多元求職管道，提供所有求職者公平之任用機會，入職後將依據能力，安排適切的工作內容，使其發揮個人價值，並依循年度考核結果，評估其對公司之貢獻度，個別調整訓練、晉升及薪酬福利條件。另外，我們也長期投入產業人才養成，協助在學學生彌平產學落差，藉以提前挖掘未來人才。

■ 人力概況

本公司無兼職人員，2023 年總員工 803 人，男女比例為 3.03：1，聘僱員工以專業能力、經驗等職務適切性為依據，高階主管（協理級以上）100% 為本地居民擔任。截至 2023 年底，本公司進用 8 名身心障礙人士與 2 名原住民，其中身心障礙者佔全體員工之 1%，符合政府對本公司身心障礙者定額晉用之規定。2023 年員工人數較前年減少係因導入智慧製造系統，新進人員數量減少，加上人員自然流失，故總員工人數呈現減少的情況。完整員工統計數據，請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 社會數據》。





人才招募

各部門每年依年度營運計劃擬定人力需求，並向人力資源部提出人力申請，由該專責單位透過多元管道進行招募作業，依據單位所開出之需求條件，發布職缺訊息，招攬能力與職缺契合，且對所任之工作具有熱忱、工作態度積極的適任人才。



除定期至各大專院校辦理校園徵才活動外，本公司更規劃各項深耕校園專案計畫，提供莘莘學子在就學期間，接觸軟板科技產業之機會，提早體驗職場文化，為職涯發展增添選擇。本公司 2023 年與文山高中簽署產學合作協議書，計劃透過校園講座分享及寒暑假營隊活動，提供學生在校期間接觸產業邁動及趨勢發展，進行在地人才深耕與培養。

計畫項目	暑期實習	企業參訪	校園座談	職涯教練計畫	產學合作
執行方式	每年提供各大專院校學生暑期實習名額。	目標系所學校師生參訪台虹科技。	安排內部主管與專業人士至各大專院校進行座談。	自 2017 年起參與國立成功大學所舉辦的「職業生涯教練計畫」。	自 2022 年起參與國立中山大學產學專班，與文山高中簽訂產學合作。
目標	使學生提早體驗職場文化，鼓勵其學以致用並提供與本公司團隊互動與學習之機會。	使各大專院校學生提早認識產業工作環境，並促進產業與學術交流互動。	分享企業理念與軟板及能源材料相關職涯發展機會，鼓勵學生投身相關領域研究。	提供學生在學期間，體驗職場文化之經驗，善盡企業社會責任的同時，也期望能替本公司吸引優秀人才。	透過產業界與學校的合作，以上課、實習、專題等方式，強化青年人才的技術與實務能力，以符合產業發展及青年就業之所需。

高科技產業人才培育

台虹科技自創立之初即是以技術為本，持續提供客戶最值得信賴的先進軟性材料及創新應用整合服務，我們深知材料科技演進的不易，除了不斷投入研發之外，也特別重視長期的人才養成，及校園的深耕，自 2015 年起參與成功大學職業生涯教練計畫，由台虹科技主管擔任學員職涯教練，迄今有 7 位主管參與，並已累計輔導近 100 名學生。2023 參與教育部體育署輔導績優運動選手從事半導體產業人才培訓先導實施計劃，引進 2 名新人，以培育穩定且高潛力之基礎技職人員。

隨著技術研發複雜程度提高，現今高科技業已逐漸走向上下游整合或異業合作開發趨勢，未來也更強調人才跨領域的能力，因此台虹科技響應「國家重點領域產學合作及人才培育創新條例」，與另 6 家企業共同挹注資金，協助中山大學設立「半導體及重點科技研究學院」培育碩士高階人才，2022 年起陸續招生，第一、二屆共計提供 10 名企業實習名額，本公司除了有 2 位高階主管擔任企業講師至中山大學授課，並安排企業導師進行專案指導以培育青年人才。



中山大學「半導體及重點科技研究學院」設有先進半導體封測、精密電子零組件等兩研究所，並擬訂完整的課程地圖，以 1 年大學修課、2 年企業實習與研究的養成模式，兼顧學理知識及產業實務，可彌平產學落差，同時提供學生最高近百萬元的獎助學金，畢業後直接媒合進入相關產業服務。



5.2 營造友善職場

重大主題：人力資源發展

重大原因

創新研發能量及穩定的量產能力是本公司的運作核心，而人力資源則是維繫上述兩項競爭力的關鍵要素，因此如何妥善規劃人力發展架構，並創造友善的職場環境吸引人才留任，是台虹科技邁向永續發展不可或缺的一環。

影響與衝擊

- **正面實際影響：**
經濟：降低人力資源的流動率，有助於專業知識與經驗傳承，進一步提升研發能量及維持產線運作穩定。
- **正面潛在影響：**
經濟：整體人力素質的提升，可為企業創造營運績效打下厚實基礎。
社會：透過友善的勞資關係與勞動條件，間接創造人與人之間的和睦關係。

政策 / 策略

- 本公司參考 RBA 精神訂定各項管理辦法，在遵循一切人權與勞動法規之基礎上，提供完善的薪酬與福利，提升人才吸引力與留任率；並透過規劃員工職能訓練、建立公平且多元的職涯發展管道，打造持續進步的職場文化，增進台虹科技整體研發量能並強化市場競爭。

目標與標的

- **短期目標 (2024 年)：**
 - 職員 / 工程師離職率 <20%。
 - OPR 作業員離職率 <40%。
 - 年度教育訓練達成率 >80%。
 - 訓練課程滿意度 >80%。
 - 建立人權保護政策與守則。
 - 營造友善職場。
 - 實踐 SA 8000 管理重點。
 - 提升人才留任率，提升全體員工英語能力。
- **中期目標 (2025 年 -2027 年)：**
 - 強化績效表現與薪資報償的關聯，提供人才發展的正向驅動力。
 - 建立薪酬制度與永續績效之連結。
- **長期目標 (2028 年 ~)：**
 - 落實人才培育與發展，建立員工職涯發展藍圖
 - 提升員工敬業度 (Engagement)

管理評量機制

員工進離分析、員工年度績效考核、新人績效考核、人才齊備率、訓練完成及訓練滿意度等調查。

2023 年度目標與達成

- **職員 / 工程師離職率 <20%**
→  已達成，2023 年度員工離職率為 18.43%；工程師離職率 14%。
- **OPR 作業員離職率 <40%**
→  已達成，2023 年度 OPR 作業員離職率為 25%。
- **年度教育訓練達成率 >80%**
→  已達成，2023 年年度教育訓練達成率為 100%。
- **訓練課程滿意度 >80%**
→  已達成，2023 年訓練課程滿意度為 93%。
- **建立人權保護政策與守則**
→  已達成，工作規則中皆有提到性騷擾防治政策、執行職務不法侵害預防，並訂定相關辦法與建立標準處置流程。以及依據每年年度社團計畫書補助員工社團，以落實集會結社自由。
- **營造友善職場**
→  已達成，2023 年新增下列措施友善職場措施：
 1. 每週三提供下午茶，下午茶既療癒且能提振精神，對大家而言是工作中的小確幸。
 2. 台虹二廠的員工餐廳是海景第一排，視野開闊全無遮蔽，可以享受藍天白雲與一望無際的海景視野，是一處很適合放鬆心情的用餐環境。
 3. 台虹三廠設置簡約調性員工休息室，提供員工在繁忙工作之餘，能走進休息室喝杯咖啡，享受寧靜時刻，適時放鬆身心。
- **實踐 SA 8000 管理重點**
→  已達成，台虹參考 SA 8000 管理重點，2023 年均符合員工年滿 16 歲、不強迫勞動、尊重員工集會結社、嚴禁性騷擾、暴力等。

預防或補救措施

- 透過各項管理機制進行風險管控，例如任用時進行徵信查核及各項文件繳交驗證等。
- 訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」及「執行職務不法侵害預防辦法」。



5.2.1 人才吸引與留任

員工是台虹科技永續營運的重要夥伴，更是維持生產與創新研發的關鍵能量，為穩定公司人力資源，強化企業體質，本公司致力打造互助、友善、重視紀律、誠實、努力工作之組織文化，規劃具有競爭力的薪酬政策，並提供多元福利項目，凝聚員工的向心力，留任優秀人才，期望穩定的夥伴關係能使員工與公司一同成長。

透過建構高度人才吸引與留任的職場，本公司已逐年降低人員流動率，2023 年新進率較前一年度低係因全球勞動市場大缺工，與相關產業經濟情況尚不明朗，且台虹近幾年導入智慧製造系統，以因應此種狀況，故新進人員數量減少。2023 年育嬰留停復職及留任率皆為 100%，相關統計詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 社會數據》。

■ 員工薪酬

台虹科技員工薪資包括固定薪資及浮動薪資，其子項目包含本薪、津貼、獎金、員工持股信託福利等，整體薪酬之敘薪標準考量員工之職位、職等、學經歷及年資等，一律依據公司內部之敘薪表予以核定薪資，不因性別而有所差別。

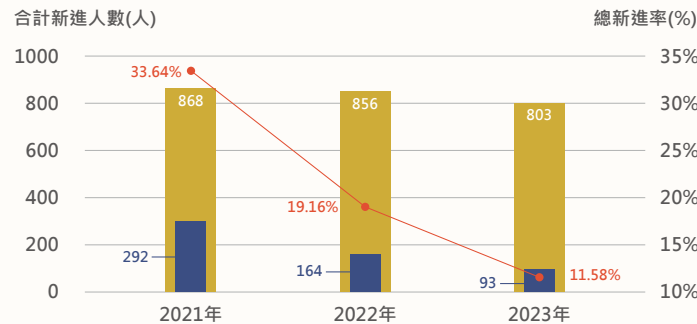
為提升人才吸引力與留任率，2020 年成立員工持股會，依據同仁每月設定之提撥金額，公司同時陪存自提金之 50% 至個人信託帳戶。此外，本公司自 2022 年起調整薪酬政策，除變動獎金外，提供本地正職員工三節獎金合計 1.5 個月月薪，以保障年薪水準，本年度男性及女性基層員工平均標準薪酬比法定最低薪酬之比例分別為 1.02 : 1 與 1.01 : 1；含津貼之比例分別為 1 : 1.09 與 1 : 1.04。

本公司 2023 年年度總薪酬最高之個人與其餘同仁之年度總薪酬之中位數的比率為 12.26，縱使 2023 年度基本工資調漲，但因基層員工比例只占總員工之 20%，故本公司 2023 年總薪酬最高之個人增加薪酬之百分比與其於同仁平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率為 0。有關本公司薪酬統計，請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 社會數據》。



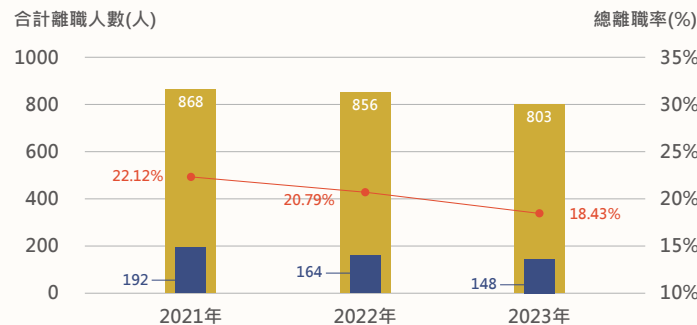
新進率

- 合計新進人數
- 員工總人數
- 總新進率



離職率

- 合計離職人數
- 員工總人數
- 總離職率



- | | |
|------------|------------|
| - 技術津貼 | - 生產良率獎金 |
| - 主管津貼 | - 業務獎金 |
| - 伙食津貼 | - 生產活動競賽獎金 |
| - 加班費 | - 創新提案獎金 |
| - 員工持股信託 | - 年終獎金 |
| - 誤餐費 | - 員工分紅 |
| - 輪班津貼 | - 營運績效獎金 |
| - 三節獎金 | - 研發獎金 |
| - 年度優秀員工獎金 | |





福利與健康照

為打造幸福職場，台虹科技提供員工多元福利項目，並設有「職工福利委員會」，負責各項福利措施之規劃與執行，提升員工對台虹科技之歸屬感。

員工福利項目

員工專屬籃球場
員工健康檢查
員工社團補助
員工部門聚餐補助
婚喪喜慶補助禮金
生日禮金、餐卷
午/晚餐免費供餐
子女教育補助金

兄弟姊妹給薪婚假
尾牙活動
天災慰問金
節慶活動
開工紅包
多元假別
特約商店
語言進修補助
彈性工時

免費機車定檢 / 機車維修補助
員工旅遊及個人旅遊補助
特約托嬰中心 / 幼兒園



員工關懷與友善設施

- ♥ 親子圖書室
- ♥ 哺集乳室/母乳專用冰箱
- ♥ 博愛停車位
- ♥ 家庭日活動
- ♥ 臨時休息室及淋浴設施
- ♥ 夜間保全護送至停車場
- ♥ 紓壓按摩小站
- ♥ 7-11智販機及咖啡智fun機
- ♥ 優秀員工專用停車位

台虹依法為每位員工投保勞工保險、全民健康保險及職業災害保險，另規劃團體綜合保險(包含留職停薪期間)，其範圍包括壽險、意外險、醫療險、癌症險、重大疾病險、海外差旅險等，使員工獲得充分保障；亦提供員工眷屬加入公司團體綜合保險，使台虹科技的溫度能夠延伸到員工的家庭。

- 工作環境監控/風險評估/改善
- 優於法規之健檢制度
- 出差員工健康管理及防疫包
- 各式健康促進專案
- 健康量測服務、關懷訪視
- 母性健康保護管理
- 人因危害預防管理
- 紓壓小站(按摩服務)
- 過負荷危害預防管理
- 每週團險公司專員駐點服務
- 旅平險及海外急難救助服務
- 員工及眷屬優惠團險
- 員工免費醫療團險

- 重大疾病補償
- 職場醫護人員設置
- 健康講座
- 疫苗接種
- 運動課程



完善退休制度

為提供穩固的退休制度，台虹科技除依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定「員工退休辦法」，為全體員工提撥退休金並提供退休給付，每年亦透過專業的會計顧問，進行退休準備金的精算，以確認足額提撥，保障員工權益。

本公司每月按員工薪資總額 6% 提撥員工退休金基金(舊制退休金提撥率 2.93%，公司另提撥足額之退休準備金)交由「勞工退休準備金監督委員會」以該委員會名義存入台灣銀行之專戶，截至 2023 年底計劃資產公允價值為 64,736 仟元。依上述相關規定，公司於 2023 年認列為費用之金額為 8,097 仟元，對於未來依法需提撥的金額已帳列應計退休金負債，截至 2023 年底金額為 132,642 仟元，2024 年已完成提撥。



5.2.2 人權維護及勞資溝通

我們重視對員工權益之保障，訂有「執行職務不法侵害預防辦法」，不強迫員工執行超出法規訂定事宜，並透過人力資源管理系統設置風險警示，進行加班時數管理，另為尊重原住民文化，依內政部紀念日及節日實施辦理第 4 條規定，原住民族歲時祭儀得放假 1 日。2023 年本公司無發生任何使用童工、強迫勞動、歧視、侵害原住民權利及性騷擾等之情事。



人權政策

- 1 不聘用未滿16歲之童工
- 2 禁止任何形式的強迫勞動
- 3 尊重員工自由結社及集體談判權
- 4 禁止任何形式的歧視、騷擾與報復行為
- 5 提供合理的薪資福利
- 6 提供多元溝通管道，維持勞資和諧
- 7 提供安全的工作環境，並建立防範措施
- 8 保障身心障礙者就業機會

■ 人權維護

為落實人權相關政策承諾，強化監督機制以確保員工之權利獲得保障，本公司依據「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」與「執行職務不法侵害預防辦法」設置有「性騷擾防治措施申訴處理委員」及「職場暴力預防及處置委員會」，並建立內部申訴管道，鼓勵員工遭受性騷擾、職場霸凌等不公平待遇時，透過網路或是專線進行舉報，藉此維護員工個人權益與職場安全；同時確保舉報人身份隱密，使其不受被舉報者報復。



內部舉報
專線及信箱

類別	連絡電話	檢舉信箱
員工健康關懷	(07)813-9989#70580	Joan_Chen@taiflex.com.tw
職場暴力	(07)813-9989#70555	80995@taiflex.com.tw
性騷擾防治	(07)813-9989#70995	help70995@taiflex.com.tw

台虹科技於承攬合約內皆明定廠商須遵守勞基法及職安法相關規範，以保障公司內非員工工作者（駐廠人員、保全人員）之個人權益及安全，本公司另訂有「警衛勤務管理規範辦法」，依職業安全衛生法及保全法規定，警衛人員每年需接受防災防救、保全相關執勤實務訓練，包含人身權利相關法令規範及勞工就業自由、工資、工時、休假、禁止歧視與集會自由等內容，且不定期於保全會議中宣導人權相關案例及措施，確保警衛人員亦能遵守相關社會行為規範，避免執勤過程中發生侵害員工或訪客權益之事件。2023 年共有 14 位警衛人員受訓，100% 已接受人權或程序的訓練。

■ 勞資互動

台虹科技重視與員工之間的雙向溝通，除每季定期舉行勞資會議外，另建置有多元溝通管道，期望雙方以和諧誠信為原則，進行意見交流與議題協商，透過有效的溝通，即時了解員工心聲，適時調整員工管理政策，共創勞資雙贏的友善職場。如有發生重大營運變化，將依據勞動基準法第 16 條所規範之工作年資，提前 10~30 日前預告之。

台虹科技勞資溝通管道與目標

項次	溝通管道	目標
1	勞資會議	協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率。
2	員工滿意度調查	瞭解員工對公司整體政策之滿意度，並參考員工意見規劃改善方針。
3	舉辦 CEO 座談會	使同仁有機會對公司提出建議及反應問題並了解公司營運狀況與發展目標。
4	Ehr 平台	提供公司與員工線上零距離的溝通平台。
5	職工福利委員會	組成由勞方佔多數，代表員工向公司爭取應有之福利，並負有規劃與執行之責，辦理職工福利事業。
6	職安委員會	每季勞資安全衛生議題追蹤及回覆 100%。



本公司期望能與員工共同成長茁壯，尊重員工的集會結社自由與團體協商的權利，雖尚無成立工會，但為凝聚員工向心力，由公司舉辦體育活動、「職工福利委員會」定期舉辦廠慶、年度家庭日、節慶感恩等各項活動，並成立愛跑社、瑜珈社等多項社團，使員工在工作之餘，能夠透過參與各項活動互相交流，增進身心健康的同時也強化對台虹科技的認同感。2023 年辦理家庭日、和 2 場次籃球活動，以及多項社團活動，參與人次約 1,500 人次。



▲ 籃球機趣味競賽



◀ 籃球定點投籃賽



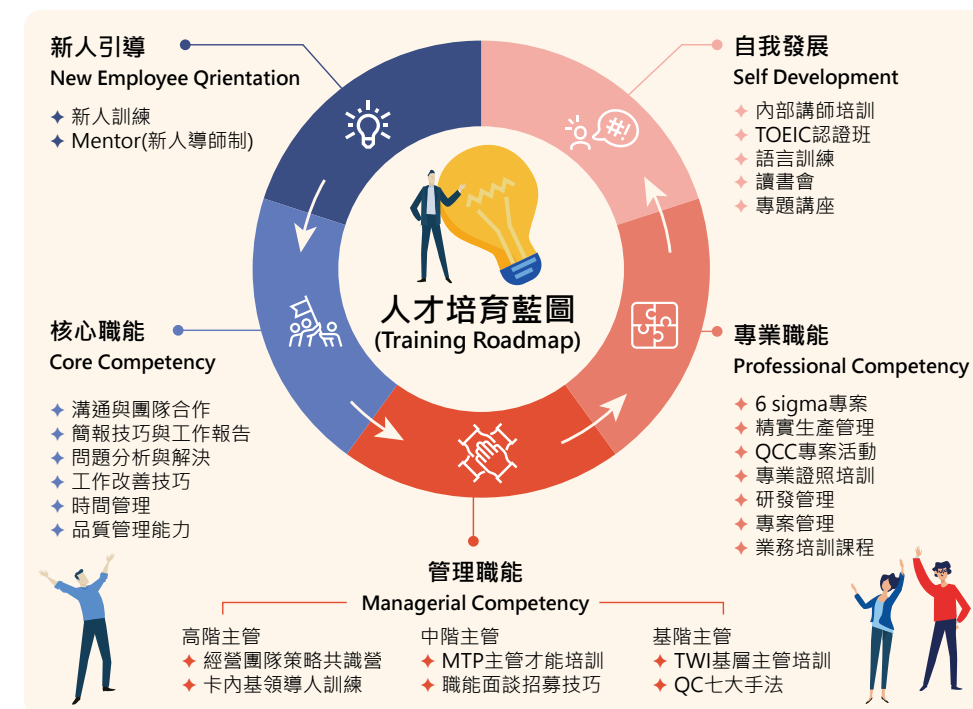
▲ 虹馬社



▲ 夏季盃及冬季盃籃球比賽

5.2.3 職能多元發展

台虹科技秉持「多元學習提升專業技能、促進內化全員成長學習、轉移提升績效持續改善因應發展」之訓練理念，設計符合「熱忱、負責、誠信、創新、執行」五大從業精神的人才培育藍圖，並訂定「教育訓練管理辦法」，整合內外部資源，規劃員工接受系統性訓練課程，增進其各面向之技能，提升員工的適任性，落實持續學習之精神，促進員工與企業的共同成長。

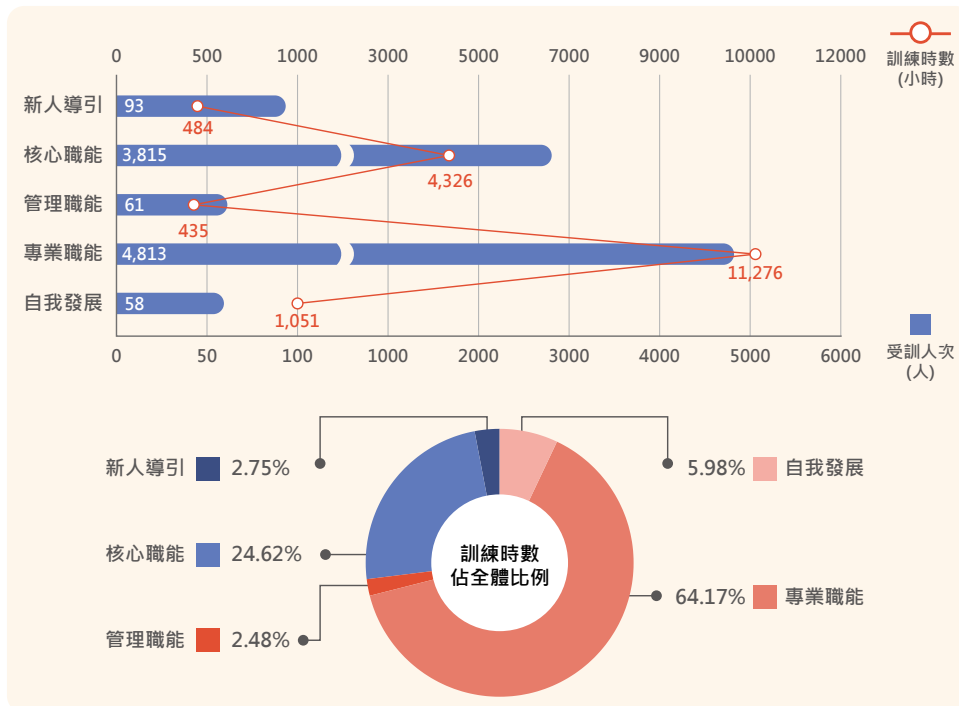


本公司近年積極建立導師制，利用工作輪調與工作指導，豐富員工的學習經驗同時縮短學習曲線，使成功經驗得以有效傳承，而為了進一步塑造學習文化，促進知識分享與技術傳承，已建立完善的內部講師培訓系統，推動台虹邁向知識學院之路，歷年累計共有 260 位內部講師，經過正式認證程序認可，除原給付薪資外，亦加發內部講師費，並透過溝通座談和晨會活動公開表揚，肯定其為公司在經驗傳承所做的貢獻。

個人發展計畫及學習

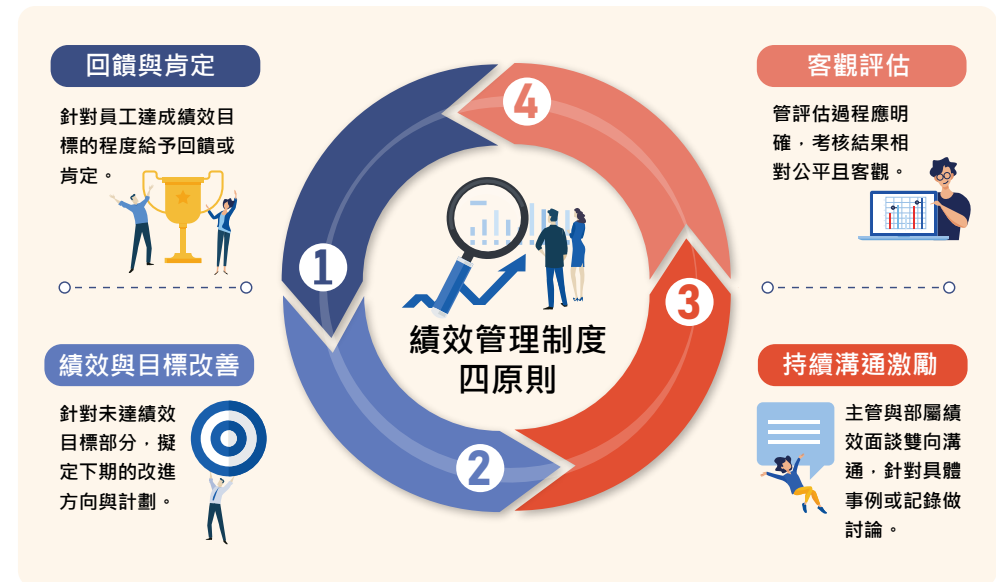
台虹科技認同每一位員工均有獨特性，因此提供多元的學習管道與發展資源，強化各自所需之職能，以發揮個人價值，人資單位亦依據各同仁所任工作之職能需求、績效評核結果與職涯發展需要，協助員工規劃「個人發展計畫書」(Individual Development Plan, IDP)，並按「On-Job Training」、「Off-Job Training」及「Self Development」三大領域劃分，設計不同的訓練藍圖，其中因『On-Job Training』領域是直接且明確影響公司順暢與有效運作之關鍵，故為本公司訓練的重心。

統計 2023 年訓練人次達 8,840 人次，訓練總時數達 17,572 小時；總訓練費用達 1,032,474 元；整體訓練滿意度達 93%。詳細統計資訊請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 社會數據》。



績效管理與員工發展

員工績效評核有助於健全公司人力資源體系，不僅是對年度工作表現進行評估，更有激勵員工潛能與發展的積極作用，因此新進員工入職滿三個月後即需每年進行考核，評核標準不因性別、宗教、種族等差異而有所不同。本公司另設有內部推薦制度，提供適任人才內部晉升管道，提拔與留用優秀人才，達到適才適所之目標。



考核制度的目的除強調員工與主管間工作目標達成共識外，亦兼顧評量性與發展性二大目標功能，以「發展員工為主、評核績效為輔」的機制，培育員工發展個人能力，使其能有嫻熟掌握業務的能力，成為主管助力、公司持續進步的動力，進而提升公司競爭力及整體組織效能。2023 年台虹科技全體員工 100% 均接受年度績效考核。



5.3 職場安全及健康

重大主題：職業安全衛生

重大原因

若發生職業災害，不僅損害員工的工作能力，更會影響同仁對公司的向心力及認同感，而台虹科技視員工為公司最有價值之資產，承諾將持續守護全體員工之身心健康，建構安全妥適的工作環境。

影響與衝擊

- 正面實際影響：
經濟：降低職場安全風險，有助於公司業務持續運作。
- 社會：建構安全的工作環境，可穩定員工的工作情緒，並提升其對公司的認同感。
- 正面潛在影響：
社會：支持員工在職涯中保持健康的身心狀態，亦是間接維護公司對外的社會形象。

政策 / 策略

基於台虹科技職業安全衛生管理理念，訂定五大職業安全衛生政策，並期待全體員工與利害關係人共同遵循：

遵守法令：恪遵職業安全法規，提升公司整體形象。
全員參與：同心戮力溝通合作，強化全員安全意識。
職場安全：承諾健全職場環境，促進員工身心健康。
風險控制：鑑別職業危害風險，建構安全工作環境。
持續改善：提升職安管理績效，達成永續經營目標。

目標與標的

- 短期目標 (2024 年)：
 - 重大事故職災 (住院) 0 件。
 - 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件。
 - 失能傷害頻率 ≤ 1.5 。
 - 失能傷害嚴重度 ≤ 3.6 。
 - 員工健康促進方案自主參與率 $>40\%$ 。
- 中期目標 (2025 年 -2027 年)：
 - 重大事故職災 (住院) 0 件。
 - 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件。
 - 失能傷害頻率 ≤ 1.2 。
 - 失能傷害嚴重度 ≤ 3.4 。
 - 員工健康促進方案自主參與率 $>45\%$ 。
- 長期目標 (2028 年 ~)：
 - 重大事故職災 (住院) 0 件。
 - 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件。
 - 失能傷害頻率 ≤ 0.9 。
 - 失能傷害嚴重度 ≤ 3.2 。
 - 員工健康促進方案自主參與率 $>50\%$ 。

管理評量機制

- 每年進行管理審查，評估執行績效及目標達成結果確認。
- 透過企業永續推動委員會及其推動小組，持續追蹤執行情形及目標達成程度。

2023 年度目標與達成

- 員工健康促進方案自主參與率 $>40\%$
→  已達成，2023 年實績 49.1%。
- 重大事故職災 (住院) 0 件
→  已達成，2023 年實績 0 件。
- 失能傷害頻率 ≤ 1.5
→  已達成，2023 年實績 0.63。
- 失能傷害嚴重度 ≤ 3.6
→  已達成，2023 年實績 1.26。
- 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件
→  已達成，2023 年實績 0 件。

預防或補救措施

本公司藉由每半年管理審查會議定期檢視職業安全衛生績效及達成狀況，並擬定相關改善之目標方案，同時持續打造安全健康職場；若安全衛生績效達成不如預期，本公司亦依實際狀況調整相關實施措施，並尋求相關內外部資源共同溝通與合作。



重大主題：化學品安全管理

重大原因

有鑑於台灣地區過去工廠發生數起重大工廠火災，致員工喪失生命或公司嚴重財損，以致影響企業永續經營，而綜觀其原由，皆因人員不熟悉物質或不理解處理方式所致，故本公司將化學品 / 毒化物管理納入重大主題。

影響與衝擊

- 正面實際影響：
正確擁有化學品或毒化物相關知識，有助於人員於突發事故時，能相對冷靜及正確判斷處理方式，降低人員傷亡及降低公司財損、環境污染風險降低。
- 負面潛在影響：
毒化物對於環境危害有目共睹，未來各國國際間將加強列管各項物質且管制標準趨於嚴格，不積極落實各項規範將容易造成投資人信心減低，提高環境污染風險、危害人體健康安全，使公司經營風險增加。

政策 / 策略

建置「毒性化學物質管理作業程序」並導入「化學雲」系統，遵循主管機關規定之「要證件、要申報、要預防及標示、要通報」等 4 要原則，執行毒性化學物質之使用、貯存、廢棄與事故處理，且以優於法規之標準，落實教育訓練與緊急應變演練。

目標與標的

- 短期目標 (2024 年) :
- 達毒化物分級運作量之廠區，每年進行教育訓練各 2 次、進行毒化物整體演練 1 次。
- 中期目標 (2025 年 -2027 年) :
- 2025 年前完成廠內 16 區既設合法申請。
- 達成各廠區進行教育訓練每季 1 次，毒化物整體演練各 1 次。
- 長期目標 (2028 年 ~) :
- 導入消防救災系統，可即時得知場內化學品時事存量。
- 達成各廠區進行教育訓練每月 1 次，且主動爭取大型區域聯防之規劃及舉辦。

管理評量機制

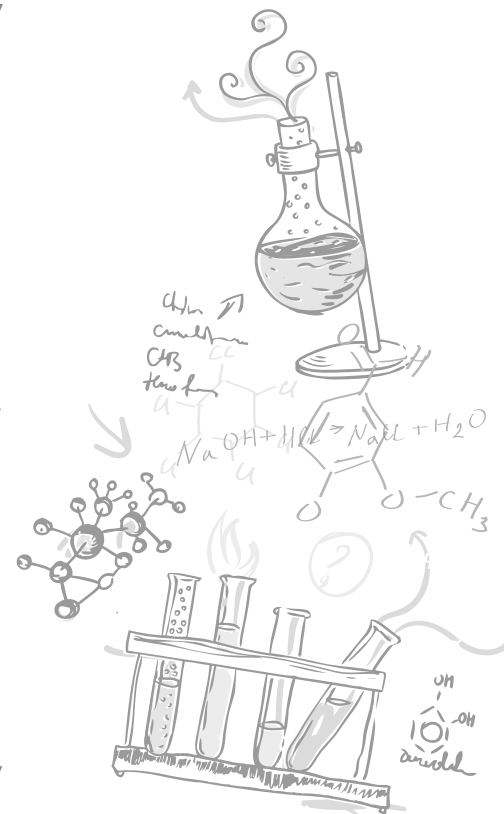
依「毒性化學物質管理作業程序」，每月進行現場管理查核。

2023 年度目標與達成

- 達毒化物分級運作量之廠區，每年進行教育訓練各 2 次、進行毒化物整體演練 1 次
→ ✓ 已達成，已完成教育訓練及毒化物整體演練 100%。
→ ✓ 已達成，2023 年主管機關及國際驗證查核無缺失、無裁罰紀錄。

預防或補救措施

本公司藉由每半年管理審查會議，定期檢視職業安全衛生績效及達成狀況，並擬定相關改善之目標方案，同時持續打造安全健康職場；若安全衛生績效達成不如預期，本公司亦依實際狀況調整相關實施措施，並尋求相關內外部資源共同溝通與合作。





5.3.1 職安風險管理

台虹科技秉持「以人為本」之核心理念，致力打造「本質安全」的工作環境，期望公司在創造產業競爭力的同時，成為保障員工健康與安全的最強護盾，並以「零職災」為終極目標，訂有以下五大職業安全衛生政策。





職安衛管理架構

本公司設有職業安全衛生管理處，統籌整體職業安全衛生管理及規劃，並持續推廣台虹科技安全文化，而現場安全衛生管理之執行則由職業安全衛生人員、製造中心工安課與各單位之安衛窗口協力共同分工合作。

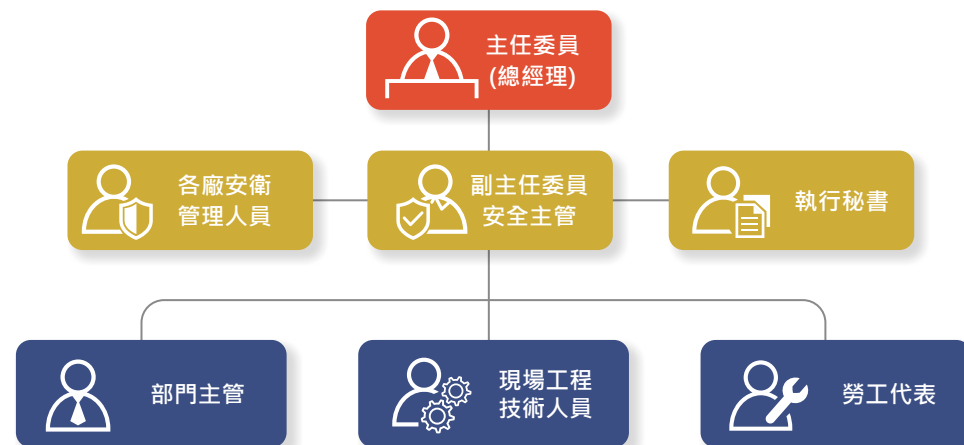




台虹科技以職業安全衛生委員會，作為管理者與員工面對面溝通議題的正式管道，每季均定期召開會議討論相關事項，而因應新廠規模日趨擴大，另由各部門主管每月針對各廠現況召開會議，積極落實職業安全衛生管理。

職安衛委員會之組成			
廠別 / 人員	資方代表	安全衛生人員 / 技術人員	勞方代表
高雄一廠	1	1	1
高雄二廠	2	3	4
高雄三廠	3	5	4
高雄五廠	1	1	1

註：以上不含主任委員（針對全廠區）



■ 危害辨識及事件調查

本公司每年透過各單位種子人員所建立之危害鑑別小組，主動對單位作業、區域、設備、人員身體及精神項目，評估可能引起危害之因子，統計分析失能傷害率較高的單位與好發的職災類型，將嚴重度相對較高及重複發生性質的部門，列為安全溝通與管理重點。

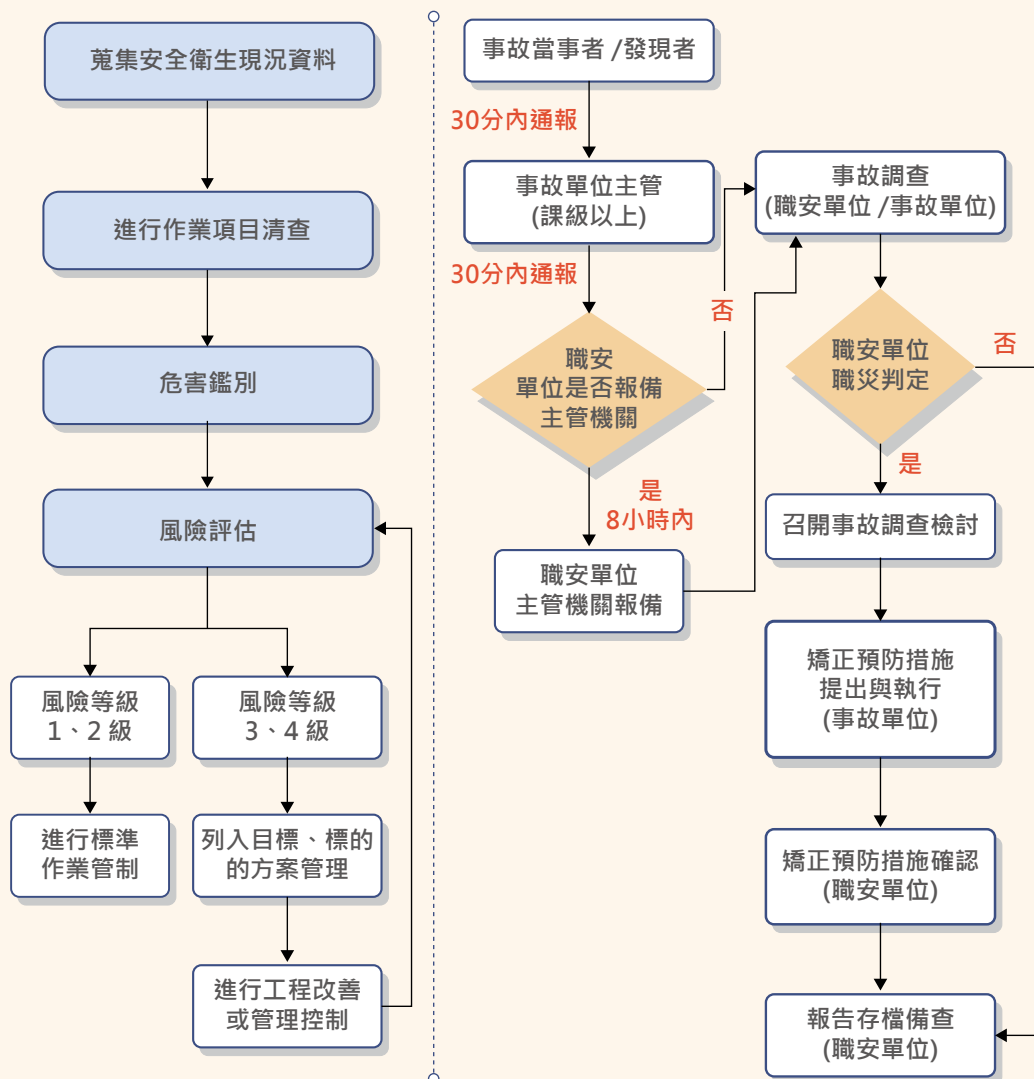
職業安全衛生委員會針對達中度以上（3、4 級）風險者，要求有關單位制訂因應之管制措施，且每半年進行改善進度審查；另藉由深入研議紅藥水、虛驚事件，不斷探討可行與有效率的改善方案，建立屬於台虹的安全文化。





台虹科技十分重視每件職災發生原因，已訂定事故應變處理程序，包含通報、調查分析及後續矯正預防措施，以具體有效的改善對策防止事故再發生。

評估作業流程



管理系統全面覆蓋

台虹科技已於 2020 年導入 ISO 45001 管理系統並取得驗證，2022 年更進一步將範圍擴大至所有廠區，2023 年亦通過臺灣職業安全衛生管理系統 (TOSHMS) 驗證，舉凡公司所管轄之作業活動區中生產及非生產的場所、區域、設備及例行性 / 非例行性作業活動，均有涵蓋其中，亦包含所有廠外單位在本公司所屬廠區內之作業活動 (如提供設施及設備在本公司操作、膳食供應商、保全、設備維修商等)。

各廠區持續依據職安衛系統進行管理，並積極訂定各項績效指標、定期進行指標之量測，確保安全衛生管理措施之有效性及可行性。



職業安全衛生系統涵蓋率

類別	總人數	涵蓋在職安衛系統人數	涵蓋率
員工	803	803	100%
非員工工作者	24	24	100%



■ 管理成效優於業界

我們重視所有公司利害關係者之職災管理，監測統計範圍涵蓋高雄廠區、倉庫區之員工 (97%)，以及駐廠人員、承攬商等其他工作者 (3%)，並將所有內外部職災個案進行原因分析，並做為職安衛系統風險控制、事件預防及持續改善依據。

在所有工作者的努力下，本公司 2023 年職業傷害相關數據均達到內部設定目標，且員工及非員工工作者皆無發生因職業災害造成之死亡或嚴重傷害情事，後續仍將持續透過教育訓練、作業環境巡檢、危害鑑別及風險評估作業、內 / 外部稽核等機制，降低潛在作業危害及環境風險，全力達到全職場綜合傷害指數 (FSI) 0.1 以下的零職災終極目標。相關統計詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 社會數據》。

職業傷害比率 / 指數	2021 年	2022 年	2023 年	目標值 (2023 年)
通報件數	1	0	0	0
失能傷害頻率 (FR)	0.63	1.82	0.63	<1.5
失能傷害嚴重率 (SR)	4.4	3.64	1.26	<3.6
綜合傷害指數 (FSI)	0.05	0.08	0.03	<0.1
職業傷害造成死亡比率	0	0	0	0

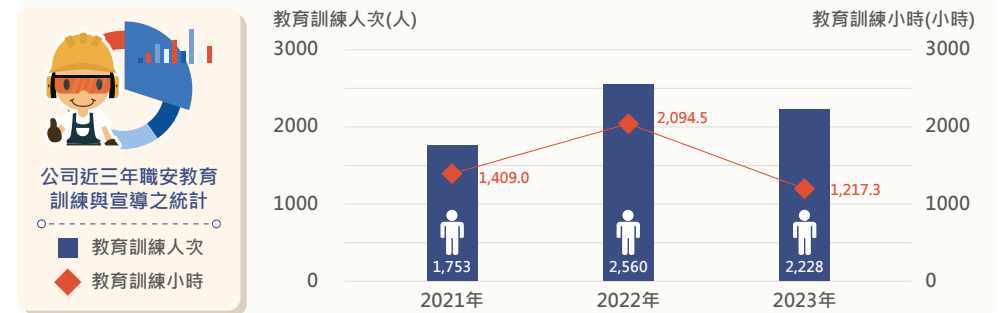
註：

1. 職災統計排除交通意外
2. 失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害總次數 / 總經歷工時 × 1,000,000
3. 失能傷害嚴重率 (SR) = 失能傷害總損失日數 (排除死亡人數) / 總經歷工時 × 1,000,000
4. 綜和傷害指數 (FSI) = $\sqrt{((\text{失能傷害頻率 FR} \times \text{失能傷害嚴重率 SR}) / 1000)}$
5. 職業傷害造成的死亡比率 = 職業傷害所造成死亡人數 / 總經歷工時 × 1,000,000
6. 台虹科技自訂總合傷害指數 (FSI) < 0.1 之目標，優於電子零組件製造業 3 年平均 0.16、電子半導體製造業 3 年平均 0.14 之標準。(資料來源勞動部職業安全衛生署)

5.3.2 工作災害預防

職業安全衛生管理處為消除潛在作業危害，每月均實施內部自動檢查，針對各單位日常作業進行五大重點稽核，包括化學品、機械設備、現場環境、消防設備及廢棄物處置等，確保現行管理制度控制之有效性，並持續追蹤改善進度至完善。

而為深植職場安全與健康文化、促進人員安全衛生防護及作業安全意識，本公司定期對既有員工進行在職教訓課程，新進員工報到時，亦安排參與一般職業安全衛生教育訓練課程，並依據課程內容進行考核評鑑，以建立其基本職安觀念。年度訓練統計資訊，詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 社會數據》。





■ 協力商安全稽核與輔導 (承攬商、供應商及租賃商)

有鑑於許多職業災害並非發生於企業聘僱之員工，而是發生於其他非員工工作者，為完善本公司工作環境安全，我們與廠區內之租賃廠商採安全互助模式合作，雙方定期召開安全會議，強化共同作業環境之安全；承攬商入廠前則需完成人員之安全衛生教育訓練，並告知人員作業危害，以確保廠區整體之安全性。

台虹科技另依供應商管理程序，定期辦理各協力廠商稽核，特別針對承攬商在現場執行之高風險作業，加強監督與進行管理措施，並要求廠商限期改善稽核之缺失，否則將處以罰款或是停工之處份。2023 年度共輔導稽核 4 家供應商，提供 14 件負面觀察事項。



▲ 施工前作業風險鑑別

施工前針對施作現場作業環境進行危害鑑別、作業安全分析，確認人員作業前皆已接受相關教育訓練。



▲ 年度承攬商大會及每日施工前安全宣導

年度召開承攬商大會，說明廠區各項安全作業規範，並於每日工具箱會議說明當天作業注意事項，作業內容及環境之安全衛生規定、防護具、及其他作業相關風險等。

◀ 工作中查核

每日巡視查核現場工作安全落實度，有權中斷該作業，並告知負責單位。

◀ 工作後表單彙整

工作結束後彙整當日施工表單，並交由台虹公司工程業務承辦人備查。



■ 緊急應變演練

本公司定期辦理各式緊急應變演練，藉以檢視災害發生時，整體緊急應變處理措施之可行性及適用性，為同時加強內外部人員正確之複合式應變防制觀念，2021 年起應變演練已納入利害關係人如承攬商及租賃商等，以提升災害通報聯繫系統效能，並於 2023 年持續進行，確保各廠區、各類工作者皆能完整受訓，將潛在的災害事故傷害降到最低。



▶▶ 複合式應變觀摩暨教育訓練



▶ 引燃火災滅火搶救



▶ 毒災應變處理



◀ 毒化物翻覆外洩



▶ 應變除污善後



◀ 事故通報人員後送



5.3.3 員工健康管理

台虹科技不僅以零職災為目標，我們深知員工健康是企業穩定營運的基礎，因此提供同仁全方位職場健康管理服務，透過各項管理措施、專業諮詢、課程及活動等，戮力促進員工身心健康。



■ 作業環境評估

不安全的作業環境及勞工不安全行為皆可能造成職業疾病或傷害的發生，除直接危害員工安全與健康外，同時也對公司生產力造成間接性的影響，台虹公司為提昇同仁身心健康狀況，定期針對在生理及心理面向之五大傷害類型實施定期評估，執行改善及強化措施以預防職業災害之發生。

	持續性管理	強化作為	成效
化學 / 物理性	- 監測各化學品作業區域環境濃度確認其安全性，另確認噪音值及其曝露風險 - 特殊健康檢查人員健康分級管理措施	改善噪音場所環境如隔音工程規劃、強化防護具配置規格及訓練	- 環境符合性達 100% - 健康指導率 100%
人因性	- 定期調查同仁肌肉骨骼症狀及相關病假同仁 - 分析調查狀況進行疑似高風險作業場所危害評估	- 展開省力裝備建置及優化 - 疑似肌肉骨骼疾病同仁之健康協助及作業改善	- 省力裝備持續建置 - 須管理人數 22 人已完成關懷協助
心理性	- 建置心理咨商機制 - 定期進行同仁心理負荷調查	主動進行高度疲勞同仁關懷訪談及轉介	2023 年達成轉介專業心理咨商 6 人次 (2022 人為 3 人次)
母性保護	- 定期盤查母性危害作業環境 - 提供母性職工關懷訪談 - 評估作業危害	單位主管主動調整作業內容因應	2023 年管理人數共 7 人 - 風險等級達 2 級者共 2 人，已完成作業調整

■ 落實健康監測

我們與符合規定之優良醫院合作，提供到職 1 年以上同仁每年免費進行優於法定項目之健康檢查及特別危害健康作業人員之特殊健康檢查，確認是否因作業環境或作業內容造成健康上的影響，並主動安排健檢異常、母性族群、異常工作負荷及職業災害者進行專業醫師諮詢，經分類屬分級管理以上者，由駐廠醫師綜合評估健康狀況與工作性質，提供各單位職務安排之適切性。

為落實健康檢查作業，做為後續推動職場健康促進與職業病預防之基礎，本公司提供不扣薪之健康檢查假別，也讓員工家屬可以團體優惠的價格一併進行健康檢查作業，鼓勵同仁重視自我健康狀況，2023 年員工 100% 符合健康檢查法規到檢要求，且職業病例為 0。

近三年各項健康健查參與人數

項目 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年
一般健康檢查	680	692	755
特殊健康檢查	120	107	99

健康護照一覽表

心血管疾病族群管理	高風險員工 72 人接受工時管理、健康指導。	
母性健康保護	協助孕產婦同仁進行工作環境評估及健康關懷共 7 人次。	
呼吸防護具生理評估	針對有呼吸防護具防護需求同仁進行生理評估作業共 204 人。	
職業性肌肉骨骼症狀預防	提供疑似肌肉骨骼症狀同仁健康衛教指導 26 人。	

2023 年新增孕婦專用停車證、識別證及好孕媽媽禮。



健康促進活動

台虹科技藉由公司內部員工入口網站，運用電子化的方式進行員工健康管理作業，持續改善健康照護效率，同時也建置安全關懷園區及員工協助專區，協助同仁察覺生理 / 心理健康問題，盡早接受治療並落實健康生活型態，提昇個人健康狀況，另外亦透過手機 UOF APP 的即時通知，將健康異常情形及完整衛教資訊發送給同仁，並不定期提供最新的健康知識及健康協助資源訊息。

	事項	辦理說明
1	健康資訊建置	- 提供 33 則健康相關資訊 - 總瀏覽人次上升 15%(相較 2022 年)
2	健康講座	- 辦理線上講座及課程共 9 堂 - 參與人次達：422 人次
3	體重管理暨減重活動 (以 2023 年區間統計)	- 完成達標人數：44 人 - 減少公斤數：372.7 Kg - 近三年平均減重公斤數：2023 年 (8.5)>2022 年 (7.8)>2021 年 (7.3) - 減重後體重維持率：2023 年 (41%)<2022 年 (46%)>2021 年 (43%)
4	公益捐血活動	參與人數：26 人 (含其他利害關係人)
5	公費流感疫苗接種	參與人數：10 人 (>2021 人數 3 人)
6	公益路跑活動	參與人數：68 人
7	運動比賽 - 籃球賽	參與人數 (2 次)：273 人

5.4 兒少關懷

台虹科技自 2012 年成立「高雄市虹心兒少關懷協會」以來，長期關懷青少年已逾 10 年，我們相信關注青少年等同關注未來，特別對於弱勢青少年，成長階段中面對社會的探索需要更多的關愛和支持，關愛能夠幫助青少年擺脫貧窮、孤獨和自卑等負面情緒，培養自信心、責任感和創造力，這些支持不僅是為了他們個人的幸福和成長，也藉由促進社會的平等和包容，讓社會更加和諧和穩定。

「虹心兒少關懷協會」原為公司員工自發性發起之愛心社團「虹心社」，於 2012 年向高雄市政府社會局立案後，同時成立了虹心志工隊，連結公司內外資源，以共同舉辦活動的方式積極培養青少年的核心素養，使青少年建立自信心並深化人文底蘊，讓社會影響力持續延伸。

2023 年虹心兒少關懷協會以「安心就學」、「多元體驗」、「教育合作」、「藝文贊助」四項主軸制定年度計畫，偕同虹心志工針對全國家庭和經濟弱勢的青少年提供關懷支持與教育協助；此外台虹科技亦支持與贊助校園綠地認養、警察之友等活動，共計投入新台幣 112 萬元及參與志工 50 人。

公益活動一覽		
類型	公益活動名稱	說明
安心就學	獎學金資助	捐贈小港高中同學助學方案 (三位)，並認養已故同仁遺屬共五位，以利完成學業。
多元體驗	遊學高雄	攜手普仁基金會主辦遊學高雄活動
教育合作	EDU Power	推廣孝道及環境保育活動 (費用由高雄大學產學合作計畫支出)
	中山大學小小領袖生命成長營	聯合國立中山大學國小服務隊，辦理【小小領袖生命成長營】
	成功大學 3Q 青少年領袖成長營	聯合國立成功大學，辦理【3Q 青少年領袖成長營】
藝文贊助	耶誕節公益電影	公益電影 BIG 包場活動
	新古典室內樂團	2023 年度新製作 - 聲景紀實音樂劇場《旗津白玫瑰 25 紀事》，將往返旗津與高雄加工出口區船難之歷史記事轉化為對人類共同價值的反思
	高雄前鎮科技產業園區捐血活動	贊助等值物品，作為贈品。該活動場次捐血總量達 10,000c.c.
其它	員工單車通勤活動	與虹馬社共同辦理【員工單車通勤活動】
	環保鄰里 - 綠地認養	環保局空氣品質淨化區認養計畫，為下一代的空氣品質與綠美化環境盡一份心力
	電路板環境公益基金會分享活動	贊助財團法人電路板環境公益基金會 2023ECO 達人校園分享會活動
	警察之友活動	贊助 2023 年度保二警察之友南區辦公室活動經費 2023 年捐贈保二警友刑大辦緝仿基金



多元體驗：遊學高雄 x 台虹科技企業參訪 x MR 體驗

台虹攜手普仁基金會，舉辦遊學高雄活動，讓青少年們跳脫書頁之疆界實地走訪高雄，藉此傳遞知識與文化，開創視野及培養創新的寶貴經驗。2023 年帶領學員們探索駁二，透過實境解謎活動讓他們更認識哈瑪星及高雄港歷史人文，並從 MR 體驗和台虹科技產線參訪的過程中了解科技產業的現況及未來的發展趨勢。



『遊學高雄可以學習到很多不同的知識，邊玩邊學的過程以及可以和不同縣市的朋友交流，一切都很有趣！——頭屋國中孫同學』。

教育合作：小小領袖生命成長營、3Q 青少年領袖成長營、EDU Power

(1) 小小領袖生命教育成長營—虹心兒少與中山大學領袖社、高雄師範大學領袖社的合辦之營隊，以動漫「鬼滅之刃」為包裝，透過情境劇、繪本故事分享和討論，為參與的青少年提供了一個具有趣味性和教育性的學習環境。從中讓小朋友認識自己、肯定自己，並在團隊合作中成長。



(2) 3Q 青少年領袖成長營—虹心兒少與成功大學、臺南大學、長榮大學、臺南應用科技大學、中山大學、高雄師範大學、高雄大學及高雄醫學大學的領袖社共同主辦之營隊，引導青少年在人工智慧 (AI) 蓬勃發展的時代中，提升自我智商 (IQ)、情商 (EQ) 和實踐的智慧 (PQ)，並培養感恩、同理心、自律、領導力等未來社會的關鍵核心，一同產生正向影響力。



『世界上弱勢的族群很多，但總有一群人願意身體力行，幫助社會，讓這個社會更美更好。這次參訪激勵了我，讓我非常感動。希望有更多人能夠投入於發展永續的社區，讓更多的資源能夠永續利用——D 學員』。



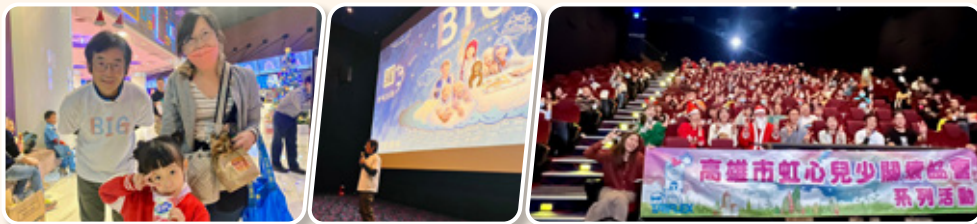
(3) EDU POWER—虹心兒少配合公司永續發展中心與高雄大學產學合作籌辦，與中山工商學生於慈濟大寮共修處環保站一同實踐淨零與永續的環保回收，以具體行動自愛、愛人、愛大地，並在年底時參與中山工商的寒冬送暖三代同歡敬老慈幼的仁愛活動，推廣孝道與環境保育，建構關懷弱勢、永續倡議的共好社會。





■ 藝文贊助：「BIG」公益電影包場活動、新古典室內樂團年度新製

(1) 公益電影包場活動—虹心兒少邀請文山高中師生、普仁基金會、陽光基金會、財團法人心路社會福利基金會等民間團體，共同欣賞由魏德聖導演描述一群住在「816」癌症病房的兒童、青少年，來自不同社會階層的抗癌溫馨故事。透過電影的欣賞，注入一股溫暖的意象，讓社會更趨韌性。



『在寒冷的夜晚與同學們欣賞公益電影，大家看完反而覺得身心溫暖，讓自己體認到面對求學與家庭、健康、生活中大大小小挑戰，都應該秉持著正向、不逃避，積極與樂觀的態度去面對。—文山高中陳同學』。

(2) 虹心兒少贊助新古典室內樂團 (Neo-Classical Chamber Ensemble)，2023 年度新製作 - 聲景紀實音樂劇場《旗津白玫瑰 25 紀事》，以 50 年前往返旗津與高雄加工出口區之船難為題，將當時女性勞工離難之歷史悲劇，轉化為對人類共同價值的反思，以及對人類生命與尊嚴的讚頌。虹心兒少贊助其公开展演之經費，合計新台幣 20 萬元。此外，台虹科技亦提供樂團一展演機會，安排樂團於 2023 台虹科技旺年會演出 (千人場次)，增加樂團曝光之機會。



虹心兒少贊助新古典室內樂團，並安排新古典室內樂團於 2023 台虹科技旺年會演出 (千人場次)。

■ 環保鄰里：參與環保局空氣品質淨化區認養計畫，持續認養前鎮區國小綠地

實踐 SDG 3 健康與福祉、SDG 13 氣候行動與 SDG 17 多元夥伴關係，透過高雄市環保局的高雄市空氣品質淨化區認養推動計畫媒合，台虹科技自 110 年起持續認養前鎮國小瑞峰國小及愛群國小兩校綠地，不僅友善鄰里空污品質，也幫助校園持續綠美化，打造綠色海洋之都。



台虹科技榮獲 2022 年空氣品質淨化區認養貢獻卓越獎及 2023 年環保署頒發企業空氣品質淨化區認養優等獎，與環保局共同努力攜手守護下一代綠地資源。





員工單車通勤提案

通勤各面向因子的重視程度，發現交通安全、淋浴沖洗、天氣舒適度是首要考慮的因素，同時，公司也良好的支援同仁淋浴沖洗的空間和盥洗用品。

單車通勤活動促進了大家的交流，共同發現通勤和運動結合的好處，能節省下班另外花費的運動時間，真是太棒了；也討論更安全的交通路線，享受單車與機車道分流的好處；並且計算減碳成效，獲得滿滿成就感。

原本對此「單車通勤真的可行嗎？」抱持疑慮的同仁，實際參與後發現意外的驚喜和樂趣，單車通勤不僅讓他們享受到自然風光，還提升了心情，參與活動後，身體和精神狀態都有明顯改善，並透過 APP 數據的記錄感受到自己每一天都在進步。總結活動的成果，活動期間騎乘次數和減碳效益皆倍增，自 10 月起，參與人數持續增加，騎乘次數逐月攀升，12 月更達到 207 趟，總里程超過 1,620 公里，減碳達 154 公斤 CO₂。單車通勤活動的成功是大家的美好回憶。



專欄



SPECIAL COLUMN

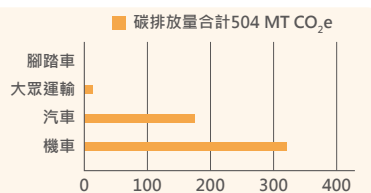
2023 年虹馬社推動員工單車通勤活動，鼓勵同仁利用自行車上下班，也盡一份力提升高雄市低碳運輸使用率，深受同仁們歡迎。

於 2023 年 10 至 12 月的活動期間，同仁彼此也因為活動而串聯起來，互相分享通勤經驗。有同事直接騎自己的單車上班，鎖在機車停車場，也有同事會搭捷運搭配 U-bike，不僅沒有購車成本及維護成本，享有轉乘優惠或是包含在捷運月票的套裝優惠。除非工作上需要頻繁使用汽機車移動，否則上班單車通勤是很容易嘗試的活動。

虹馬社在活動推動期間，推廣安全的騎乘，要求大家準備安全帽及車燈之裝備，也與警察及加工區合作，勸導和執法單車道禁行機車，並維護單車道路燈，以提供更友善的單車通勤路線。除此之外，虹馬社經由通勤問卷調查與討論，綜合分析同仁對於單車

交通工具與碳排的關係？

活動期間
騎乘 3,089 km
減碳 377 kg CO₂e



使用比例

72%



26%



2%



<1%



6

附錄

附錄一、**ESG** 資訊

附錄二、永續報告書查證聲明書

附錄三：**GRI** 永續性報導準則（**GRI** 準則）對照表

附錄四、**SASB** 永續會計揭露準則對照表 - 工業機械與商品

附錄五、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」
永續揭露指標—電子零組件業對照表

附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」
上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄七、聯合國永續發展目標 (**SDGs**) 對照表



6 附錄

附錄一、ESG 資訊

治理資訊

董事會成員資訊一覽表

註：「V」具有能力；「★」具有部份能力

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力			
					金融	投資	資訊 電子	材料 科學	法律	會計與 財務	營運 管理	風險 管理
董事長	孫達汶	男	輔仁大學企業管理系學士	- 台虹科技(股)公司董事長 - 如東富展科技有限公司董事 - 僑美開發(股)公司董事長 - 有本投資(股)公司董事長 - 英渥德科技(股)公司董事長 - 光焱科技(股)公司董事 - 台虹應用材料(股)公司董事長 - 台虹綠電(股)公司董事長 - Taiflex Scientific (Thailand)Co.,Ltd. 董事	★	V	V	★		V	V	V
董事	張景溢	男	國立政治大學企業管理研究所碩士	- 華威國際科技顧問(股)公司董事長 - 聯亞光電工業(股)公司董事長 - 穎台科技(股)公司董事 - 開曼商豐祥控股(股)公司董事 - 時代基金會董事 - 捷波資訊(股)公司獨立董事	V	V	V	V		V	V	V
董事	徐建明	男	- 中原理工學院電機工程學系學士 - 美商 3M 公司泰國執行長	- 台虹科技(股)公司副董事長 - 台虹綠電(股)公司董事之法人代表人			V	V			V	V
董事	林瑞章	男	東吳大學會計系學士	- 台虹科技(股)公司董事之法人代表人 - 台灣福興工業(股)公司董事長 - 至興精機(股)公司董事之法人代表人 - 明揚國際科技(股)公司董事之法人代表 - 明安國際企業(股)公司董事之法人代表人		V	★	★		V	V	V



董事會成員資訊一覽表 (續)

註：「V」具有能力；「★」具有部份能力

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力				
					金融	投資	資訊 電子	材料 科學	法律	會計與 財務	營運 管理	風險 管理	
董事	林俊吉	男	• 國立台灣大學管理學院 EMBA 碩士 • 關東鑫林集團總經理 • 創意電子執行副總經理 • 精材科技 (股) 公司執行長 • 采鈺科技 (股) 公司執行長暨總經理	• 晶相光電 (股) 公司獨立董事 • 円星科技 (股) 公司獨立董事 • 台灣電鏡儀器 (股) 公司董事長 • 集吉投資有限公司董事長 • 特銓 (股) 公司董事之法人代表人 • 方圓細胞生醫 (股) 公司監察人		V	V	V		★	V	V	
董事	林輔樂	男	阿克隆大學高分子科學博士	• 台虹科技 (股) 公司資深研發總監 • 博威電子 (股) 公司董事之法人代表人			V	V				V	V
獨立 董事	駱文益	男	• 國立政治大學企業管理研究所碩士 • 中華開發資本管理顧問 (股) 公司副總經理 • 開發科技顧問 (股) 公司總經理 • 中亞創業投資 (股) 公司總經理 • 中歐創業投資 (股) 公司總經理	• 華晴材料 (股) 公司董事長 • 亞帝歐光電 (股) 公司獨立董事 • 正文科技 (股) 公司董事之法人代表人 • 眾達光通科技 (股) 公司董事之法人代表人 • 豐益資本管理顧問有限公司董事長 • 瑞柯科技 (股) 公司監察人之法人代表人 • 利恆投資有限公司董事長 • 上善厚生 (股) 公司監察人	V	V	V	★	V	V	V	V	
獨立 董事	莊永順	男	國立台灣科技大學名譽工學博士	• 研揚科技 (股) 公司董事長 • 慧友電子 (股) 公司董事長 • 醫揚科技 (股) 公司董事長 • 捷波資訊 (股) 公司董事長 • 牧德科技 (股) 公司董事 • 鈞寶電子工業 (股) 公司董事 • 承業生醫投資控股 (股) 公司董事 • 融程電訊 (股) 公司董事之法人代表人 • 同亨科技 (股) 公司董事之法人代表人 • 亞元科技 (股) 公司董事 • 廣積科技 (股) 公司董事之法人代表人 • 晶達光電 (股) 公司董事 • 立弘生化科技 (股) 公司董事 • 泰詠電子 (股) 公司獨立董事			V	V		★	V	V	
獨立 董事	顏溪成	男	美國威斯康辛大學化工博士	台虹科技 (股) 公司獨立董事			V	V				V	V



2023 年董事會成員受訓一覽表

職稱	姓名	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	孫達汶	2023 年度防範內線交易宣導會	3	6
		2023 台新淨零電力高峰論壇	3	
一般董事	張景溢	公司治理與企業社會責任發展趨勢和典範實務	3	6
		證券不法案例與董監責任	3	
一般董事	徐建明	企業投資與融資之法律風險與因應 - 從企業董事責任觀點談起	3	6
		氣候變遷趨勢對企業經營的風險與機會	3	
一般董事	林瑞章	2023 年度防範內線交易宣導會	3	6
		公司治理講堂	3	
一般董事	林輔樂	2023 年董事會如何訂定 ESG 永續治理策略	3	6
		企業成長策略與外部創新	3	
獨立董事	駱文益	營業秘密保護與競業禁止	3	6
		ESG 的趨勢及疫情環境談全球及台灣稅制改革及企業稅務治理	3	
獨立董事	顏溪成	以風險管理推動企業永續發展 - 上市上櫃公司風險管理實務守則	3	6
		商業訴訟與爭端解決實務探討	3	
獨立董事	莊永順	公司治理講座	3	6
		公司董事暨監察人研習 - 「企業韌性 臺灣競爭力」	3	
一般董事	林俊吉	ESG 的趨勢及疫情環境談全球及台灣稅制改革及企業稅務治理	3	6
		企業投資與融資之法律風險與因應 - 從企業董事責任觀點談起	3	



經濟數據

歷年簡明損益表

項目 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入 (仟元)	9,405,002	8,721,875	8,150,519
營業 (運) 成本 (仟元)	6,607,973	5,059,307	4,395,498
營業毛利 (仟元)	2,198,643	2,078,863	1,791,507
營業損益 (仟元)	948,808	648,080	487,598
營業外收入及支出 (仟元)	-7,994	229,233	-5,279
稅前淨利 (仟元)	940,814	877,313	482,319
本期稅後淨利 (仟元)	744,862	691,713	360,723
本期綜合損益總額 (仟元)	758,884	662,244	528,248
每股盈餘 (元)	3.51	3.35	2.02
員工福利金額 (仟元)	31,507	28,197	27,764
股利 (仟元)	522,799	522,799	313,680
員工薪資 (含員工福利)(仟元)	1,176,330	1,316,059	1,196,958
留存經濟價值 (仟元)	880,037	1,602,168	2,089,352
支付出資人款項 (仟元)	543,597	558,005	346,136
支付政府的款項 (仟元)	196,002	185,636	171,596
社區投資 (仟元)	1,063	700	928

註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息（包含任何形式的債務及借款的利息）應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款（包含營業稅、所得稅、財產稅）跟罰金。
3. 「員工薪資（含員工福利）」中的員工福利包含勞健保費用／退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目）；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。
5. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。
6. 2021 年及 2022 年員工薪資（含員工福利）及留存經濟價值數值，依據會計師查證後數據進行修正，故有資訊重編之情事。
7. 2021 年及 2022 年支付政府的款項於前一本報告書數據誤植，於本報告書修正之，故有資訊重編之情事。



2023 年接受政府補助一覽表

單位：新臺幣（元）

項目	補助單位	補助金額
促進產業發展投資補助	高雄市政府	2,636,469
青年領航計劃	勞動力發展署	565,839
產業升級創新平台輔導計畫 (5G 高頻通訊軟性銅箔基板)	經濟部產業發展署	81,084,000
2023 年對受傳染性肺炎疫情影響事業基本工資補貼	行政院財團法人商業發展研究院	77,280
智慧機械	經濟部產業發展署	21,833,136
研發投資抵減	經濟部產業發展署	189,235,511
總計		295,432,235

歷年採購概況統計表

契約種類	採購地區	2021 年		2022 年		2023 年	
		家數	該項採購金額佔 總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔 總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔 總採購金額比例 (%)
勞務 (承攬與服務)	國內	11	0.66%	11	0.83%	8	0.17%
	國外	0	0	0	0	0	0
財物 (原物料)	國內	59	79.27%	56	82.84%	63	86.54%
	國外	10	12.3%	7	11.04%	11	11.52%
工程 (建築與設備)	國內	23	3.8%	25	5.11%	22	1.76%
	國外	2	3.97%	1	0.18%	2	0.01%
總計		105	100%	100	100%	106	100%



2023 年參與公協會組織一覽表

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格 (擔任職位)
台灣電路板協會 (TPCA SHOW)	理事
台灣科技產園區電機電子工業同業公會	團體會員 / 監事代表
中華民國加工出口事業勞資關係協進會	團體會員

環境數據

歷年物料回收統計表

年度	類別	回收量 (噸)	處置方式		產線回收使用率
			委外回收 (噸)	產線回收使用 (噸)	
2021	NMP	379.35	60.35	319.21	84.15%
	MEK	124.16	54.95	69.21	55.74%
2022	NMP	306.07	19.25	286.82	93.71%
	MEK	153.76	70.13	83.63	54.39%
2023	NMP	353	126	227	64.31%
	MEK	148.2	57.1	91.1	61.47%



■ 歷年包材回收計表

年份		2021 年			2022 年			2023 年		
項目	回收類別	回收量	進料量	回收率	回收量	進料量	回收率	回收量	進料量	回收率
塑膠棧板	提供供應商使用	805	7,496	81.04%	530	6,796	76.55%	610	6,136	77.75%
	資源回收	5,270			4,672			4,161		
	提供客戶使用	6,324	15,160	41.72%	2,856	14,000	20.40%	3,264	13,972	23.36%
管芯、端塞及端板	提供供應商使用	3,087	3,087	100.00%	3,456	3,456	100.00%	609	3,572	17.05%
木箱	提供供應商使用	866	-	-	877	-	-	569	1,174	48.47%
總計		16,352	-	-	12,393	-	-	9,213	-	-

■ 歷年組織內能源消耗統計表

定量指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年	備註
電力使用量	度	39,960,616	37,310,040	37,446,055	註： 1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。 2. 能源轉換係數係參考環保署公布之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版中，各類能源的熱值係數：汽油 7,800 kcal/L、柴油 8,400 kcal/L、天然氣 8,000 kcal/m ³ ；另 2021 及 2022 年使用之係數為 1 kcal=4.184 KJ，2023 年則為 1 kcal=4.1868KJ。 3. 能源密集度 = 能源使用總量 (GJ) / 台虹科技個體年度營業額 (仟元)。
	GJ	143,858.22	134,316.14	134,805.80	
汽油使用量	L	6,142	5,397	4,660	
	GJ	200.45	176.13	152.19	
柴油使用量	L	8,113	7,836	8,243	
	GJ	285.14	275.40	289.89	
天然氣 (LNG) 使用量	m ³	2,158,929	2,157,471	1,730,237	
	GJ	72,263.67	72,214.87	57,953.25	
能源總使用量	GJ	216,607.48	206,982.54	193,201.13	
營業額 (仟元)	仟元	7,671,215	7,287,918	6,837,677	
能源密集度	GJ / 仟元	0.0282	0.0284	0.0283	



歷年組織內溫室氣體排放計表

定量指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年	備註
類別一	公噸 CO ₂ e	10,077.93	10,936.00	7,482.24	註： 1. 類別一：直接溫室氣體排放、類別二：輸入能源溫室氣體排放、類別三：運輸溫室氣體排放、類別四：組織使用產品溫室氣體排放。 2. 排放密集度 = (類別一 + 類別二) / 台虹科技個體年度營業額 (仟元) 。 3. 電力之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源署公布之電力排放係數，2021 年 :0.509 kgCO ₂ e；2022 年 :0.495 kgCO ₂ e；2023 年 :0.494 kgCO ₂ e。 4. 引用之參數係依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，CO ₂ e 當量換算 GWP 值引用 IPCC 2021 年第 6 次所公告之 GWP 值，CO ₂ =1，CH ₄ =27.9，N ₂ O=273 計算。 5. 2021 年溫室氣體排放密集度誤植，故有資訊重編之情事。 6. 2022 年溫室氣體排放數據係依據 ISO 14064-1:2018 標準進行盤查，並經過第三方公正單位查證，本年度依盤查結果進行數據更新，故有資訊重編之情事。 7. 2023 年數據係依據 ISO 14064-1:2018 標準進行自主盤查，我們預計於 2024 年年底進行第三方公正單位查證，查證後之結果將在下一本報告書揭露。
類別二	公噸 CO ₂ e	20,340.13	18,215.25	18,498.35	
類別三	公噸 CO ₂ e	3,474.88	2,419.29	2,204.84	
類別四	公噸 CO ₂ e	77,641.90	49,082.21	45,467.45	
類別一 ~ 四	公噸 CO ₂ e	111,534.829	80,652.748	73,652.88	
營業額	仟元	7,671,215	7,287,918	6,837,677	

2023 年節能方案及成效一覽表

項目	支出金額 (萬元)	節省之能源	節能效益 (GJ)	減碳效益 (公噸 CO ₂ e)	備註
電力	1. 空調改善優化節能	5	165,808 kWh	596.91	註： 1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ；電力之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源署公布之電力排放係數 2023 年：0.494kgCO ₂ e。 2. 天然氣轉換係數係參考環境部公布之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版中，各類能源的熱值係數，天然氣 8,000 kcal/m ³ 、1 kcal=4.1868KJ。 3. 天然氣減碳量係參考自廠係數 2023 年二廠天然氣碳排放係數 2.0717305579 kg CO ₂ e/M ³ ，三廠天然氣碳排放係數 2.0777999360 kg CO ₂ e/M ³ 。
	2. 汰換水塔節能工程	123.1	221,061 kWh	795.82	
	3. 設備增設變頻器節能	185.3	586,596 kWh	2,111.75	
	4. 三廠 NMP 冷卻水塔散熱材汰換	19.5	54,208 kWh	195.15	
	5. 無塵室 FFU 設備優化	0	55,631 kWh	200.27	
	6. 照明優化改善	22.5	70,736 kWh	254.65	
	7. 空調降載節能	0	228,673 kWh	823.22	
	8. 廁所排氣風車改定時運轉	0	2,358 kWh	8.49	
	9. 烘箱氮氣預熱節能改善	29.1	119,764 kWh	431.15	
	總計	384.5	1,504,835 kWh	5,417.41	743.37
天然氣	10. 二廠燃燒機蓄熱磚汰換節能	421	193,070 m ³	6,466.76	399.99
	11. 三廠沸石轉輪助燃節能	2000	44,579 m ³	1,493.15	92.63
	總計	2421	237,649 m ³	7,959.91	492.62
2023 年度總計				13,377.32	1235.99



■ 歷年用水統計表

年度	2021 年	2022 年	2023 年
取水量 (百萬公升)	86.210	91.550	89.830
排水量 (百萬公升)	39.670	55.010	49.740
耗水量 (百萬公升)	46.540	36.540	33.200
廠內循環用水量 (百萬公升)	2.420	6.850	4.010
水回收再利用率 (%)	2.730	6.960	4.270
營業額 (仟元)	7,671,215	7,287,918	6,837,677
用水密度 (百萬公升 / 仟元)	0.000011	0.000013	0.000013

註：

- 耗水量 = 取水量 - 排水量。
- 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。
- 用水密集度 = 取水量 (百萬公升) / 台虹科技個體年度營業額 (仟元)。

■ 歷年污水排放統計表

單位：百萬公升

據點 / 年度	2020 年	2021 年	2023 年
一廠	0.437	0.446	0.550
二廠	27.189	26.191	21.317
三廠	12.042	15.232	13.970
五廠	-	13.142	13.905
總計	39.668	55.011	49.742



■ 歷年廢水排放標準及監測值一覽表

單位：ppm

檢測項目	2021 年		2022 年		2023 年	
	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值
銅	3.000	0.670	3.000	0.210	3.000	0.210
懸浮固體	450.000	14.460	450.000	60.930	450.000	41.180
生化需氧量	450.000	43.730	450.000	91.630	450.000	37.490
化學需氧量	600.000	98.400	600.000	76.550	600.000	72.060
氫離子濃度指數 (pH)	9.000	8.300	9.000	7.960	9.000	7.860
水溫	42.000	26.950	42.000	26.980	42.000	27.290

■ 歷年臭氧層破壞物質 (ODS) 排放統計表

破壞臭氧層物質名稱	2021 年	2022 年	2023 年
R22 冷媒	0.040 公噸	0.0046 公噸	0.0046 公噸

註：2022 年冷媒填充量之數據，依據該年度溫室氣體盤查查證結果更新數值，故有資訊重編之情事。



■ 歷年空氣污染物質排放標準及監測值一覽表

檢測項目	2021 年			2022 年			2023 年		
	排放量 (kg/hr)	排放標準	年度檢測值 (ppm)	排放量 (kg/hr)	排放標準	年度檢測值 (ppm)	排放量 (kg/hr)	排放標準	年度檢測值 (ppm)
揮發性有機物 VOCs	3.35	無	220	2.96	無	257	1.75	無	146
粒狀污染物 TSP	0.01	100.00	0.40	-	100.00	-	0.02	100.00	1
硫氧化物 SOx	-	-	-	-	-	-	-	-	-
氮氧化物 NOx	0.44	150.00	10	-	150.00	-	0.83	150.00	24

註：

- 揮發性有機物尚無排放標準，故無年均監測值，僅揭露最近一次（2023 年 7 月 7 日）第三方檢測數據。
- 資料為台虹二廠歷年檢測數據，排放標準和年度檢測值單位：粒狀污染物 TSP 為 mg/Nm³，氮氧化物 NOx 和揮發性有機物 VOCs 為 ppm。

■ 2023 年廢棄物統計表

廢棄物組成成分 項目	有害 / 非有害	現場		離場	
		廢棄物的產生 (公噸)	處理方式	廢棄物的產生 (公噸)	處理方式
廢膠 / 溶劑 ^{註 1}	有害	4.01	再使用準備	383.39	焚化 (不含能源回收)
廢溶劑 NMP	有害	227.48	再使用準備	126.26	再生利用
廢溶劑 MEK	有害	91.13	再生利用	57.11	再生利用
廢銅污泥	有害	-	-	5.59	再生利用
混合物容器	有害	-	-	34.96	再生利用
廢塑膠混合物	非有害	-	-	29.00	焚化 (含能源回收)
廢橡膠混合物	非有害	-	-	4.23	焚化 (含能源回收)
廢紙混合物	非有害	-	-	31.61	焚化 (含能源回收)
廢木材	非有害	-	-	227.56	焚化 (含能源回收)
水肥	非有害	-	-	0.00	其他處置作業
廢油混合物	非有害	-	-	0.00	再生利用
廢銅箔基板	非有害	-	-	216.76	再生利用



2023 年廢棄物統計表 (續)

廢棄物組成成分 項目	有害 / 非有害	現場		離場	
		廢棄物的產生 (公噸)	處理方式	廢棄物的產生 (公噸)	處理方式
純銅箔	非有害			6.80	再生利用
邊腳料 / 廢膜材 ^{註 2}	非有害	-	-	157.25	焚化 (含能源回收)
離型紙 ^{註 3}	非有害			25.60	再生利用
一般資源回收物	非有害	-	-	120.44	再生利用
木棧板 ^{註 4}	非有害	-	-	2.80	再生利用
空桶	非有害	-	-	39.00	再生利用
塑膠棧板	非有害			33.74	再生利用

註：

- 2023 年 8 月開始執行沖膠回用作業，故新增加現場廢膠 / 溶劑的統計。
- 2023 年一般回收 (廢塑膠) 項目於今年修改項目名稱為「邊腳料及廢膜材」。
- 2023 年 8 月開始執行覆合材離型紙及 PI 膜的分離作業，故新增離型紙統計。
- 2022 年永續報告書廢棄物組成成分項目中的棧板回供應商，2023 年開始已不再統計，而是調整為木棧板循環使用給杰鑫物流公司，並從 11 月開始統計。

2023 年有害 / 非有害之廢棄物轉移情形一覽表

廢棄物組成成分	有害廢棄物		非有害廢棄物		合計
處理方式	現場	離場	現場	離場	
處置中移轉	322.62	223.92	0.00	445.14	991.68
	546.54		445.14		
直接處置	0.00	383.39	0.00	449.65	833.04
	383.39		449.65		
總計	929.93		894.79		1824.72
廢棄物總量	1824.72				
資源化比例	54.35%				

註：

1. 處置中移轉：再生利用；直接處置：焚化 (含能源回收) 、焚化 (不含能源回收) 、掩埋。

2. 資源化比例計算方式為：回收再利用廢棄物處理量 / 廢棄物總量 x 100%。



社會數據

歷年員工人數統計表

單位：人

年份	2021 年			2022 年			2023 年			註： 1. 員工人數採用該年度最後一次日之統計數據。 2. 正職員工為簽訂無固定期限（即無限期）合約之員工。臨時員工數為簽訂有期限（即固定期限）合約之員工。全職員工每月之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工。兼職員工為每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。
契約類型 / 性別	女性	男性	總數	女性	男性	總數	女性	男性	總數	
總員工數	203	665	868	200	656	856	199	604	803	
正職員工數	193	631	824	198	639	852	191	579	770	
臨時員工數	10	34	44	2	17	19	8	25	33	
全職員工數	203	665	868	200	656	856	199	604	803	
兼職員工數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

歷年員工組成一覽表

單位：人

年度		2021	2022	2023	註： 管理人員係指組長以上之人員。	
項目 / 性別		年齡	人數	人數		人數
管理人員 (組長以上)	男性	30 歲以下	7	9		5
		30-50 歲	153	149		137
		51 歲以上	17	26		33
	女性	30 歲以下	0	0		0
		30-50 歲	12	14		18
		51 歲以上	7	8		8
管理人員總計		196	206	201		
非管理人員	男性	30 歲以下	141	112		84
		30-50 歲	323	338	317	
		51 歲以上	24	22	28	
	女性	30 歲以下	48	40	31	
		30-50 歲	125	128	131	
		51 歲以上	11	10	11	
非主管理人員總計		672	650	602		
正職人員總計		868	856	803		



■ 歷年多元員工組成一覽表（含原住民與身心障礙人士）

單位：人

年度		2021	2022	2023
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	2	1
		30-50 歲	5	7
		51 歲以上	1	1
	女性	30 歲以下	1	0
		30-50 歲	0	0
		51 歲以上	1	1

註：截至 2023 年底，本公司進用 8 名身心障礙人士與 2 名原住民，其中身心障礙者佔全體員工之 1%，符合政府對本公司身心障礙者定額晉用之規定。

■ 2023 年非員工工作者統計表

單位：人

工作者類型	契約關係	工作者總數
駐廠人員	承攬	11
保全人員	承攬	13
總非員工工作者人數		24

註：
1. 2023 年非員工總人數與前一年度相較無顯著波動。
2. 駐廠人員為：資訊人員、關務人員、物管人員。



歷年員工新進人數統計表

單位：人

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
30 歲以下	128	14.75%	42	4.84%	58	6.78%	25	2.92%	27	3.36%	11	1.37%
30-50 歲	87	10.02%	32	3.69%	51	5.96%	26	3.04%	30	3.74%	21	2.62%
51 歲以上	2	0.23%	1	0.12%	3	0.35%	1	0.12%	3	0.37%	1	0.12%
合計新進人數	292				164				93			
員工總人數	868				856				803			
總新進率	33.64%				19.16%				3.36%			

註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男（女）性員工新進率 = 當年該年齡組新進男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

歷年員工離職人數統計表

單位：人

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
30 歲以下	72	8.29%	14	1.61%	56	6.54%	21	2.45%	35	4.36%	11	1.37%
30-50 歲	81	9.33%	20	2.30%	64	7.48%	33	3.86%	74	9.22%	21	2.62%
51 歲以上	4	0.46%	1	0.12%	2	0.23%	2	0.23%	4	0.50%	3	0.37%
合計離職人數	192				178				148			
員工總人數	868				856				803			
總離職率	22.12%				20.79%				18.43%			

註：

1. 離職的員工包含：離職、免職、資遣、退休之員工。
2. 該年齡組男（女）性員工離職率 = 當年該年齡組離職男（女）性人數 / 該年齡組當年末男（女）性總人數。
3. 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。



歷年員工育嬰留停人數統計表

單位：人

年度	2021 年			2022 年			2023 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	3	9	12	1	10	11	2	11	13
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	5	6	0	5	5	2	6	8
當年度育嬰留停應復職人數 C	3	3	6	0	3	3	1	3	4
當年度育嬰留停實際復職人數 D	1	3	4	0	2	2	1	3	4
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	3	4	7	0	2	2	0	2	2
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	3	3	6	0	2	2	0	2	2
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	33.33%	100%	66.67%	0%	66.67%	66.67%	100%	100%	100%
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	100%	75%	85.71%	0%	100%	100%	0%	100%	100%

註：

- 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
- 2023 年留任人數 = 2022 年實際復職人員且 2023/12/31 仍在職人數。
- 當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D / C)。
- 當年度育嬰留停留任率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F / E)。



2023 年員工薪酬統計表

各職別薪酬比例	人數		總年薪 (新台幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	26	175	47,820,846	241,278,006	1.00	0.75
非管理職	173	429	114,536,687	291,249,579	1.00	1.03
直接人員	60	368	35,302,744	232,831,845	1.00	1.08
間接人員	139	236	127,054,789	299,695,740	1.00	1.39

- 註：
1. 女性對男性的薪資報酬比率 (年薪比率)：為「該類別女性平均年薪 / 該類別男性平均年薪」。
 2. 因女性管理職之中高階佔比約為 86%，男性則約為 40%，致使管理職類別中女性平均總年薪高於男性。
 3. 間接人員方面，男性間接人員之平均薪資較女性高係受產業特性影響，間接人員中，男性之中高階主管比例較女性高，故男性間接人員之平均薪資較女性高。

2023 年薪酬比一覽表

國家 / 地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
台灣	12.26	0.00

- 註：
1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
 2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
 3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。



2023 年員工教育訓練統計表

依人才培育體系訓練項目統計

訓練體系 / 項目	總受訓人次	總訓練時數	平均每人次訓練時數	訓練時數佔全體比例
新人導引	93	484	5.2	2.75%
核心職能	3,815	4,326	1.13	24.62%
專業職能	4,813	11,276	2.34	64.17%
管理職能	61	435	7.13	2.48%
自我發展	58	1,051	18.12	5.98%
總計	8,840	17,572	33.92	100%

依員工類別與性別統計

項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	175	26	429	173	368	60	236	139
受訓總時數	小時	4,991	1,278	7,357	3,946	3,844	808	8,504	4,416
平均受訓時數	小時 / 人	28.520	49.150	17.150	22.810	10.446	13.470	36.034	31.770
受訓費用	元	261,894	166,526	354,592	249,462	45,052	976	571,434	415,012

- 註：
- (管理職總人數 + 非管理職總人數) = 營運據點總人數。
 - (直接人員總人數 + 間接人員總人數) = 營運據點總人數。
 - 中高階管理職中主導市場資訊與策略擬定之女性佔比略高於男性，因此安排參與產品新知研習及策略規劃之課程較多，而呈現管理職之女性平均受訓時數較多的結果。



歷年職業安全與衛生教育訓練與宣導統計表

年度	2021	2022	2023
教育訓練人次	1,753 人次	2,560 人次	2,228 人次
教育訓練人時	1,409.0 小時	2,094.5 小時	1,217.3 小時

2023 職業安全衛生教育訓練與宣導一覽表

訓練項目名稱	受訓人次	訓練費用 (新台幣:元)
2023 一般在職安全衛生教育訓練	624	0
2023 職場不法侵害預防訓練	442	0
2023 年交通安全宣導 - 認識園區標誌標線 - 安全行車	590	0
新進人員消防訓練	42	0
危害通識教育訓練	387	0
急救訓練課程 (CPR+AED)	14	0
特定化學物質作業主管在職訓練	3	2,400
高壓氣體特定設備操作人員訓練	2	9,600
危險物品運送人員訓練	1	3,200
危險物品運送人員在職訓練	1	3,000
堆高機操作人員訓練	5	19,000
堆高機操作人員在職訓練	10	5,000
鍋爐操作人員在職訓練	1	2,400
缺氧作業主管在職訓練	1	500
固定式起重機操作人員在職訓練	3	1,500
有機溶劑作業主管在職訓練	2	1,600
急救人員在職訓練	2	1,000
未滿三公噸之固定式起重機操作人員訓練	1	3,500
保安檢查員初訓	1	2,700
輻射防護訓練 -3 小時年度訓練	1	800
總計	2133	56,200

註：訓練人員包含在職員工及駐廠人員。



歷年職業傷害統計表

類別	項目	2021 年	2022 年	2023 年
員工	工作時數	女性總經歷工時	364,104	386,344
		男性總經歷工時	1,232,200	1,263,096
		總經歷工時	1,596,304	1,649,440
	可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	2	1
		男性總計職業傷害人(次)數	1	2
		總計職業傷害人(次)數	3	3
	職業傷害所造成的死亡比率		0	0
	嚴重的職業傷害比率		0	0
	可記錄的職業傷害比率		1.88	1.82
非員工工作者	工作時數	女性總經歷工時	2,710	11,520
		男性總經歷工時	13,713	42,240
		總經歷工時	16,423	53,760
	可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0
		男性總計職業傷害人(次)數	0	0
		總計職業傷害人(次)數	0	0
	職業傷害所造成的死亡比率		0	0
	嚴重的職業傷害比率		0	0
	可記錄的職業傷害比率		0	0

- 註：
- 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 1,000,000。
 - 嚴重的職業傷害比率 = [嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時] * 1,000,000。
 - 可記錄的職業傷害比率 = [可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時] * 1,000,000。
 - 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
 - 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
 - 2023 年度可記錄職業災害的事件種類：為燙傷 1 件。



附錄二、永續報告書查證聲明書

獨立保證意見聲明書

台虹科技股份有限公司 2023 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全世界知名的驗證機構之一。本項查證工作由「法國標準協會」亞太公司「艾法諾國際(股)公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法國標準協會除了本國主權聲明書所述內容外，並未涉及或介入任何台虹科技股份有限公司永續報告書之準備過程。

法國標準協會與台虹科技股份有限公司(以下簡稱台虹)為相互獨立的實體，艾法諾國際(股)公司依據AA1000保證標準(v3)及GRI永續報導準則(GRI Standards)，對台虹2023年永續報告書進行評估。

查證範圍

台虹科技股份有限公司負責報告所宣告之永續報導準則，公正地在永續報告書中對台灣各處營運據點的能源、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

艾法諾國際(股)公司負責：

1. 依照AA1000 保證標準(v3)的第一層類型評估台虹遵循AA1000查證性原則的符合程度，但不包括對於報告揭露的特定永續性績效資訊與數據之可信賴度的查證；查證範圍包含相關之永續性議題、回應機制、績效資訊與資料的管理系統，以及重大性評估與利害關係人的參與過程。
2. 依照GRI永續報導準則，查證台虹揭露之聲明與重大主題之揭露。

查證標準

保證範圍包括評估特定績效資訊的來源合理性，以及對以下報導標準遵守情況的評估：

- AA1000 查證性原則(2018)
- GRI 永續報導準則

查證方法

- 針對報告書及其相關 AA1000 保證標準(v3)中描述有關包容性、重大性、回應性與衝擊性原則的流程管理進行審查。
- 該報告採用依照 GRI 永續報導準則進行報導，針對報告內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。

- 針對管理團隊進行訪談以確認利害關係人的溝通與回應機制。然而，我們並不直接接觸外部利害關係人。
- 基於抽樣計畫，查證組織產出、蒐集與管理報告中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 藉由訪談台虹的各類負責人員，檢驗與審視報告相關的文件、資料與資訊。
- 訪談與永續發展管理、報告撰寫相關的組織成員，包含各階層與各部門代表。
- 與本報告編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 審查報告書內容之支持性資料與證據的充分性與完整性。

結論

- ◆ AA1000查證性原則

包容性

台虹已經尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，發展及達成對永續具有實質且策略性的回應。報告書中公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，已涵蓋利害關係人的期待議題，並支持該公司的策略、目標、標準與績效的達成。

重大性

台虹已公布相關永續發展議題資訊，使利害關係人得以對該公司的治理與績效進行判斷。報告書中已呈現該公司所實施的重大性議題機制，有效聚焦各利害關係人所關注的永續議題。

回應性

台虹透過溝通管道發展並實施利害關係人回應機制，能夠對利害關係人關切之議題做出及時回應。透過持續與利害關係人議合，發展各項符合利害關係人期待的政策、規範、守則與目標等。

衝擊性

台虹已對其營運過程中對整體環境產生之衝擊，採取風險與機會之監控、量測；辨識各項風險與機會並制定行動計畫，負責地展現其管理、溝通與改進其永續績效。未來可持續提供資源，支持衝擊的識別、衡量、評估與管理。

- ◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，我們確認報告書一般揭露與特定揭露內容及重大主題之必要管理方針揭露，已依照GRI永續報導準則(GRI Standards)之要求。未來可根據要求，持續彙整重大主題的管理內容與各類相關資訊的揭露，完整呈現組織發展與營運具比較性的資訊給利害關係人。

意見聲明

「法國標準協會」依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為台虹所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。

我們認為「台虹科技股份有限公司2023年永續報告書」內容，對於台虹的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關台虹2023年的經濟、社會及環境等特定績效指標是公正地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們僅依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明僅供台虹科技股份有限公司使用，「法國標準協會」不對其他的用途負責。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，為提供利害關係人一份獨立的保證意見與聲明。

以上，還代表「法國標準協會」

Patrick Ni

Patrick Ni
認證與計數部門 理事
2024年06月26日

艾法諾國際(股)有限公司 - 臺灣桃園市桃園區中平路 333 號 211 樓
電話：+886 3 22600001，傳真：+886 3 22600002，網址 <http://www.afnor.org>



附錄三、GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

「*」為重大主題

使用聲明	台虹科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業標準	無

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	台虹概況	005	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	002	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	002	
2-4	資訊重編	關於本報告書	002	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	002	
營運活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	台虹概況	005	
		3.1 市場及業務拓展	038	
2-7	員工	台虹概況	005	
		5.1 適材適用	068	
		附錄一、ESG 資訊	090	
2-8	非員工的工作者	附錄一、ESG 資訊	090	
治理				
2-9	治理結構及組成	1.1 永續發展委員會	009	
		2.1.1 組織架構	022	
		附錄一、ESG 資訊	090	



編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.1 組織架構	022	
		2.1.2 董事會運作	024	
2-11	最高治理單位的主席	2.1.2 董事會運作	024	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展委員會	009	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展委員會	009	
		2.1.2 董事會運作	024	
2-14	最高治理單位於永續報告書的角色	關於本報告書	002	
2-15	利益衝突	2.1.2 董事會運作	024	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1.2 董事會運作	024	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.2 董事會運作	024	
		附錄一、ESG 資訊	090	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.2 董事會運作	024	
2-19	薪酬政策	2.1.1 組織架構	022	
		5.2.1 人才吸引與留任	071	
2-20	薪酬決定流程	2.1.1 組織架構	022	
2-21	年度總薪酬比率	5.2.1 人才吸引與留任	071	
		附錄一、ESG 資訊	090	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	003	
		總經理的話	004	
		2.3.1 重視誠信文化	031	
		2.4.1 採購政策	034	
2-23	政策承諾	4.1 環保政策與投資	056	
		5.1 適材適用	068	
		5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
		5.3.1 職安風險管理	078	



編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
2-24	納入政策承諾	2.3.1 重視誠信文化	031	
		2.4.1 採購政策	034	
		5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
		5.3.1 職安風險管理	078	
2-25	補救面衝擊的程序	2.3.1 重視誠信文化	031	
		2.4.1 採購政策	034	
		4.1 環保政策與投資	056	
		5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3.1 重視誠信文化	031	
		5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
2-27	法規遵循	2.1.2 董事會運作	024	
		2.3.1 重視誠信文化	031	
		2.3.2 內部控制	031	
2-28	公協會的會員資格	附錄一、ESG 資訊	090	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議和方針	1.2 利害關係人溝通與回應	009	
2-30	團體協約	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	1.3 鑑別年度重大主題	013	
3-2	重大主題列表	1.3 鑑別年度重大主題	013	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列經濟面					
* 經濟績效					
GRI 3 經濟績效管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.1 市場及業務拓展	038	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 市場及業務拓展	038	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.2.2 氣候風險調適行動	028	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.1 人才吸引與留任	071	
	201-4	取自政府之財務補助	附錄一、ESG 資訊	090	
* 市場地位					
GRI 3 市場地位管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.2 營造友善職場	070	
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 人才吸引與留任	071	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 適材適用	068	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4 兒少關懷	085	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.1 適材適用	068	
* 採購實務					
GRI 3 採購實務管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.4 永續供應鏈	033	
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.4.1 採購政策	034	
			附錄一、ESG 資訊	090	
* 反貪腐					
GRI 3 反貪腐管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.3 法規遵循與內控	030	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註	
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3.1 重視誠信文化	031		
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3.1 重視誠信文化	031		
* 反競爭行為						
GRI 3 反競爭行為管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.3 法規遵循與內控	030		
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3.1 重視誠信文化	031		
稅務						
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-1	稅務方針	2.3.2 內部控制	031		
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.3.2 內部控制	031		
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.3.2 內部控制	031		
特定主題準則：300 系列環境面						
物料						
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-2	使用回收再利用的物料	4.1.1 建構綠色產業鏈	056		
			4.3.1 源頭減量	064		
			附錄一、ESG 資訊	090		
	301-3	回收產品及其包材	4.1.1 建構綠色產業鏈	056		
			附錄一、ESG 資訊	090		
			* 能源			
GRI 3 能源管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.2 能源與碳排管理	058		
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源與碳排管理	058		
			附錄一、ESG 資訊	090		
	302-3	能源密集度	4.2 能源與碳排管理	058		
			附錄一、ESG 資訊	090		
302-4	減少能源消耗	4.2 能源與碳排管理	058			
		附錄一、ESG 資訊	090			



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.3.1 源頭減量	064	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.2 污染防制	065	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	303-3	取水量	4.3.1 源頭減量	064	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	303-4	排水量	4.3.1 源頭減量	064	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	303-5	耗水量	4.3.1 源頭減量	064	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	* 排放				
GRI 3 排放管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.2 能源與碳排管理	058	
			4.3 減廢行動	062	
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 能源與碳排管理	058	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 能源與碳排管理	058	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 能源與碳排管理	058	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 能源與碳排管理	058	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 能源與碳排管理	058	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.3.2 污染防制	065	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它重大的氣體排放	4.3.2 污染防制	065	
			附錄一、ESG 資訊	090	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 廢棄物					
GRI 3 廢棄物管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.3 減廢行動	062	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3.2 污染防制	065	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3.2 污染防制	065	
	306-3	廢棄物的產生	4.3.2 污染防制	065	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3.2 污染防制	065	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3.2 污染防制	065	
			附錄一、ESG 資訊	090	
* 供應商環境評估					
GRI 3 供應商環境評估管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.4 永續供應鏈	033	
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.4.2 評量與稽核	035	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.4.2 評量與稽核	035	
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
* 勞雇關係					
GRI 3 勞雇關係管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.2 營造友善職場	070	
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2.1 人才吸引與留任	071	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	附錄一、ESG 資訊	090	
			5.2.1 人才吸引與留任	071	
			附錄一、ESG 資訊	090	
勞資關係					
GRI 402 勞資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 職業安全衛生					
GRI 3 職業安全衛生管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.3 職場安全及健康	076	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.1 職安風險管理	078	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3.1 職安風險管理	078	
	403-3	職業健康服務	5.3.3 員工健康管理	084	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3.1 職安風險管理	078	
			5.3.2 工作災害預防	082	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.2 工作災害預防	082	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	403-6	工作者健康促進	5.3.3 員工健康管理	084	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3.3 員工健康管理	084	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1 職安風險管理	078	
403-9	職業傷害	5.3.1 職安風險管理	078		
		附錄一、ESG 資訊	090		
403-10	職業病	5.3.3 員工健康管理	084		
* 訓練與教育					
GRI 3 訓練與教育管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.2 營造友善職場	070	
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.3 職能多元發展	074	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	附錄一、ESG 資訊	090	
			5.2.3 職能多元發展	074	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.3 職能多元發展	074		
* 員工多元化與平等機會					
GRI 3 員工多元化與平等機會管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.2 營造友善職場	070	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.1 組織架構	022	
			5.1 適材適用	068	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	附錄一、ESG 資訊	090	
			5.2.1 人才吸引與留任	071	
			附錄一、ESG 資訊	090	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
* 供應商社會評估					
GRI 3 供應商社會評估管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.4 永續供應鏈	033	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 201	414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.4.2 評量與稽核	035	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.4.2 評量與稽核	035	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	2.3.2 內部控制	031	
* 顧客健康與安全					
GRI 3 顧客健康與安全管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.4 客戶需求及品質管理	050	
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.4.2 品質控管	052	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.4.2 品質控管	052	
* 行銷與標示					
GRI 3 行銷與標示管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.4 客戶需求及品質管理	050	
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.4.2 品質控管	052	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.4.2 品質控管	052	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.4.2 品質控管	052	
* 客戶隱私					
GRI 3 客戶隱私管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.3 資安防控與客戶隱私	047	
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3 資安防控與客戶隱私	047	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
自訂主題					
* 創新研發與專利					
GRI 3 創新研發專利管理揭露	3-3	重大主題管理	3.2 產品研發與創新	042	
* 公司治理					
GRI 3 公司治理管理揭露	3-3	重大主題管理	2.1 董事會治理	021	
* 氣候變遷及營運風險管理					
GRI 3 氣候變遷及營運風險管理揭露	3-3	重大主題管理	2.2 氣候及營運風險管理	026	
* 化學品安全管理					
GRI 3 化學品安全管理	3-3	重大主題管理	5.3 職場安全及健康	076	



附錄四、SASB 永續會計揭露準則對照表 - 工業機械與商品

會計指標	主題	指標編號	會計指標	類別	衡量單位	指標回應
	能源管理	RT-IG-130a.1	總能源消耗量	量化	十億焦耳 (GJ)	193,201.13 GJ
			使用來自電網佔總能源消耗百分比	量化	百分比 (%)	69.77%
			使用再生能源佔總能源消耗百分比	量化	百分比 (%)	0%
	員工健康與安全	RT-IG-320a.1	可記錄事故率 (TRIR)	量化	比率	一般員工：0.63 / 派遣員工：0
			死亡率	量化	比率	一般員工：0 / 派遣員工：0
			虛驚事件率 (NMFR)	量化	比率	一般員工：1.26 / 派遣員工：0
	使用階段之燃料經濟與排放	RT-IG-410a.1	中型與重型車輛之銷售權重平均燃料效率	量化	每千噸英里耗油量 (加侖 / 千噸英里)	不適用 (本公司無銷售中型與重型車輛)
		RT-IG-410a.2	非道路設備之銷售權重平均燃油效率	量化	每小時耗油量 (加侖 / 小時)	不適用 (本公司無銷售非道路設備)
		RT-IG-410a.3	固定式發電機之銷售權重平均燃油效率	量化	每加侖發電功率 (瓦特 / 加侖)	不適用 (本公司無銷售固定式發電機)
		RT-IG-410a.4	船舶柴油引擎、火車柴油引擎、道路中重型車輛、非道路柴油引擎之銷售權重平均氮氧化物 (NOx) 與懸浮微粒 (PM) 排放率	量化	每度電產空污 (公克 / 千瓦小時)	不適用 (本公司無銷售相關產品)
	原物料溯源	RT-IG-440a.1	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	描述與分析	-	軟性銅箔積層板部分關鍵材料具有寡佔性質，因此供應鏈管理及確保料源亦為本產業重大競爭優勢之來源，本公司身為產業領導者之一，採購規模及客戶群皆具競爭優勢，並藉此與關鍵原料供應商建立長久合作之策略聯盟關係，使得在關鍵原料之取得上具有強大的優勢。另透過執行供應鏈分散及建立動態庫存調整機制，針對全球產能進行彈性配置，亦針對關鍵原物料進行雙源認證及採購，降低單一區域供應鏈異常的風險。
	翻新設計與服務	RT-IG-440b.1	由翻新產品與翻新服務產生之營收	量化	金額	本公司無販售此類產品
活動指標	指標編號	活動指標		類別	衡量單位	指標回應
	RT-IG-000.A	各產品類別之生產數量		量化	數量	電子材料商品：34,092 千 m ² 其他商品：3,158 千 m ² 註：以年報之合併數據填寫。
	RT-IG-000.B	員工總數		量化	數量	803 人



附錄五、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」永續揭露指標—電子零組件業對照表

編號	指標內容	指標回應
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率 (量化 / 十億焦耳 (GJ) 、百分比 (%))	消耗能源總量 :193,201.13 GJ 使 使用來自電網佔總能源消耗百分比 : 69.77% 使用再生能源佔總能源消耗百分比 :0%
二	總取水量及總耗水量 (量化 / 千立方公尺)	總取水量 : 89.830 千立方公尺 總耗水量 : 33.200 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比 (量化 / 公噸 (t) 、百分比 (%))	有害廢棄物總重 : 929.93 公噸 有害廢棄物回收比例為 58.77%
四	說明職業災害類別、人數及比率 (量化 / 比率 , 數量)	死亡數 : 0 人 ; 死亡比率 0 可記錄之職業傷害數 : 1 件 ; 可記錄之職業傷害率 : 0.63
五	產品生命週期管理之揭露 : 含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^註 (量化 / 公噸 (t) , 百分比 (%))	廢棄物總量 : 1824.72 噸 再循環百分比 : 54.35%
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述 (質化描述)	軟性銅箔積層板部分關鍵材料具有寡佔性質，因此供應鏈管理及確保料源亦為本產業重大競爭優勢之來源，本公司身為產業領導者之一，採購規模及客戶群皆具競爭優勢，並藉此與關鍵原料供應商建立長久合作之策略聯盟關係，使得在關鍵原料之取得上具有強大的優勢。另透過執行供應鏈分散及建立動態庫存調整機制，針對全球產能進行彈性配置，亦針對關鍵原料進行雙源認證及採購，降低單一區域供應鏈異常的風險。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額 (量化 / 新台幣)	無此情事發生，與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為新台幣 0 元。
八	依產品類別之主要產品產量 (量化 / 依產品類型而不同)	電子材料商品 : 34,092 千 m ² 其他商品 : 3,158 千 m ² 註 : 以年報之合併數據填寫。

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。



附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節
1、敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.2.2 氣候風險調適行動
2、敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	2.2.2 氣候風險調適行動
3、敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.2.2 氣候風險調適行動
4、敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.2.2 氣候風險調適行動
5、若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	--
6、若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	--
7、若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	--
8、若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	--
9、溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	2023 年已完成 ISO 14064-1:2018 版本之 2022 年度母公司個體溫室氣體盤查經 SGS 查證。相關內容請見〈4.2 能源與碳排放管理〉。



附錄七、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	5.4 兒少關懷	085
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 12	確保永續消費及生產模式	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	1.4 永續發展目標與實踐	017



期盼藉由本報告書，讓利害關係人更瞭解台虹科技推動企業永續經營與社會責任的努力。
若對本公司「ESG 企業永續報告」相關建議與指教，歡迎透過下列方式與我們聯絡：

地址：806 高雄市前鎮區環區三路 1 號

聯絡人：蔣 先生

E-mail : knight@taiflex.com.tw

電 話：886-7-8139989 傳 真：886-7-8139971