

6

附錄

附錄一、**ESG** 資訊

附錄二、永續報告書查證聲明書

附錄三：**GRI** 永續性報導準則（**GRI** 準則）對照表

附錄四、**SASB** 永續會計揭露準則對照表 - 工業機械與商品

附錄五、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」
永續揭露指標—電子零組件業對照表

附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」
上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄七、聯合國永續發展目標 (**SDGs**) 對照表



6 附錄

附錄一、ESG 資訊

治理資訊

董事會成員資訊一覽表

註：「V」具有能力；「★」具有部份能力

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力			
					金融	投資	資訊 電子	材料 科學	法律	會計與 財務	營運 管理	風險 管理
董事長	孫達汶	男	輔仁大學企業管理系學士	- 台虹科技(股)公司董事長 - 如東富展科技有限公司董事 - 僑美開發(股)公司董事長 - 有本投資(股)公司董事長 - 英渥德科技(股)公司董事長 - 光焱科技(股)公司董事 - 台虹應用材料(股)公司董事長 - 台虹綠電(股)公司董事長 - Taiflex Scientific (Thailand)Co.,Ltd. 董事	★	V	V	★		V	V	V
董事	張景溢	男	國立政治大學企業管理研究所碩士	- 華威國際科技顧問(股)公司董事長 - 聯亞光電工業(股)公司董事長 - 穎台科技(股)公司董事 - 開曼商豐祥控股(股)公司董事 - 時代基金會董事 - 捷波資訊(股)公司獨立董事	V	V	V	V		V	V	V
董事	徐建明	男	- 中原理工學院電機工程學系學士 - 美商 3M 公司泰國執行長	- 台虹科技(股)公司副董事長 - 台虹綠電(股)公司董事之法人代表人			V	V			V	V
董事	林瑞章	男	東吳大學會計系學士	- 台虹科技(股)公司董事之法人代表人 - 台灣福興工業(股)公司董事長 - 至興精機(股)公司董事之法人代表人 - 明揚國際科技(股)公司董事之法人代表 - 明安國際企業(股)公司董事之法人代表人		V	★	★		V	V	V



■ 董事會成員資訊一覽表 (續)

註：「V」具有能力；「★」具有部份能力

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力			
					金融	投資	資訊 電子	材料 科學	法律	會計與 財務	營運 管理	風險 管理
董事	林俊吉	男	• 國立台灣大學管理學院 EMBA 碩士 • 關東鑫林集團總經理 • 創意電子執行副總經理 • 精材科技 (股) 公司執行長 • 采鈺科技 (股) 公司執行長暨總經理	• 晶相光電 (股) 公司獨立董事 • 円星科技 (股) 公司獨立董事 • 台灣電鏡儀器 (股) 公司董事長 • 集吉投資有限公司董事長 • 特銓 (股) 公司董事之法人代表人 • 方圓細胞生醫 (股) 公司監察人		V	V	V		★	V	V
董事	林輔樂	男	阿克隆大學高分子科學博士	• 台虹科技 (股) 公司資深研發總監 • 博威電子 (股) 公司董事之法人代表人			V	V			V	V
獨立 董事	駱文益	男	• 國立政治大學企業管理研究所碩士 • 中華開發資本管理顧問 (股) 公司副總經理 • 開發科技顧問 (股) 公司總經理 • 中亞創業投資 (股) 公司總經理 • 中歐創業投資 (股) 公司總經理	• 華晴材料 (股) 公司董事長 • 亞帝歐光電 (股) 公司獨立董事 • 正文科技 (股) 公司董事之法人代表人 • 眾達光通科技 (股) 公司董事之法人代表人 • 豐益資本管理顧問有限公司董事長 • 瑞柯科技 (股) 公司監察人之法人代表人 • 利恆投資有限公司董事長 • 上善厚生 (股) 公司監察人	V	V	V	★	V	V	V	V
獨立 董事	莊永順	男	國立台灣科技大學名譽工學博士	• 研揚科技 (股) 公司董事長 • 慧友電子 (股) 公司董事長 • 醫揚科技 (股) 公司董事長 • 捷波資訊 (股) 公司董事長 • 牧德科技 (股) 公司董事 • 鈞寶電子工業 (股) 公司董事 • 承業生醫投資控股 (股) 公司董事 • 融程電訊 (股) 公司董事之法人代表人 • 同亨科技 (股) 公司董事之法人代表人 • 亞元科技 (股) 公司董事 • 廣積科技 (股) 公司董事之法人代表人 • 晶達光電 (股) 公司董事 • 立弘生化科技 (股) 公司董事 • 泰詠電子 (股) 公司獨立董事			V	V		★	V	V
獨立 董事	顏溪成	男	美國威斯康辛大學化工博士	台虹科技 (股) 公司獨立董事			V	V			V	V



2023 年董事會成員受訓一覽表

職稱	姓名	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	孫達汶	2023 年度防範內線交易宣導會	3	6
		2023 台新淨零電力高峰論壇	3	
一般董事	張景溢	公司治理與企業社會責任發展趨勢和典範實務	3	6
		證券不法案例與董監責任	3	
一般董事	徐建明	企業投資與融資之法律風險與因應 - 從企業董事責任觀點談起	3	6
		氣候變遷趨勢對企業經營的風險與機會	3	
一般董事	林瑞章	2023 年度防範內線交易宣導會	3	6
		公司治理講堂	3	
一般董事	林輔樂	2023 年董事會如何訂定 ESG 永續治理策略	3	6
		企業成長策略與外部創新	3	
獨立董事	駱文益	營業秘密保護與競業禁止	3	6
		ESG 的趨勢及疫情環境談全球及台灣稅制改革及企業稅務治理	3	
獨立董事	顏溪成	以風險管理推動企業永續發展 - 上市上櫃公司風險管理實務守則	3	6
		商業訴訟與爭端解決實務探討	3	
獨立董事	莊永順	公司治理講座	3	6
		公司董事暨監察人研習 - 「企業韌性 臺灣競爭力」	3	
一般董事	林俊吉	ESG 的趨勢及疫情環境談全球及台灣稅制改革及企業稅務治理	3	6
		企業投資與融資之法律風險與因應 - 從企業董事責任觀點談起	3	



經濟數據

歷年簡明損益表

項目 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入 (仟元)	9,405,002	8,721,875	8,150,519
營業 (運) 成本 (仟元)	6,607,973	5,059,307	4,395,498
營業毛利 (仟元)	2,198,643	2,078,863	1,791,507
營業損益 (仟元)	948,808	648,080	487,598
營業外收入及支出 (仟元)	-7,994	229,233	-5,279
稅前淨利 (仟元)	940,814	877,313	482,319
本期稅後淨利 (仟元)	744,862	691,713	360,723
本期綜合損益總額 (仟元)	758,884	662,244	528,248
每股盈餘 (元)	3.51	3.35	2.02
員工福利金額 (仟元)	31,507	28,197	27,764
股利 (仟元)	522,799	522,799	313,680
員工薪資 (含員工福利) (仟元)	1,176,330	1,316,059	1,196,958
留存經濟價值 (仟元)	880,037	1,602,168	2,089,352
支付出資人款項 (仟元)	543,597	558,005	346,136
支付政府的款項 (仟元)	196,002	185,636	171,596
社區投資 (仟元)	1,063	700	928

註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息（包含任何形式的債務及借款的利息）應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項指的是所有稅款（包含營業稅、所得稅、財產稅）跟罰金。
3. 「員工薪資（含員工福利）」中的員工福利包含勞健保費用／退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目）；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資指的是捐款及捐贈。
5. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。
6. 2021 年及 2022 年員工薪資（含員工福利）及留存經濟價值數值，依據會計師查證後數據進行修正，故有資訊重編之情事。
7. 2021 年及 2022 年支付政府的款項於前一本報告書數據誤植，於本報告書修正之，故有資訊重編之情事。



2023 年接受政府補助一覽表

單位：新臺幣（元）

項目	補助單位	補助金額
促進產業發展投資補助	高雄市政府	2,636,469
青年領航計劃	勞動力發展署	565,839
產業升級創新平台輔導計畫 (5G 高頻通訊軟性銅箔基板)	經濟部產業發展署	81,084,000
2023 年對受傳染性肺炎疫情影響事業基本工資補貼	行政院財團法人商業發展研究院	77,280
智慧機械	經濟部產業發展署	21,833,136
研發投資抵減	經濟部產業發展署	189,235,511
總計		295,432,235

歷年採購概況統計表

契約種類	採購地區	2021 年		2022 年		2023 年	
		家數	該項採購金額佔 總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔 總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔 總採購金額比例 (%)
勞務 (承攬與服務)	國內	11	0.66%	11	0.83%	8	0.17%
	國外	0	0	0	0	0	0
財物 (原物料)	國內	59	79.27%	56	82.84%	63	86.54%
	國外	10	12.3%	7	11.04%	11	11.52%
工程 (建築與設備)	國內	23	3.8%	25	5.11%	22	1.76%
	國外	2	3.97%	1	0.18%	2	0.01%
總計		105	100%	100	100%	106	100%



2023 年參與公協會組織一覽表

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格 (擔任職位)
台灣電路板協會 (TPCA SHOW)	理事
台灣科技產園區電機電子工業同業公會	團體會員 / 監事代表
中華民國加工出口事業勞資關係協進會	團體會員

環境數據

歷年物料回收統計表

年度	類別	回收量 (噸)	處置方式		產線回收使用率
			委外回收 (噸)	產線回收使用 (噸)	
2021	NMP	379.35	60.35	319.21	84.15%
	MEK	124.16	54.95	69.21	55.74%
2022	NMP	306.07	19.25	286.82	93.71%
	MEK	153.76	70.13	83.63	54.39%
2023	NMP	353	126	227	64.31%
	MEK	148.2	57.1	91.1	61.47%



■ 歷年包材回收計表

年份		2021 年			2022 年			2023 年		
項目	回收類別	回收量	進料量	回收率	回收量	進料量	回收率	回收量	進料量	回收率
塑膠棧板	提供供應商使用	805	7,496	81.04%	530	6,796	76.55%	610	6,136	77.75%
	資源回收	5,270			4,672			4,161		
	提供客戶使用	6,324	15,160	41.72%	2,856	14,000	20.40%	3,264	13,972	23.36%
管芯、端塞及端板	提供供應商使用	3,087	3,087	100.00%	3,456	3,456	100.00%	609	3,572	17.05%
木箱	提供供應商使用	866	-	-	877	-	-	569	1,174	48.47%
總計		16,352	-	-	12,393	-	-	9,213	-	-

■ 歷年組織內能源消耗統計表

定量指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年	備註
電力使用量	度	39,960,616	37,310,040	37,446,055	註： 1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。 2. 能源轉換係數係參考環保署公布之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版中，各類能源的熱值係數：汽油 7,800 kcal/L、柴油 8,400 kcal/L、天然氣 8,000 kcal/m ³ ；另 2021 及 2022 年使用之係數為 1 kcal=4.184 KJ，2023 年則為 1 kcal=4.1868KJ。 3. 能源密集度 = 能源使用總量 (GJ) / 台虹科技個體年度營業額 (仟元)。
	GJ	143,858.22	134,316.14	134,805.80	
汽油使用量	L	6,142	5,397	4,660	
	GJ	200.45	176.13	152.19	
柴油使用量	L	8,113	7,836	8,243	
	GJ	285.14	275.40	289.89	
天然氣 (LNG) 使用量	m ³	2,158,929	2,157,471	1,730,237	
	GJ	72,263.67	72,214.87	57,953.25	
能源總使用量	GJ	216,607.48	206,982.54	193,201.13	
營業額 (仟元)	仟元	7,671,215	7,287,918	6,837,677	
能源密集度	GJ / 仟元	0.0282	0.0284	0.0283	



歷年組織內溫室氣體排放計表

定量指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年	備註
類別一	公噸 CO ₂ e	10,077.93	10,936.00	7,482.24	註： 1. 類別一：直接溫室氣體排放、類別二：輸入能源溫室氣體排放、類別三：運輸溫室氣體排放、類別四：組織使用產品溫室氣體排放。 2. 排放密集度 = (類別一 + 類別二) / 台虹科技個體年度營業額 (仟元) 。 3. 電力之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源署公布之電力排放係數，2021 年 :0.509 kgCO ₂ e；2022 年 :0.495 kgCO ₂ e；2023 年 :0.494 kgCO ₂ e。 4. 引用之參數係依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，CO ₂ e 當量換算 GWP 值引用 IPCC 2021 年第 6 次所公告之 GWP 值，CO ₂ =1，CH ₄ =27.9，N ₂ O=273 計算。 5. 2021 年溫室氣體排放密集度誤植，故有資訊重編之情事。 6. 2022 年溫室氣體排放數據係依據 ISO 14064-1:2018 標準進行盤查，並經過第三方公正單位查證，本年度依盤查結果進行數據更新，故有資訊重編之情事。 7. 2023 年數據係依據 ISO 14064-1:2018 標準進行自主盤查，我們預計於 2024 年年底進行第三方公正單位查證，查證後之結果將在下一本報告書揭露。
類別二	公噸 CO ₂ e	20,340.13	18,215.25	18,498.35	
類別三	公噸 CO ₂ e	3,474.88	2,419.29	2,204.84	
類別四	公噸 CO ₂ e	77,641.90	49,082.21	45,467.45	
類別一 ~ 四	公噸 CO ₂ e	111,534.829	80,652.748	73,652.88	
營業額	仟元	7,671,215	7,287,918	6,837,677	

2023 年節能方案及成效一覽表

項目	支出金額 (萬元)	節省之能源	節能效益 (GJ)	減碳效益 (公噸 CO ₂ e)	備註
電力	1. 空調改善優化節能	5	165,808 kWh	596.91	註： 1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ；電力之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源署公布之電力排放係數 2023 年：0.494kgCO ₂ e。 2. 天然氣轉換係數係參考環境部公布之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版中，各類能源的熱值係數，天然氣 8,000 kcal/m ³ 、1 kcal=4.1868KJ。 3. 天然氣減碳量係參考自廠係數 2023 年二廠天然氣碳排放係數 2.0717305579 kg CO ₂ e/M ³ ，三廠天然氣碳排放係數 2.0777999360 kg CO ₂ e/M ³ 。
	2. 汰換水塔節能工程	123.1	221,061 kWh	795.82	
	3. 設備增設變頻器節能	185.3	586,596 kWh	2,111.75	
	4. 三廠 NMP 冷卻水塔散熱材汰換	19.5	54,208 kWh	195.15	
	5. 無塵室 FFU 設備優化	0	55,631 kWh	200.27	
	6. 照明優化改善	22.5	70,736 kWh	254.65	
	7. 空調降載節能	0	228,673 kWh	823.22	
	8. 廁所排氣風車改定時運轉	0	2,358 kWh	8.49	
	9. 烘箱氮氣預熱節能改善	29.1	119,764 kWh	431.15	
總計		384.5	1,504,835 kWh	5,417.41	743.37
天然氣	10. 二廠燃燒機蓄熱磚汰換節能	421	193,070 m ³	6,466.76	399.99
	11. 三廠沸石轉輪助燃節能	2000	44,579 m ³	1,493.15	92.63
	總計	2421	237,649 m ³	7,959.91	492.62
2023 年度總計				13,377.32	1235.99



■ 歷年用水統計表

年度	2021 年	2022 年	2023 年
取水量 (百萬公升)	86.210	91.550	89.830
排水量 (百萬公升)	39.670	55.010	49.740
耗水量 (百萬公升)	46.540	36.540	33.200
廠內循環用水量 (百萬公升)	2.420	6.850	4.010
水回收再利用率 (%)	2.730	6.960	4.270
營業額 (仟元)	7,671,215	7,287,918	6,837,677
用水密度 (百萬公升 / 仟元)	0.000011	0.000013	0.000013

註：

1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
2. 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。
3. 用水密集度 = 取水量 (百萬公升) / 台虹科技個體年度營業額 (仟元)。

■ 歷年污水排放統計表

單位：百萬公升

據點 / 年度	2020 年	2021 年	2023 年
一廠	0.437	0.446	0.550
二廠	27.189	26.191	21.317
三廠	12.042	15.232	13.970
五廠	-	13.142	13.905
總計	39.668	55.011	49.742



■ 歷年廢水排放標準及監測值一覽表

單位：ppm

檢測項目	2021 年		2022 年		2023 年	
	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值
銅	3.000	0.670	3.000	0.210	3.000	0.210
懸浮固體	450.000	14.460	450.000	60.930	450.000	41.180
生化需氧量	450.000	43.730	450.000	91.630	450.000	37.490
化學需氧量	600.000	98.400	600.000	76.550	600.000	72.060
氫離子濃度指數 (pH)	9.000	8.300	9.000	7.960	9.000	7.860
水溫	42.000	26.950	42.000	26.980	42.000	27.290

■ 歷年臭氧層破壞物質 (ODS) 排放統計表

破壞臭氧層物質名稱	2021 年	2022 年	2023 年
R22 冷媒	0.040 公噸	0.0046 公噸	0.0046 公噸

註：2022 年冷媒填充量之數據，依據該年度溫室氣體盤查查證結果更新數值，故有資訊重編之情事。



■ 歷年空氣污染物質排放標準及監測值一覽表

檢測項目	2021 年			2022 年			2023 年		
	排放量 (kg/hr)	排放標準	年度檢測值 (ppm)	排放量 (kg/hr)	排放標準	年度檢測值 (ppm)	排放量 (kg/hr)	排放標準	年度檢測值 (ppm)
揮發性有機物 VOCs	3.35	無	220	2.96	無	257	1.75	無	146
粒狀污染物 TSP	0.01	100.00	0.40	-	100.00	-	0.02	100.00	1
硫氧化物 SOx	-	-	-	-	-	-	-	-	-
氮氧化物 NOx	0.44	150.00	10	-	150.00	-	0.83	150.00	24

註：

1. 揮發性有機物尚無排放標準，故無年均監測值，僅揭露最近一次（2023 年 7 月 7 日）第三方檢測數據。

2. 資料為台虹二廠歷年檢測數據，排放標準和年度檢測值單位：粒狀污染物 TSP 為 mg/Nm³，氮氧化物 NOx 和揮發性有機物 VOCs 為 ppm。

■ 2023 年廢棄物統計表

廢棄物組成成分 項目	有害 / 非有害	現場		離場	
		廢棄物的產生 (公噸)	處理方式	廢棄物的產生 (公噸)	處理方式
廢膠 / 溶劑 ^{註 1}	有害	4.01	再使用準備	383.39	焚化 (不含能源回收)
廢溶劑 NMP	有害	227.48	再使用準備	126.26	再生利用
廢溶劑 MEK	有害	91.13	再生利用	57.11	再生利用
廢銅污泥	有害	-	-	5.59	再生利用
混合物容器	有害	-	-	34.96	再生利用
廢塑膠混合物	非有害	-	-	29.00	焚化 (含能源回收)
廢橡膠混合物	非有害	-	-	4.23	焚化 (含能源回收)
廢紙混合物	非有害	-	-	31.61	焚化 (含能源回收)
廢木材	非有害	-	-	227.56	焚化 (含能源回收)
水肥	非有害	-	-	0.00	其他處置作業
廢油混合物	非有害	-	-	0.00	再生利用
廢銅箔基板	非有害	-	-	216.76	再生利用



2023 年廢棄物統計表 (續)

廢棄物組成成分	有害 / 非有害	現場		離場	
		廢棄物的產生 (公噸)	處理方式	廢棄物的產生 (公噸)	處理方式
純銅箔	非有害			6.80	再生利用
邊腳料 / 廢膜材 ^{註 2}	非有害	-	-	157.25	焚化 (含能源回收)
離型紙 ^{註 3}	非有害			25.60	再生利用
一般資源回收物	非有害	-	-	120.44	再生利用
木棧板 ^{註 4}	非有害	-	-	2.80	再生利用
空桶	非有害	-	-	39.00	再生利用
塑膠棧板	非有害			33.74	再生利用

註：

- 2023 年 8 月開始執行沖膠回用作業，故新增加現場廢膠 / 溶劑的統計。
- 2023 年一般回收 (廢塑膠) 項目於今年修改項目名稱為「邊腳料及廢膜材」。
- 2023 年 8 月開始執行覆合材離型紙及 PI 膜的分離作業，故新增離型紙統計。
- 2022 年永續報告書廢棄物組成成分項目中的棧板回供應商，2023 年開始已不再統計，而是調整為木棧板循環使用給杰鑫物流公司，並從 11 月開始統計。

2023 年有害 / 非有害之廢棄物轉移情形一覽表

廢棄物組成成分	有害廢棄物		非有害廢棄物		合計	註： 1. 處置中移轉：再生利用；直接處置：焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋。 2. 資源化比例計算方式為：回收再利用廢棄物處理量 / 廢棄物總量 x 100%。
處理方式	現場	離場	現場	離場		
處置中移轉	322.62	223.92	0.00	445.14	991.68	
	546.54		445.14			
直接處置	0.00	383.39	0.00	449.65	833.04	
	383.39		449.65			
總計	929.93		894.79		1824.72	
廢棄物總量	1824.72					
資源化比例	54.35%					



社會數據

歷年員工人數統計表

單位：人

年份	2021 年			2022 年			2023 年			註： 1. 員工人數採用該年度最後一次日之統計數據。 2. 正職員工為簽訂無固定期限（即無限期）合約之員工。臨時員工數為簽訂有期限（即固定期限）合約之員工。全職員工每月之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工。兼職員工為每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。
契約類型 / 性別	女性	男性	總數	女性	男性	總數	女性	男性	總數	
總員工數	203	665	868	200	656	856	199	604	803	
正職員工數	193	631	824	198	639	852	191	579	770	
臨時員工數	10	34	44	2	17	19	8	25	33	
全職員工數	203	665	868	200	656	856	199	604	803	
兼職員工數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

歷年員工組成一覽表

單位：人

年度		2021	2022	2023	註： 管理人員係指組長以上之人員。	
項目 / 性別		年齡	人數	人數		人數
管理人員 (組長以上)	男性	30 歲以下	7	9		5
		30-50 歲	153	149		137
		51 歲以上	17	26		33
	女性	30 歲以下	0	0		0
		30-50 歲	12	14		18
		51 歲以上	7	8		8
管理人員總計		196	206	201		
非管理人員	男性	30 歲以下	141	112		84
		30-50 歲	323	338	317	
		51 歲以上	24	22	28	
	女性	30 歲以下	48	40	31	
		30-50 歲	125	128	131	
		51 歲以上	11	10	11	
非主管理人員總計		672	650	602		
正職人員總計		868	856	803		



■ 歷年多元員工組成一覽表（含原住民與身心障礙人士）

單位：人

年度		2021	2022	2023
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	2	1
		30-50 歲	5	7
		51 歲以上	1	1
	女性	30 歲以下	1	0
		30-50 歲	0	0
		51 歲以上	1	1

註：截至 2023 年底，本公司進用 8 名身心障礙人士與 2 名原住民，其中身心障礙者佔全體員工之 1%，符合政府對本公司身心障礙者定額晉用之規定。

■ 2023 年非員工工作者統計表

單位：人

工作者類型	契約關係	工作者總數
駐廠人員	承攬	11
保全人員	承攬	13
總非員工工作者人數		24

註：
1. 2023 年非員工總人數與前一年度相較無顯著波動。
2. 駐廠人員為：資訊人員、關務人員、物管人員。



歷年員工新進人數統計表

單位：人

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
30 歲以下	128	14.75%	42	4.84%	58	6.78%	25	2.92%	27	3.36%	11	1.37%
30-50 歲	87	10.02%	32	3.69%	51	5.96%	26	3.04%	30	3.74%	21	2.62%
51 歲以上	2	0.23%	1	0.12%	3	0.35%	1	0.12%	3	0.37%	1	0.12%
合計新進人數	292				164				93			
員工總人數	868				856				803			
總新進率	33.64%				19.16%				3.36%			

註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男（女）性員工新進率 = 當年該年齡組新進男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

歷年員工離職人數統計表

單位：人

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
30 歲以下	72	8.29%	14	1.61%	56	6.54%	21	2.45%	35	4.36%	11	1.37%
30-50 歲	81	9.33%	20	2.30%	64	7.48%	33	3.86%	74	9.22%	21	2.62%
51 歲以上	4	0.46%	1	0.12%	2	0.23%	2	0.23%	4	0.50%	3	0.37%
合計離職人數	192				178				148			
員工總人數	868				856				803			
總離職率	22.12%				20.79%				18.43%			

註：

1. 離職的員工包含：離職、免職、資遣、退休之員工。
2. 該年齡組男（女）性員工離職率 = 當年該年齡組離職男（女）性人數 / 該年齡組當年末男（女）性總人數。
3. 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。



■ 歷年員工育嬰留停人數統計表

單位：人

年度	2021 年			2022 年			2023 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	3	9	12	1	10	11	2	11	13
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	5	6	0	5	5	2	6	8
當年度育嬰留停應復職人數 C	3	3	6	0	3	3	1	3	4
當年度育嬰留停實際復職人數 D	1	3	4	0	2	2	1	3	4
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	3	4	7	0	2	2	0	2	2
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	3	3	6	0	2	2	0	2	2
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	33.33%	100%	66.67%	0%	66.67%	66.67%	100%	100%	100%
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	100%	75%	85.71%	0%	100%	100%	0%	100%	100%

註：

1. 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
2. 2023 年留任人數 = 2022 年實際復職人員且 2023/12/31 仍在職人數。
3. 當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D / C)。
4. 當年度育嬰留停留任率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F / E)。



2023 年員工薪酬統計表

各職別薪酬比例	人數		總年薪 (新台幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	26	175	47,820,846	241,278,006	1.00	0.75
非管理職	173	429	114,536,687	291,249,579	1.00	1.03
直接人員	60	368	35,302,744	232,831,845	1.00	1.08
間接人員	139	236	127,054,789	299,695,740	1.00	1.39

- 註：
1. 女性對男性的薪資報酬比率 (年薪比率)：為「該類別女性平均年薪 / 該類別男性平均年薪」。
 2. 因女性管理職之中高階佔比約為 86%，男性則約為 40%，致使管理職類別中女性平均總年薪高於男性。
 3. 間接人員方面，男性間接人員之平均薪資較女性高係受產業特性影響，間接人員中，男性之中高階主管比例較女性高，故男性間接人員之平均薪資較女性高。

2023 年薪酬比一覽表

國家 / 地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率
台灣	12.26	0.00

- 註：
1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
 2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
 3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。



2023 年員工教育訓練統計表

依人才培育體系訓練項目統計

訓練體系 / 項目	總受訓人次	總訓練時數	平均每人次訓練時數	訓練時數佔全體比例
新人導引	93	484	5.2	2.75%
核心職能	3,815	4,326	1.13	24.62%
專業職能	4,813	11,276	2.34	64.17%
管理職能	61	435	7.13	2.48%
自我發展	58	1,051	18.12	5.98%
總計	8,840	17,572	33.92	100%

依員工類別與性別統計

項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	175	26	429	173	368	60	236	139
受訓總時數	小時	4,991	1,278	7,357	3,946	3,844	808	8,504	4,416
平均受訓時數	小時 / 人	28.520	49.150	17.150	22.810	10.446	13.470	36.034	31.770
受訓費用	元	261,894	166,526	354,592	249,462	45,052	976	571,434	415,012

- 註：
- (管理職總人數 + 非管理職總人數) = 營運據點總人數。
 - (直接人員總人數 + 間接人員總人數) = 營運據點總人數。
 - 中高階管理職中主導市場資訊與策略擬定之女性佔比略高於男性，因此安排參與產品新知研習及策略規劃之課程較多，而呈現管理職之女性平均受訓時數較多的結果。



歷年職業安全與衛生教育訓練與宣導統計表

年度	2021	2022	2023
教育訓練人次	1,753 人次	2,560 人次	2,228 人次
教育訓練人時	1,409.0 小時	2,094.5 小時	1,217.3 小時

2023 職業安全衛生教育訓練與宣導一覽表

訓練項目名稱	受訓人次	訓練費用 (新台幣:元)
2023 一般在職安全衛生教育訓練	624	0
2023 職場不法侵害預防訓練	442	0
2023 年交通安全宣導 - 認識園區標誌標線 - 安全行車	590	0
新進人員消防訓練	42	0
危害通識教育訓練	387	0
急救訓練課程 (CPR+AED)	14	0
特定化學物質作業主管在職訓練	3	2,400
高壓氣體特定設備操作人員訓練	2	9,600
危險物品運送人員訓練	1	3,200
危險物品運送人員在職訓練	1	3,000
堆高機操作人員訓練	5	19,000
堆高機操作人員在職訓練	10	5,000
鍋爐操作人員在職訓練	1	2,400
缺氧作業主管在職訓練	1	500
固定式起重機操作人員在職訓練	3	1,500
有機溶劑作業主管在職訓練	2	1,600
急救人員在職訓練	2	1,000
未滿三公噸之固定式起重機操作人員訓練	1	3,500
保安檢查員初訓	1	2,700
輻射防護訓練 -3 小時年度訓練	1	800
總計	2133	56,200

註：訓練人員包含在職員工及駐廠人員。



歷年職業傷害統計表

類別	項目	2021 年	2022 年	2023 年
員工	工作時數	女性總經歷工時	364,104	386,344
		男性總經歷工時	1,232,200	1,263,096
		總經歷工時	1,596,304	1,649,440
	可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	2	1
		男性總計職業傷害人(次)數	1	2
		總計職業傷害人(次)數	3	3
	職業傷害所造成的死亡比率		0	0
	嚴重的職業傷害比率		0	0
	可記錄的職業傷害比率		1.88	1.82
非員工工作者	工作時數	女性總經歷工時	2,710	11,520
		男性總經歷工時	13,713	42,240
		總經歷工時	16,423	53,760
	可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0
		男性總計職業傷害人(次)數	0	0
		總計職業傷害人(次)數	0	0
	職業傷害所造成的死亡比率		0	0
	嚴重的職業傷害比率		0	0
	可記錄的職業傷害比率		0	0

- 註：
- 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 1,000,000。
 - 嚴重的職業傷害比率 = [嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時] * 1,000,000。
 - 可記錄的職業傷害比率 = [可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時] * 1,000,000。
 - 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
 - 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
 - 2023 年度可記錄職業災害的事件種類：為燙傷 1 件。



附錄二、永續報告書查證聲明書

獨立保證意見聲明書

台虹科技股份有限公司 2023 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事區代表，是全世界知名的驗證機構之一。本項查證工作由「法國標準協會」亞太公司「艾法諾國際(股)公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導體核員或查證員之資格。法國標準協會除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入任何台虹科技股份有限公司永續報告書之準備過程。

法國標準協會與台虹科技股份有限公司(以下簡稱台虹)為相互獨立的實體，艾法諾國際(股)公司依據AA1000保證標準(v3)及GRI永續報導準則(GRI Standards)，對台虹2023年永續報告書進行評估。

查證範圍

台虹科技股份有限公司負責披露所宣告之永續報導準則，公正地在永續報告書中對台灣各處營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

艾法諾國際(股)公司負責：

1. 依照AA1000 保證標準(v3)的第一應用類型評估台虹遵循AA1000當責性原則的符合程度，但不包括對於報告揭露的特定永續性績效資訊與數據之可信賴度的查證；查證範圍包含相關的水權性議題、回應機制、績效資訊與資料的管理系統，以及重大性評估與利害關係人的參與過程。
2. 依照GRI永續報導準則，查證台虹揭露之聲明事項與重大主題之揭露。

查證標準

保證範圍包括評估特定績效資訊的來源合理性，以及對以下報導標準遵守情況的評估：

- AA1000 當責性原則(2018)
- GRI 永續報導準則

查證方法

- 針對報告書及其相關 AA1000 保證標準(v3)中描述有關包容性、重大性、回應性與衝擊性原則的流程管理進行審查。
- 該報告採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，針對報告內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。

- 針對管理團隊進行訪談以確認利害關係人的溝通與回應機制，然而，我們並不直接關聯外部利害關係人。
- 基於抽樣計畫，查驗組織產出、蒐集與管理報告中所揭露的質化與量化的資料的流程。
- 藉由訪談台虹的各組負責人員，檢驗與審視報告相關的文本、資料與資訊。
- 訪談與永續發展管理、報告撰寫有關的組織成員，包含各階層與各部門代表。
- 與本報告編製相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 審查報告書內容之支持性資料與證據的充分性與完整性。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

台虹已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，已涵蓋利害關係人的期待議題，並支持該公司的策略、目標、標準與績效的達成。

重大性

台虹已公布相關永續發展議題資訊，使利害關係人得以對該公司的治理與績效進行判斷。報告書中已呈現該公司所實施的重大性決策機制，有效聚焦各利害關係人所關注的永續議題。

回應性

台虹透過溝通管道發展並實施利害關係人回應機制，能對利害關係人關切之議題做出及時回應。透過持續與利害關係人議合，發展各項符合利害關係人期待的政策、規範、守則與目標等。

衝擊性

台虹已對其營運過程中對整體環境產生之衝擊，採取風險與機會之監控、量測；辨識各項風險與機會擬定行動計畫，負責地展現其管理、溝通與改進其永續績效、未來可持續提供資源，支持衝擊的識別、衡量、評估與管理。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，我們確認報告書一般揭露與特定揭露內容及重大主題之必要管理方針揭露，已依循GRI永續報導準則(GRI Standards)之要求。未來可按報導要求，持續彙整重大主題的管理內容與各據點相關資訊的揭露，完整呈現組織發展脈絡與具比較性的資訊給利害關係人。

意見聲明

「法國標準協會」依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就台虹所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球化永續性報導準則的情況出具聲明。

我們總結「台虹科技股份有限公司2023年永續報告書」內容，對於台虹的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關台虹2023年的經濟、社會及環境等特定績效指標是獲正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明僅供台虹科技股份有限公司使用，「法國標準協會」不對其它的用途負責。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，為提供利害關係人一份獨立的保證意見與聲明。

以上，謹代表「法國標準協會」

Patrick Ni
認證與評鑑部門 理事
2024年08月26日

艾法諾國際(股)公司——臺灣總辦事處設於臺中市路150號20樓
電話：+886 3 2201060 傳真：+886 3 2201066 網址：http://www.afnor.org



附錄三、GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

「*」為重大主題

使用聲明	台虹科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業標準	無

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	台虹概況	005	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	002	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	002	
2-4	資訊重編	關於本報告書	002	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	002	
營運活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	台虹概況	005	
		3.1 市場及業務拓展	038	
2-7	員工	台虹概況	005	
		5.1 適材適用	068	
		附錄一、ESG 資訊	090	
2-8	非員工的工作者	附錄一、ESG 資訊	090	
治理				
2-9	治理結構及組成	1.1 永續發展委員會	009	
		2.1.1 組織架構	022	
		附錄一、ESG 資訊	090	



編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.1 組織架構	022	
		2.1.2 董事會運作	024	
2-11	最高治理單位的主席	2.1.2 董事會運作	024	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展委員會	009	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展委員會	009	
		2.1.2 董事會運作	024	
2-14	最高治理單位於永續報告書的角色	關於本報告書	002	
2-15	利益衝突	2.1.2 董事會運作	024	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1.2 董事會運作	024	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.2 董事會運作	024	
		附錄一、ESG 資訊	090	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.2 董事會運作	024	
2-19	薪酬政策	2.1.1 組織架構	022	
		5.2.1 人才吸引與留任	071	
2-20	薪酬決定流程	2.1.1 組織架構	022	
2-21	年度總薪酬比率	5.2.1 人才吸引與留任	071	
		附錄一、ESG 資訊	090	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	003	
		總經理的話	004	
		2.3.1 重視誠信文化	031	
		2.4.1 採購政策	034	
2-23	政策承諾	4.1 環保政策與投資	056	
		5.1 適材適用	068	
		5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
		5.3.1 職安風險管理	078	



編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
2-24	納入政策承諾	2.3.1 重視誠信文化	031	
		2.4.1 採購政策	034	
		5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
		5.3.1 職安風險管理	078	
2-25	補救面衝擊的程序	2.3.1 重視誠信文化	031	
		2.4.1 採購政策	034	
		4.1 環保政策與投資	056	
		5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3.1 重視誠信文化	031	
		5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
2-27	法規遵循	2.1.2 董事會運作	024	
		2.3.1 重視誠信文化	031	
		2.3.2 內部控制	031	
2-28	公協會的會員資格	附錄一、ESG 資訊	090	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議和方針	1.2 利害關係人溝通與回應	009	
2-30	團體協約	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	1.3 鑑別年度重大主題	013	
3-2	重大主題列表	1.3 鑑別年度重大主題	013	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列經濟面					
* 經濟績效					
GRI 3 經濟績效管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.1 市場及業務拓展	038	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 市場及業務拓展	038	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.2.2 氣候風險調適行動	028	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.1 人才吸引與留任	071	
	201-4	取自政府之財務補助	附錄一、ESG 資訊	090	
* 市場地位					
GRI 3 市場地位管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.2 營造友善職場	070	
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 人才吸引與留任	071	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 適材適用	068	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4 兒少關懷	085	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.1 適材適用	068	
* 採購實務					
GRI 3 採購實務管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.4 永續供應鏈	033	
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.4.1 採購政策	034	
			附錄一、ESG 資訊	090	
* 反貪腐					
GRI 3 反貪腐管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.3 法規遵循與內控	030	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3.1 重視誠信文化	031	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3.1 重視誠信文化	031	
* 反競爭行為					
GRI 3 反競爭行為管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.3 法規遵循與內控	030	
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3.1 重視誠信文化	031	
稅務					
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-1	稅務方針	2.3.2 內部控制	031	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.3.2 內部控制	031	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.3.2 內部控制	031	
特定主題準則：300 系列環境面					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-2	使用回收再利用的物料	4.1.1 建構綠色產業鏈	056	
			4.3.1 源頭減量	064	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	301-3	回收產品及其包材	4.1.1 建構綠色產業鏈	056	
			附錄一、ESG 資訊	090	
			* 能源		
GRI 3 能源管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.2 能源與碳排管理	058	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源與碳排管理	058	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	302-3	能源密集度	4.2 能源與碳排管理	058	
			附錄一、ESG 資訊	090	
302-4	減少能源消耗	4.2 能源與碳排管理	058		
		附錄一、ESG 資訊	090		



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.3.1 源頭減量	064	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.2 污染防制	065	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	303-3	取水量	4.3.1 源頭減量	064	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	303-4	排水量	4.3.1 源頭減量	064	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	303-5	耗水量	4.3.1 源頭減量	064	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	* 排放				
GRI 3 排放管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.2 能源與碳排管理	058	
			4.3 減廢行動	062	
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 能源與碳排管理	058	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 能源與碳排管理	058	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 能源與碳排管理	058	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 能源與碳排管理	058	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 能源與碳排管理	058	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.3.2 污染防制	065	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它重大的氣體排放	4.3.2 污染防制	065	
			附錄一、ESG 資訊	090	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 廢棄物					
GRI 3 廢棄物管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.3 減廢行動	062	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3.2 污染防制	065	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3.2 污染防制	065	
	306-3	廢棄物的產生	4.3.2 污染防制	065	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3.2 污染防制	065	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3.2 污染防制	065	
			附錄一、ESG 資訊	090	
* 供應商環境評估					
GRI 3 供應商環境評估管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.4 永續供應鏈	033	
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.4.2 評量與稽核	035	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.4.2 評量與稽核	035	
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
* 勞雇關係					
GRI 3 勞雇關係管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.2 營造友善職場	070	
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2.1 人才吸引與留任	071	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	附錄一、ESG 資訊	090	
			5.2.1 人才吸引與留任	071	
			附錄一、ESG 資訊	090	
勞資關係					
GRI 402 勞資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 職業安全衛生					
GRI 3 職業安全衛生管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.3 職場安全及健康	076	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.1 職安風險管理	078	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3.1 職安風險管理	078	
	403-3	職業健康服務	5.3.3 員工健康管理	084	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3.1 職安風險管理	078	
			5.3.2 工作災害預防	082	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.2 工作災害預防	082	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	403-6	工作者健康促進	5.3.3 員工健康管理	084	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3.3 員工健康管理	084	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1 職安風險管理	078	
403-9	職業傷害	5.3.1 職安風險管理	078		
		附錄一、ESG 資訊	090		
403-10	職業病	5.3.3 員工健康管理	084		
* 訓練與教育					
GRI 3 訓練與教育管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.2 營造友善職場	070	
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.3 職能多元發展	074	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	附錄一、ESG 資訊	090	
			5.2.3 職能多元發展	074	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.3 職能多元發展	074		
* 員工多元化與平等機會					
GRI 3 員工多元化與平等機會管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.2 營造友善職場	070	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.1 組織架構	022	
			5.1 適材適用	068	
			附錄一、ESG 資訊	090	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 人才吸引與留任	071	
			附錄一、ESG 資訊	090	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.2.2 人權維護及勞資溝通	073	
* 供應商社會評估					
GRI 3 供應商社會評估管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.4 永續供應鏈	033	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 201	414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.4.2 評量與稽核	035	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.4.2 評量與稽核	035	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	2.3.2 內部控制	031	
* 顧客健康與安全					
GRI 3 顧客健康與安全管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.4 客戶需求及品質管理	050	
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.4.2 品質控管	052	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.4.2 品質控管	052	
* 行銷與標示					
GRI 3 行銷與標示管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.4 客戶需求及品質管理	050	
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.4.2 品質控管	052	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.4.2 品質控管	052	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.4.2 品質控管	052	
* 客戶隱私					
GRI 3 客戶隱私管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.3 資安防控與客戶隱私	047	
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3 資安防控與客戶隱私	047	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
自訂主題					
* 創新研發與專利					
GRI 3 創新研發專利管理揭露	3-3	重大主題管理	3.2 產品研發與創新	042	
* 公司治理					
GRI 3 公司治理管理揭露	3-3	重大主題管理	2.1 董事會治理	021	
* 氣候變遷及營運風險管理					
GRI 3 氣候變遷及營運風險管理揭露	3-3	重大主題管理	2.2 氣候及營運風險管理	026	
* 化學品安全管理					
GRI 3 化學品安全管理	3-3	重大主題管理	5.3 職場安全及健康	076	



附錄四、SASB 永續會計揭露準則對照表 - 工業機械與商品

會計指標	主題	指標編號	會計指標	類別	衡量單位	指標回應
	能源管理	RT-IG-130a.1	總能源消耗量	量化	十億焦耳 (GJ)	193,201.13 GJ
			使用來自電網佔總能源消耗百分比	量化	百分比 (%)	69.77%
			使用再生能源佔總能源消耗百分比	量化	百分比 (%)	0%
	員工健康與安全	RT-IG-320a.1	可記錄事故率 (TRIR)	量化	比率	一般員工：0.63 / 派遣員工：0
			死亡率	量化	比率	一般員工：0 / 派遣員工：0
			虛驚事件率 (NMFR)	量化	比率	一般員工：1.26 / 派遣員工：0
	使用階段之燃料經濟與排放	RT-IG-410a.1	中型與重型車輛之銷售權重平均燃料效率	量化	每千噸英里耗油量 (加侖 / 千噸英里)	不適用 (本公司無銷售中型與重型車輛)
		RT-IG-410a.2	非道路設備之銷售權重平均燃油效率	量化	每小時耗油量 (加侖 / 小時)	不適用 (本公司無銷售非道路設備)
		RT-IG-410a.3	固定式發電機之銷售權重平均燃油效率	量化	每加侖發電功率 (瓦特 / 加侖)	不適用 (本公司無銷售固定式發電機)
		RT-IG-410a.4	船舶柴油引擎、火車柴油引擎、道路中重型車輛、非道路柴油引擎之銷售權重平均氮氧化物 (NOx) 與懸浮微粒 (PM) 排放率	量化	每度電產空污 (公克 / 千瓦小時)	不適用 (本公司無銷售相關產品)
	原物料溯源	RT-IG-440a.1	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	描述與分析	-	軟性銅箔積層板部分關鍵材料具有寡佔性質，因此供應鏈管理及確保料源亦為本產業重大競爭優勢之來源，本公司身為產業領導者之一，採購規模及客戶群皆具競爭優勢，並藉此與關鍵原料供應商建立長久合作之策略聯盟關係，使得在關鍵原料之取得上具有強大的優勢。另透過執行供應鏈分散及建立動態庫存調整機制，針對全球產能進行彈性配置，亦針對關鍵原物料進行雙源認證及採購，降低單一區域供應鏈異常的風險。
	翻新設計與服務	RT-IG-440b.1	由翻新產品與翻新服務產生之營收	量化	金額	本公司無販售此類產品
活動指標	指標編號	活動指標		類別	衡量單位	指標回應
	RT-IG-000.A	各產品類別之生產數量		量化	數量	電子材料商品：34,092 千 m ² 其他商品：3,158 千 m ² 註：以年報之合併數據填寫。
	RT-IG-000.B	員工總數		量化	數量	803 人



附錄五、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」永續揭露指標—電子零組件業對照表

編號	指標內容	指標回應
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率 (量化 / 十億焦耳 (GJ) 、百分比 (%))	消耗能源總量 :193,201.13 GJ 使 使用來自電網佔總能源消耗百分比 : 69.77% 使用再生能源佔總能源消耗百分比 :0%
二	總取水量及總耗水量 (量化 / 千立方公尺)	總取水量 : 89.830 千立方公尺 總耗水量 : 33.200 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比 (量化 / 公噸 (t) 、百分比 (%))	有害廢棄物總重 : 929.93 公噸 有害廢棄物回收比例為 58.77%
四	說明職業災害類別、人數及比率 (量化 / 比率 , 數量)	死亡數 : 0 人 ; 死亡比率 0 可記錄之職業傷害數 : 1 件 ; 可記錄之職業傷害率 : 0.63
五	產品生命週期管理之揭露 : 含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^註 (量化 / 公噸 (t) , 百分比 (%))	廢棄物總量 : 1824.72 噸 再循環百分比 : 54.35%
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述 (質化描述)	軟性銅箔積層板部分關鍵材料具有寡佔性質，因此供應鏈管理及確保料源亦為本產業重大競爭優勢之來源，本公司身為產業領導者之一，採購規模及客戶群皆具競爭優勢，並藉此與關鍵原料供應商建立長久合作之策略聯盟關係，使得在關鍵原料之取得上具有強大的優勢。另透過執行供應鏈分散及建立動態庫存調整機制，針對全球產能進行彈性配置，亦針對關鍵原料進行雙源認證及採購，降低單一區域供應鏈異常的風險。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額 (量化 / 新台幣)	無此情事發生，與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為新台幣 0 元。
八	依產品類別之主要產品產量 (量化 / 依產品類型而不同)	電子材料商品 : 34,092 千 m ² 其他商品 : 3,158 千 m ² 註 : 以年報之合併數據填寫。

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。



附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節
1、敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.2.2 氣候風險調適行動
2、敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	2.2.2 氣候風險調適行動
3、敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.2.2 氣候風險調適行動
4、敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.2.2 氣候風險調適行動
5、若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	--
6、若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	--
7、若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	--
8、若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	--
9、溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	2023 年已完成 ISO 14064-1:2018 版本之 2022 年度母公司個體溫室氣體盤查經 SGS 查證。相關內容請見〈4.2 能源與碳排放管理〉。



附錄七、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	5.4 兒少關懷	085
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 12	確保永續消費及生產模式	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.4 永續發展目標與實踐	017
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	1.4 永續發展目標與實踐	017